

## Reglement op de arbeidsduur

Société régionale wallonne du transport (SRWT) - transport en commun (TEC) en bijzonder geregeld vervoer

CAO 22 september 1967 en 31 oktober 1968 van het nationaal paritair comité voor het vervoer betreffende de arbeidsvoorwaarden van sommige categorieën van werklieden, algemeen verbindend verklaard bij KB 16 september 1969, BS 1 november 1969.

### Hoofdstuk I - Bepalingen

Art. 1.-Voor de toepassing van deze beslissing:

1. hebben de woorden "openbare autobusdiensten" en "speciale autobusdiensten" de betekenis welke eraan gegeven wordt door de artikelen 3 en II van de besluitwet van 30 december 1946 houdende herziening en coördinatie van de wetgeving betreffende het bezoldigd vervoer van personen door middel van automobielen;

2. is de dagelijkse dienstdtijd of amplitude de periode begrepen tussen twee dagelijkse rusttijden;

3. is het stationnement, de tijd van stilstand op de lijn of onder de reis;

4. is de onderbreking, de tijd van stilstand op de stelplaats van vertrek en welke in de dienstdtijd is begrepen;

5. beogen de "onvoorziene prestaties" elke effectieve arbeid welke complementair is ten opzichte van de in het arbeidsreglement vastgestelde uurregelingen, waarvan de werkman niet de dag tevoren werd verwittigd;

6. is de wekelijkse dienstdtijd het geheel van de over een kalenderweek verdeelde dienstdtijden;

7. is de dagelijkse rusttijd, de periode gelegen tussen twee dienstdtijden en waarover de werkman vrij mag beschikken. Worden in de rusttijd begrepen:

a) de nodige tijd om zich te kleden en te wassen vóór en na de arbeid;

b) de nodige tijd om de afstanden van de woon- of verblijfplaats van vertrek en omgekeerd af te leggen;

8. is de rustdag die waarin er van 2 tot 24 uur niet wordt gewerkt.

## Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2.-Deze beslissing is van toepassing:

1. op het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen welke een openbare of speciale autobusdienst uitbaten en welke onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

2. op de werkgevers die de onder 1. bedoelde werklieden tewerkstellen.

Art. 3.-De werklieden van de ondernemingen welke een speciale autobusdienst uitbaten, zijn aan de bepalingen van deze beslissing onderworpen wat de werklieden betreft die tot een openbare autobusdienst zijn aangewezen, wanneer zij niet uitsluitend gedurende éénzelfde diensttijd aan een speciale dienst zijn aangewezen.

De toevallige aanwijzing heeft nochtans niet de toepassing van deze bepaling tot gevolg.

## Hoofdstuk III - Beperking van de dienst- en de werktijd.

Art. 4.-In de ondernemingen welke een speciale autobusdienst uitbaten mag de werkman gedurende het stationnement geen arbeid voor derden uitvoeren zonder de schriftelijke machtiging van zijn werkgever.

Art. 5.-De diensttijd mag veertien uren per dag noch zeventig uren per week overschrijden.

Wanneer elke diensttijd veertien uren omvat, mag de wekelijkse diensttijd niet over meer dan vijf dagen worden verdeeld.

Art. 6.-Indien in de loop van éénzelfde diensttijd, de werkmán slechts op zijn stelplaats van vertrek terugkeert op het einde van zijn dienst terugkeert en er een stationnement is van minstens vier opeenvolgende uren, worden twee van deze uren niet in de berekening van diensttijd begrepen.

Indien er in de loop van éénzelfde diensttijd een onderbreking tussen komt van minstens vier opeenvolgende uren, worden zestig minuten van deze periode niet in de berekening van de diensttijd begrepen.

De bepalingen van vorig lid mogen slechts worden toegepast mits goedkeuring van het paritair comité.

Voor de openbare autobusdiensten moet het verzoek om goedkeuring worden ingediend binnen de acht dagen volgende op de datum waarop de Nationale Maatschappij der Belgische Buurtspoorwegen aan de uitbater van de wijziging kennis geeft van de uurregeling welke een overschrijding van de amplitude vergt.

Voor de grensoverschrijdende speciale autobusdiensten moet het verzoek worden ingediend binnen de achtenveertig uren nadat de overschrijding van de amplitude wordt ingevoerd.

