

## **Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

*Convention collective de travail du 18 décembre 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008*

### **CHAPITRE I. *Champ d'application***

**Article 1.** § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectue des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§2. Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

### **CHAPITRE II. *Augmentation salariale***

**Article 2.** § 1. A partir du 01/06/07, une augmentation salariale de 0,1430 EUR brut/heure est accordée aux membres du personnel roulant effectuant des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC.

§ 2. Pour couvrir la période courue du 01/06/07 au 30/09/07, une prime de rétroactivité unique de 89,39 EUR bruts payable avec le salaire d'octobre 2007 est octroyée aux membres du personnel roulant effectuant des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC.

## **Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2007 met betrekking tot de sociale programmatie 2007-2008*

### **HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

**Artikel 1.** §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.

§ 2. Onder « leden van het rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

### **HOOFDSTUK II. *Loonsverhoging***

**Artikel 2.** § 1. Vanaf 01/06/07 wordt een loonsverhoging van 0,1430 EUR bruto/uur toegekend aan de leden van het rijdend personeel, die geregeld vervoer verrichten voor rekening van de SRWT-TEC.

§ 2. Ter dekking van de periode verstreken tussen 01/06/07 en 30/09/07, wordt een éénmalige retroactiviteitspremie van 89,39 EUR bruto, betaalbaar met het loon van oktober 2007, toegekend aan de leden van het rijdend personeel, die geregeld vervoer verrichten voor rekening van de SRWT-TEC.

§ 3. Le personnel dont le contrat de travail a pris cours ou a pris fin, pour quelque motif que ce soit, entre le 01/06/2007 et le 30/09/2007, a droit à cette prime au prorata des prestations effectuées pendant cette période, une prestation effective de minimum 10 jours par mois donnant droit au montant dû pour le mois complet.

§ 4. Les travailleurs à temps partiel reçoivent la prime au prorata des prestations effectuées en vertu de leur horaire de travail.

### CHAPITRE III. *Prime de samedi*

**Article 3.** § 1. Au 1<sup>er</sup> juin 2007, une prime égale à 10 % du salaire barémique est accordée à raison du temps de travail effectivement presté le samedi au personnel affecté à la conduite des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC. Par prestation du samedi, il faut entendre les prestations entre 0 et 24 heures.

§ 2. La prime précitée n'est pas octroyée en cas de coïncidence entre le samedi et un jour férié, que le chauffeur effectue des prestations ou pas.

§ 3. La prime de samedi est calculée sur la rémunération du temps de travail sur base du salaire barémique.

§ 4. Pour couvrir la période courue du 01/06/07 au 30/09/07, les prestations effectives assurées le samedi pendant cette période seront recalculées et le supplément de rémunération sera payé avec les

§ 3. Het personeel wiens arbeidsovereenkomst een aanvang nam of beëindigd werd, om welke reden ook, tussen 01/06/2007 en 30/09/2007, heeft recht op deze premie pro rata de geleverde prestaties tijdens deze periode, waarbij een effectieve prestatie van minimum 10 dagen per maand recht geeft op het verschuldigde bedrag voor de volledige maand.

§ 4. De deeltijdse werknemers ontvangen de premie pro rata de prestaties uitgevoerd op basis van hun uurrooster.

### HOOFDSTUK III. *Premie voor zaterdagwerk*

**Artikel 3.** § 1. Vanaf 01/06/07 wordt aan het personeel toegewezen aan de uitvoering van het vervoer en in dienst van de bedrijven die geregeld vervoer verrichten voor rekening van de SRWT-TEC, een premie gelijk aan 10% van het baremaloon toegekend voor de effectief gepresteerde arbeidsuren op zaterdag. Onder zaterdagprestatie wordt verstaan de prestaties tussen 0u en 24u.

§ 2. De bovenvermelde premie wordt niet toegekend indien de zaterdag samenvalt met een feestdag, ongeacht of de chauffeur prestaties levert of niet.

§3. De zaterdagpremie wordt berekend op de vergoeding van de arbeidstijd op basis van het baremaloon.

§ 4. Om de periode verstreken tussen 01/06/07 en 30/09/07 te dekken, zullen de effectieve zaterdagprestaties geleverd tijdens deze periode, herberekend worden en de bijkomende vergoeding zal

rémunérations du mois de novembre 2007.

betaald worden met de vergoeding van de maand november 2007.

#### CHAPITRE IV. Assurance soins de santé

**Article 4.** § 1. En matière d'assurance soins de santé, ou de prestations équivalentes, des avantages d'importance équivalente à ceux qui seront attribués en exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 15 juin 2007 relative à la programmation sociale 2007-2008 conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région Wallonne (S-CP 328.02) seront attribués au personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC, pourvu que le financement de ces avantages soit incorporé au PRST des fermiers du groupe SRWT-TEC adopté par la Commission des Services Réguliers du Ministère de l'Équipement et des Transports.

§ 2. Les partenaires sociaux adresseront au Ministre des Transports et à l'Administration un écrit faisant état du parallélisme nécessaire entre les mesures prises en Régie en exécution de l'article 4 précité et les mesures visées au paragraphe précédent afin de les informer quant à l'impact budgétaire de ce parallélisme.

