

**Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars**

*Convention collective de travail du 19 octobre 2017 relative au transfert automatique du personnel*

CHAPITRE I. *Champ d'application*

**Article 1.**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars et qui effectue des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers et relevant du barème applicable au personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la S.R.W.T. ainsi qu'aux membres de leur personnel non roulant appartenant à la catégorie d'ouvrier.

§2. Par « membres du personnel roulant et non roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant et non roulant.

CHAPITRE II. *Principes*

**Article 2.**

La présente convention collective de travail s'applique quand des entreprises de services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) se succèdent suite à l'attribution d'un contrat de services réguliers par celle-ci.

**Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2017 met betrekking tot de automatische overgang van personeel*

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer en op wie het uurloon van toepassing op de leden van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de S.R.W.T. verzekeren, van toepassing is, alsook op de leden van hun niet-rijdend personeel, die tot de arbeiderscategorie behoren.

§ 2. Onder « leden van het rijdend en niet-rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend en niet-rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. *Principes*

**Artikel 2.**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing, wanneer ondernemingen van geregeld vervoer in opdracht van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T) elkaar opvolgen als gevolg van de toewijzing van een contract van geregeld vervoer door deze laatste.

**Article 3.**

En cas de changement de loueur suite à l'attribution d'un contrat de services réguliers par la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) le personnel roulant affecté à l'exécution des lignes qui font l'objet du contrat concerné est transféré automatiquement et de plein droit au nouveau loueur (le cessionnaire), à condition qu'il n'ait pas accepté une proposition écrite de réaffectation au sein de l'entreprise de l'ancien loueur (cédant).

**Article 4.**

§ 1. En cas de changement de loueur suite à l'attribution d'un contrat de services réguliers par la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) le personnel non roulant est transféré automatiquement et de plein droit au pro rata du nombre de kilomètres perdus par l'ancien loueur (le cédant), à condition qu'il n'ait pas accepté une proposition écrite de réaffectation au sein de l'entreprise du cédant.

§ 2. La décision relative aux personnes qui sont transférées, revient à l'employeur.

**Article 5.**

Etant donné que le personnel entre en service du cessionnaire de plein droit, le cédant ne donne pas de préavis au personnel concerné.

**Article 6.**

§ 1. Le personnel transféré conserve l'ancienneté acquise chez le cédant et n'est pas soumis au salaire d'embauche chez le cessionnaire.

§ 2. Le personnel transféré conserve également les conditions salariales et de travail convenues contractuellement par convention collective de travail sectorielle

**Artikel 3.**

In geval van verandering van exploitant als gevolg van de toewijzing van een contract van geregeld vervoer door de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T), wordt het rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van de lijnen die het voorwerp uitmaken van het betrokken contract automatisch en van rechtswege overgedragen aan de nieuwe exploitant (overnemer), op voorwaarde dat dit personeel een schriftelijk voorstel tot re-affectatie binnen de onderneming van de vroegere exploitant (overlater) niet aanvaard heeft.

**Artikel 4.**

§ 1. In geval van verandering van exploitant als gevolg van de toewijzing van een contract van geregeld vervoer door de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T), wordt het niet-rijdend personeel automatisch en van rechtswege overgedragen pro rata het aantal verloren kilometers door de vroegere exploitant (overlater), op voorwaarde dat dit personeel een schriftelijk voorstel tot re-affectatie binnen de onderneming van de overlater niet aanvaard heeft.

§ 2. De beslissing met betrekking tot de personen die worden overgedragen, komt toe aan de werkgever.

**Artikel 5.**

Aangezien het personeel van rechtswege in dienst treedt bij de overnemer, geeft de overlater geen opzeg aan het betrokken personeel.

**Artikel 6.**

§ 1. Het overgedragen personeel behoudt de anciënniteit die het verwierf bij de overlater en is niet onderworpen aan het aanwervingsloon bij de overnemer.

§ 2. Het overgedragen personeel behoudt eveneens de loon- en arbeidsvoorwaarden die contractueel werden overeengekomen in een sectorale collectieve

ou d'entreprise ou par contrat de travail individuel, à condition que toutes les dispositions légales en la matière soient respectées.

§ 3. Le personnel en crédit-temps ou en congé thématique maintient ses droits chez le cessionnaire sous réserve d'acceptation par l'organisme compétent. Le cessionnaire entreprend les démarches administratives nécessaires.

§ 4. Le personnel dont le contrat de travail est suspendu depuis moins de 6 mois au moment où le contrat de services réguliers est conclu définitivement, à savoir après l'expiration de la période du stand-still prévue par la réglementation sur les marchés publics, est transféré au cessionnaire.