Voor de andere speciale diensten moet het verzoek per telegram ingediend worden vóór de invoering van de overschrijding van de amplitude.

Art. 7.- In de bij artikel 6, eerste of tweede lid bedoelde gevallen, mag de diensttijd van de week in de loop waarvan deze bepalingen worden toegepast of van de week welke op deze laatste volgt, over niet meer dan vijf dagen worden verdeeld.

#### Hoofdstuk IV - Rust

Art. 8.-De werkmán heeft recht op een ononderbroken rust van minstens tien uren tussen twee dagelijkse dienstitijden.

Art. 9.-De dagelijkse rusttijd mag om de twee dagen tot acht uren worden verkort, indien het begin en het einde van de dienstdag van éénzelfde werkman niet iedere dag hetzelfde kenmerk hebben, op voorwaarde dat de gemiddelde duur van de rusttijd over twee weken, voor deze werkman niet lager dan tien uren is.

De rusttijd wordt eveneens tot acht uren verkort wanneer de werkman in de loop van éénzelfde dienstdag slechts naar zijn vertrekplaats terugkeert op het einde van zijn dienst tijdens welke een stationnement van minstens vier opeenvolgende uren voorkwam waarvan twee uren niet in de berekening van de dienstdag begrepen zijn.

Hetzelfde geldt wanneer er in de loop van eenzelfde dienstdag een onderbreking van minstens vier opeenvolgende uren tussenkomen waarvan zestig minuten niet in de berekening van de dienstdag zijn begrepen.

Art. 10.-De werkman heeft eens per week recht op minstens dertig opeenvolgende uren rust.

Deze rustdag bedraagt zesendertig opeenvolgende uren wanneer één der in artikel 6, tweede lid, door deze beslissing voorziene veronderstellingen zich voordoet op de dag welke de wekelijkse rust voorafgaat, of wanneer de rusttijd na negentien uur en vóór twee uur aanvangt.

#### Hoofdstuk V - Lonen

Art. 11.-De werkdag wordt bezoldigd tegen het door het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer vastgesteld uurloon.

Art. 12.-In de openbare diensten heeft de werkman recht op een premie gelijk aan het betaald loon.

Voor een evenwaardige duur werkdag ingeval van stationnement van maximum dertig minuten;

Voor een duur van dertig minuten werkdag verhoogd met een aantal minuten gelijk aan de helft van de overige tijd.

De eerste onderbreking van de dag geeft slechts aanleiding tot uitkering van een premie wanneer de duur ervan één uur niet overschrijdt. In dit geval heeft de werkmán recht op een premie overeenstemmend met het loon betaald voor de duur van de onderbreking.

Vanaf de tweede onderbreking heeft de werkmán recht op een premie overeenstemmend met het loon betaald voor de duur van de onderbreking met een maximum van zestig minuten.

Art. 13.-In de speciale diensten heeft de werkmán recht op een premie gelijk aan het loon betaald:

1. Voor een tijdspremie van vijftien minuten werktijd verhoogd met een aantal minuten gelijk aan de helft van de totale stationnementstijd in geval van stationnement;

2. Voor een evenwaardige duur werktijd met een maximum van zestig minuten, voor een eerste onderbreking met een maximum duur van zestig minuten en de volgende onderbrekingen.

Voor de eerste onderbreking waarvan de duur zestig minuten overschrijdt, wordt geen premie betaald.

Art. 14.-Er wordt per periode van twee weken aan de werkmán een loon gewaarborgd overeenstemmend met 76 uren (voor bijzondere autobusdiensten wordt een loon gewaarborgd overeenstemmend met 78 uren) en berekend op grond van de loonschaal welke door het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer is vastgesteld.

Art. 15.-De onvoorziene prestaties geven aanleiding tot betaling van een bijkomende uurvergoeding gelijk aan 25 pct. van het uurloon.

Art. 16.-Wordt voor de berekening van het overloon als overwerk aangezien de arbeidsduur die tien uren per dag, 52 uren per week of 90 uren per periode van twee weken overschrijdt.

Art. 17.-Het is verstaan dat de bepalingen van onderhavige beslissing geen afbreuk mogen doen aan bepalingen van meer gunstige overeenkomsten op lokaal vlak afgesloten.