#### CHAPITRE V. Indemnité d'habillement

**Article 5.** § 1. A partir du 01/06/07, l'indemnité visée à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup> de la convention collective de

#### HOOFDSTUK IV. Verzekering gezondheidszorg

**Article 4.** § 1. Betreffende de verzekering inzake gezondheidszorgen of gelijkaardige prestaties, zullen voordelen gelijkwaardig aan diegene toegekend in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 afgesloten in het Paritair Subcomité van het stads- en streekvervoer van het Waals Gewest (PSC 328.02), worden toegekend aan het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer verrichten voor rekening van de SRWT-TEC, op voorwaarde dat de financiering van deze voordelen opgenomen wordt in de STKP van de verhuurders van de groep SRWT-TEC goedgekeurd door de Commissie van het Geregeld Vervoer van het Waals Ministerie van Uitrustingen en Vervoer.

§ 2. De sociale partners zullen een schrijven richten tot de Minister van Vervoer en tot de Administratie waarin zij melding maken van het noodzakelijk parallelisme tussen de maatregelen genomen op het niveau van de Regie, in uitvoering van voornoemd artikel 4, en de maatregelen bedoeld in de vorige paragraaf, teneinde hen te informeren over de budgettaire impact van dit parallelisme.

#### HOOFDSTUK V. Kledijvergoeding

**Article 5.** § 1. Vanaf 01/06/07, wordt de vergoeding bedoeld in artikel 2, alinea 1 van de collectieve

travail du 17/07/1991 conclue au sein de la Commission Paritaire Nationale du Transport relative à l'octroi d'une indemnité forfaitaire pour les vêtements de travail (uniforme) au personnel roulant des entreprises de services publics d'autobus, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21/10/1992, Moniteur Belge du 05/02/1992, modifiée par la convention collective de travail du 11/12/1992 relative à la programmation sociale dans les services publics d'autobus, est portée à 26,88 EUR/an.

§ 2. L'indemnité d'habillement mensuelle est portée à 8,05 EUR/mois à partir du 01/06/07.

#### CHAPITRE VI. *Dispositions diverses*

**Article 6.** Les partenaires sociaux s'engagent à se réunir et à se concerter afin d'identifier les questions posant difficultés en matière de calcul et de traitement des rémunérations du personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC, en ce compris la lisibilité de la fiche de paye et la fixation et le rapprochement des périodes de référence des différents sous-secteurs de la Commission Paritaire 140.01.02.03.

#### CHAPITRE VII. *Paiement d'indemnités et de primes aux travailleurs en crédit – temps*

**Article 7.** § 1. En matière d'indemnités et de primes aux travailleurs en crédit-temps, ceux-ci se voient attribuer les indemnités et les primes au pro rata de leurs

arbeidsovereenkomst van 17/07/1991, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer betreffende de toekenning van een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21/10/1992, Belgisch Staatsblad van 05/02/1992, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11/12/1992 betreffende de sociale programmatie in de openbare autobusdiensten, verhoogd tot 26,88 EUR/jaar.

§ 2. De maandelijkse kledijvergoeding wordt verhoogd tot 8,05 EUR/maand vanaf 01/06/07.

#### HOOFDSTUK VI. *Diverse bepalingen*

**Artikel 6.** De sociale partners verbinden zich ertoe te vergaderen en overleg te plegen om de kwesties te identificeren die een probleem stellen inzake de berekening en de verwerking van de vergoedingen van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer verrichten voor rekening van de SWRT-TEC, met inbegrip van de leesbaarheid van de loonfiche en de bepaling en de toenadering van de referteperiodes van de verschillende subsectoren van het Paritair Comité 140.01.02.03.

#### HOOFDSTUK VII. *Betaling van premies en vergoedingen aan werknemers in tijdskrediet*

**Artikel 7.** § 1. Inzake vergoedingen en premies aan werknemers in tijdskrediet, zullen aan deze laatsten vergoedingen en premies toegekend worden a rato van de prestaties die zij

prestations telles qu'effectuées en vertu de leur régime de travail à temps partiel, sans préjudice de l'assimilation légale au statut des travailleurs à temps plein pour ce qui concerne les prestations prises en compte au plan de la sécurité sociale.

§ 2. Toutefois, les situations acquises au 24/10/07, en ce compris les situations à raison desquelles une demande d'accès au régime de crédit-temps a d'ores et déjà été formellement introduite à cette même date, seront maintenues.

#### CHAPITRE VIII. *Durée de validité*

**Article 8.** § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 01/06/07. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

verricht hebben op grond van hun deeltijds arbeidsregime, zonder afbreuk te doen aan de wettelijke gelijkstelling met het statuut van voltijdse werknemers wat betreft de prestaties uit de sociale zekerheid.

§ 2. Niettemin blijven de verworven situaties op 24/10/07, met inbegrip van de situaties waarbij een aanvraag tot toetreding tot het regime van tijdskrediet reeds werd aangevraagd op die datum, behouden.

#### HOOFDSTUK VIII. *Geldigheidsduur*

**Artikel 8.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/06/07. Zij wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.