§ 5. Le personnel dont le contrat de travail est suspendu depuis plus de 6 mois au moment où le contrat de services réguliers est conclu définitivement, à savoir après l'expiration de la période du stand-still prévue par la réglementation sur les marchés publics, n'est pas transféré au cessionnaire.

§ 6. Les conditions salariales et de travail collectives et individuelles ne peuvent plus être modifiées à partir de la date de notification de la décision d'attribution du contrat de services réguliers, à l'exception des modifications suite aux indexations et des modifications suite aux nouvelles conditions reprises dans des conventions collectives de travail sectorielles.

#### **Article 7.**

Le cessionnaire qui ne respecte pas l'obligation de reprendre le personnel en vertu des modalités prévues par la présente

arbeidsovereenkomst of een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak of in de individuele arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat alle wettelijke bepalingen ter zake werden gerespecteerd.

§ 3. Het personeel in tijdskrediet of in thematisch verlof behoudt zijn rechten bij de overnemer onder voorbehoud van aanvaarding door de bevoegde instantie. De overnemer onderneemt de nodige administratieve stappen.

§ 4. Het personeel wiens arbeidsovereenkomst gedurende minder dan 6 maanden geschorst is op het ogenblik waarop het contract van geregeld vervoer definitief wordt gesloten, met name na het verstrijken van de stand-stillperiode voorzien door de wetgeving overheidsopdrachten, wordt overgedragen naar de overnemer.

§ 5. Het personeel wiens arbeidsovereenkomst gedurende meer dan 6 maanden geschorst is op het ogenblik waarop het contract van geregeld vervoer definitief wordt gesloten, met name na het verstrijken van de stand-stillperiode voorzien door de wetgeving overheidsopdrachten, wordt niet overgedragen naar de overnemer.

§ 6. De collectieve en individuele loon- en arbeidsvoorwaarden mogen niet meer gewijzigd worden vanaf de datum van kennisgeving van de beslissing tot toewijzing van het contract geregeld vervoer, met uitzondering van de wijzigingen die het gevolg zijn van indexeringen en van de wijzigingen die het gevolg zijn van nieuwe voorwaarden opgenomen in sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

#### **Artikel 7.**

De overnemer die de verplichting tot overname van het personeel krachtens de modaliteiten voorzien door onderhavige

convention collective de travail prend en charge tous les coûts liés au licenciement du personnel concerné.

### CHAPITRE III. *Travailleurs protégés*

#### **Article 8.**

Les travailleurs protégés sont également transférés automatiquement et de plein droit, à condition qu'ils n'aient pas accepté une proposition écrite de réaffectation au sein de l'entreprise du cédant.

#### **Article 9.**

§ 1. Si un conseil d'entreprise (CE) et/ou un Comité pour la Prévention et la Protection au Travail (CPPT) et/ou une délégation syndicale (DS) ont été créés chez le cessionnaire, les travailleurs protégés conservent, au sein du CE et/ou du CPPT et/ou de la DS, le mandat qu'ils exerçaient chez le cédant ainsi que la protection qui y est liée et ce jusqu'aux élections sociales suivantes.

§ 2. S'il n'y a pas de CE ou de CPPT ou de DS chez le cessionnaire, les travailleurs protégés reçoivent chez celui-ci une protection identique à celle dont ils jouissaient chez le cédant.

§ 3. Les mandats supplémentaires chez le cessionnaire subsistent jusqu'aux élections sociales suivantes. Il n'y aura pas de remplacement d'un mandat supplémentaire, si ce mandat devait disparaître du fait des circonstances.

§ 4. Les mandats qui partent de chez le cédant ne seront pas remplacés, sauf si le nombre restant de mandats tombe sous le minimum prévu par la convention collective de travail concernant le statut de la délégation syndicale dans le secteur.

collectieve arbeidsovereenkomst niet respecteert, neemt alle kosten verbonden aan het ontslag van het betrokken personeel ten laste.

### HOOFDSTUK III. *Beschermde werknemers*

#### **Artikel 8.**

De beschermde werknemers worden eveneens automatisch en van rechtswege overgedragen, op voorwaarde dat zij een schriftelijk voorstel tot re-affectatie binnen de onderneming van de overlater niet aanvaard hebben.

#### **Artikel 9.**

§ 1. Indien een ondernemingsraad (OR) en/of een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en/of een syndicale delegatie (SD) werden opgericht bij de overnemer, behouden de beschermde werknemers, binnen de OR en/of het CPBW en/of de SD, het mandaat dat zij uitoefenden bij de overlater alsmede de eraan verbonden bescherming en dit tot de volgende sociale verkiezingen.

§ 2. Indien er geen OR of CPBW of SD bestaat bij de overnemer, verkrijgen de beschermde werknemers bij deze laatste een bescherming identiek aan deze waarvan zij genoten bij de overlater.

§ 3. De bijkomende mandaten bij de overnemer blijven bestaan tot de volgende sociale verkiezingen. Er zal in geen vervanging van een bijkomend mandaat worden voorzien, indien dit mandaat ten gevolge van omstandigheden zou verdwijnen.

§ 4. De mandaten die verdwijnen bij de overlater, worden niet opnieuw ingevuld, behalve indien het overblijvende aantal mandaten daalt onder het minimum voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het statuut van de syndicale delegatie in de sector.

#### CHAPITRE IV. Informations à transmettre

##### Article 10.

§ 1. Les entreprises de services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) transmettent les informations suivantes à celle-ci pour chacun des membres du personnel roulant et non roulant :

- 1) nom
- 2) type de contrat de travail et régime de travail, y compris le nombre d'heures
- 3) salaire horaire
- 4) autres conditions salariales et de travail convenues par convention collective de travail sectorielle
- 5) autres conditions salariales et de travail convenues par convention collective de travail d'entreprise ou par le contrat de travail individuel, si d'application
- 6) ancienneté et date d'entrée en service chez le cédant
- 7) ligne à laquelle le membre du personnel roulant est affecté. Un membre du personnel roulant est affecté à une ligne, s'il preste la majorité de son temps de conduite sur cette ligne
- 8) liste des travailleurs protégés dans le cadre de la législation relative au conseil d'entreprise, au comité de prévention, protection et bien-être au travail, et à la délégation syndicale.

§ 2. Ces informations sont transmises au moment où la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) en fait la demande. Cette demande est faite au plus tard au moment où le contrat de services réguliers est conclu définitivement, à savoir après l'expiration de la période du stand-still prévue par la réglementation sur les marchés publics.

§ 3. Les informations à transmettre seront reprises sur un document standardisé. Un modèle de ce document se trouve en annexe 1 de la présente convention collective de travail.

#### HOOFDSTUK IV. Te bezorgen informatie

##### Artikel 10.

§ 1. De ondernemingen van geregeld vervoer in opdracht van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) bezorgen de volgende informatie aan deze laatste met betrekking tot elk lid van het rijdend en niet-rijdend personeel :

- 1) naam
- 2) type arbeidsovereenkomst en arbeidsregime met inbegrip van het aantal uren
- 3) uurloon
- 4) andere loon- en arbeidsvoorwaarden afgesproken bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst
- 5) andere loon- en arbeidsvoorwaarden afgesproken bij ondernemingscao of bij individuele arbeidsovereenkomst, indien van toepassing
- 6) anciënniteit en datum van indiensttreding bij de overlater
- 7) lijn waaraan het lid van het rijdend personeel wordt toegewezen. Een lid van het rijdend personeel wordt aan een lijn toegewezen, indien het de meerderheid van zijn rijtijd op deze lijn presteert
- 8) lijst van beschermde werknemers in het kader van de wetgeving met betrekking tot de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale delegatie.

§ 2. Deze informatie wordt bezorgd op het ogenblik dat de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) erom verzoekt. Dit verzoek wordt gericht ten laatste op het ogenblik waarop het contract van geregeld vervoer definitief wordt afgesloten, met name na het verstrijken van de stand-stillperiode voorzien in de wetgeving overheidsopdrachten.

§ 3. De te bezorgen informatie wordt hernomen in een standaarddocument. Een model van dit document bevindt zich in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

## CHAPITRE V. *Procédure*

### **Article 11.**

En cas de changement de loueur suite à l'attribution d'un contrat de services réguliers par la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) le cessionnaire prend obligatoirement contact avec le cédant au moment où le contrat de services réguliers est conclu définitivement, à savoir après l'expiration de la période du stand-still prévue par la réglementation sur les marchés publics.

### **Article 12.**

§ 1. Le cédant est tenu de transmettre au cessionnaire les informations suivantes pour chacun des membres du personnel roulant affecté à l'exécution des lignes qui font l'objet du contrat ainsi que pour chacun des membres du personnel non roulant transféré :

- 1) nom
- 2) adresse
- 3) numéro de téléphone
- 4) type de contrat de travail et régime de travail, y compris le nombre d'heures
- 5) salaire horaire
- 6) autres conditions salariales et de travail convenues par convention collective de travail sectorielle
- 7) autres conditions salariales et de travail convenues par convention collective de travail d'entreprise ou par contrat de travail individuel, si d'application
- 8) ancienneté et date d'entrée en service chez le cédant
- 9) ligne à laquelle le membre du personnel roulant est affecté. Un membre du personnel roulant est affecté à une ligne, s'il preste la majorité de son temps de conduite sur cette ligne
- 10) liste des travailleurs protégés dans le cadre de la législation relative au conseil d'entreprise, au comité de prévention, protection et bien-être au travail, et à la délégation syndicale.

## HOOFDSTUK V. *Procedure*

### **Artikel 11.**

In geval van verandering van exploitant als gevolg van de toewijzing van een contract van geregeld vervoer door de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T), neemt de overnemer verplicht contact met de overlater op het ogenblik waarop het contract van geregeld vervoer definitief wordt afgesloten, met name na het verstrijken van de stand-stillperiode, voorzien door de wetgeving overheidsopdrachten.

### **Artikel 12.**

§ 1. De overlater is ertoe gehouden om de overnemer de volgende informatie te bezorgen voor elk lid van het rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van de lijnen die het voorwerp uitmaken van het contract, alsmede voor elk lid van het niet-rijdend personeel dat wordt overgedragen :

- 1) naam
- 2) adres
- 3) telefoonnummer
- 4) type arbeidsovereenkomst en arbeidsregime met inbegrip van het aantal uren
- 5) uurloon
- 6) andere loon- en arbeidsvoorwaarden afgesproken bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst
- 7) andere loon- en arbeidsvoorwaarden afgesproken bij ondernemingscao of bij individuele arbeidsovereenkomst, indien van toepassing
- 8) anciënniteit en datum van indiensttreding bij de overlater
- 9) lijn waaraan het lid van het rijdend personeel wordt toegewezen. Een lid van het rijdend personeel wordt aan een lijn toegewezen, indien het de meerderheid van zijn rijtijd op deze lijn presteert
- 8) lijst van beschermde werknemers in het kader van de wetgeving met betrekking tot de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale delegatie.

§ 2. L'obligation d'information dont question au § 1 ne s'applique pas aux membres du personnel qui ont accepté une proposition écrite de réaffectation au sein de l'entreprise du cédant. Ce dernier doit en fournir la preuve au cessionnaire.

§ 3. Les informations à transmettre seront reprises sur un document standardisé. Un modèle de ce document se trouve en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

**Article 13.**

Le cédant est tenu de communiquer ces informations au plus tard dans les dix jours ouvrables qui suivent la demande du cessionnaire.

**Article 14.**

Le cessionnaire qui constate que les informations transmises par le cédant sont incorrectes ou incomplètes dispose d'un délai de maximum 5 jours ouvrables pour demander des informations supplémentaires auprès du cédant.

**Article 15.**

Le cédant dispose d'un délai de trois jours ouvrables pour répondre à la demande d'informations supplémentaires.

**Article 16.**

En cas de discussion sur le nombre de membres du personnel roulant lié à l'exécution des lignes qui font l'objet du contrat ou sur le nombre de membres du personnel non roulant à transférer ou en cas de non-respect de la procédure décrite aux articles 11 à 15 de la présente convention collective de travail, le bureau de conciliation de la Souscommission Paritaire des Autobus et Autocars se réunit dans les meilleurs délais afin de trouver une solution.

§ 2. De informatieplicht waarvan spake in § 1 is niet van toepassing op de leden van het personeel die een schriftelijk voorstel tot re-affectatie binnen het bedrijf van de overlater hebben aanvaard. Deze laatste moet het bewijs hiervan leveren aan de overnemer.

§ 3. De te bezorgen informatie wordt hernomen in een standaarddocument. Een model van dit document bevindt zich in bijlage 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 13.**

De overlater is ertoe gehouden om deze informatie te bezorgen ten laatste binnen de 10 werkdagen na het verzoek van de overnemer.

**Artikel 14.**

De overnemer die vaststelt dat de informatie, bezorgd door de overlater, niet correct of onvolledig is, beschikt over een termijn van maximum 5 werkdagen om bijkomende informatie te vragen aan de overlater.

**Artikel 15.**

De overlater beschikt over een termijn van 3 werkdagen om dit verzoek om bijkomende informatie te beantwoorden.

**Artikel 16.**

In geval van discussie over het aantal leden van het rijdend personeel verbonden aan de uitvoering van de lijnen die het voorwerp uitmaken van het contract of over het aantal over te dragen leden van het niet-rijdend personeel of in geval van niet-respect van de procedure beschreven in de artikelen 11 tot 15 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, komt het Verzoeningsbureau van het Paritair Subcomité voor de Autobussen en de Autocars zo snel mogelijk samen om een oplossing te vinden.

**Article 17.**

Les membres du personnel roulant liés à l'exécution des lignes qui font l'objet du contrat et les membres du personnel non roulant transférés font partie de plein droit du personnel du cessionnaire à la date où l'exécution du contrat prend cours.

**CHAPITRE VI. Travailleurs licenciés****Article 18.**

Les travailleurs licenciés après leur transfert par le cessionnaire pour des raisons d'attribution du contrat de services réguliers à celui-ci, peuvent être repris, pour autant qu'ils le désirent, dans le pool du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars.

**Article 19.**

Les travailleurs concernés doivent en faire formellement la demande par écrit auprès du cessionnaire.

**Article 20.**

Le cessionnaire est tenu de communiquer les données du travailleur concerné au Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars dans un délai de quinze jours qui suit la demande.

**CHAPITRE VII. Entrée en vigueur et durée de validité****Article 21.**

§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 19 octobre 2017 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette

**Artikel 17.**

De leden van het rijdend personeel verbonden aan de uitvoering van de lijnen die het voorwerp uitmaken van het contract en de overgedragen leden van het niet-rijdend personeel maken van rechtswege deel uit van het personeel van de overnemer vanaf de aanvangsdatum van de uitvoering van het contract.

**HOOFDSTUK VI. Ontslagen werknemers****Artikel 18.**

De werknemers die na hun overdracht door de overnemer ontslagen worden omwille van redenen die te maken hebben met de gunning van het contract van geregeld vervoer aan deze laatste, kunnen in de pool van het Sociaal Fonds voor de werklieden der ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten opgenomen worden, voor zover zij dit wensen.

**Artikel 19.**

De betrokken werknemers moeten de vraag hiertoe formeel schriftelijk stellen aan de overnemer.

**Artikel 20.**

De overnemer is ertoe gehouden de gegevens van de betrokken werknemer mee te delen aan het Sociaal Fonds voor de werklieden der ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten binnen een termijn van 15 dagen na het verzoek hiertoe.

**HOOFDSTUK VII. Inwerkingtreding en geldigheidsduur****Artikel 21.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19 oktober 2017 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging



dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

**Annexe 1** à la convention collective de travail du 19 octobre 2017 relative au transfert automatique du personnel

**Bijlage 1** bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2017 met betrekking tot de automatische overgang van personeel

Nom/ Naam	Personnel roulant/non roulant Rijgend /niet- rijgend personeel	Date d'entrée en service/Datum indiensttreding	Ancienneté/ anciënniteit	Type contrat de travail/Type arbeidsovereen- komst	Régime de travail - Nombre d'heures/ Arbeidsregime – aantal uren	Salaire horaire/ Uurloon	Conditions salariales et de travail CCT sectorielles/Loon- en arbeidsvoorwaarden sectorale CAO's	Conditions salariales et de travail CCT d'entreprise ou contrat de travail/Loon- en arbeidsvoorwaarden bedrijfsCAO of arbeidsovereenkomst	Ligne + contrat/ Lijn + contract

**Liste des travailleurs protégés**

Nom/Naam	Organe/Orgaan

**Annexe 2** à la convention collective de travail du 19 octobre 2017 relative au transfert automatique du personnel

**Bijlage 2** bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2017 met betrekking tot de automatische overgang van personeel

Nom/ Naam	Adresse+N°tél. Adres + tel. nr.	Personnel roulant/non roulant Rijgend /niet- rijgend personeel	Date d'entrée en service/Datum indiensttreding	Ancienneté/ anciënniteit	Type contrat de travail/ Type arbeids- overeenkomst	Régime de travail - Nombre d'heures/ Arbeidsregime – aantal uren	Salaire horaire/ Uurloon	Conditions salariales et de travail CCT sectorielles/ Loon- en arbeidsvoorwaarden sectorale CAO's	Conditions salariales et de travail CCT d'entreprise ou contrat de travail/ Loon- en arbeidsvoorwaarden bedrijfsCAO of arbeidsovereenkomst	Ligne+ contrat/ Lijn + contract

**Liste des travailleurs protégés**

Nom/Naam	Organe/Orgaan	Effectif/Effectief	Suppléant/Plaatsvervanger