

<p><b>Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek</b></p> <p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/1979 tot vaststelling van de minimumuurlonen en de arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten</b></p> <p><i>Hoofdstuk I. Toepassingsgebied</i></p> <p><b>Artikel 1.</b></p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij en de SRWT-TEC, alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.</p> <p>§ 2. Onder “geregeld vervoer” wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.</p> <p>§ 3. Met “rijdend personeel” worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.</p>	<p><b>Commission Paritaire du Transport et de la Logistique</b></p> <p><b>Convention collective de travail du 26 novembre 2009 modifiant la convention collective de travail du 30/04/1979 fixant les salaires horaires minimums et les conditions de travail du personnel roulant des entreprises de services publics d'autobus</b></p> <p><i>Chapitre Ier. Champ d'application</i></p> <p><b>Article 1er.</b></p> <p>§ 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, appartenant au sous-secteur du transport en commun de personnes par la route et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC et de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.</p> <p>§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.</p> <p>§ 3. Par “membres du personnel roulant” on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.</p>
--	---

## *Hoofdstuk II. Arbeidsduur*

**Artikel 2.** Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/1979, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 september 2003, Belgisch Staatsblad van 14 november 2003, wordt met de volgende paragrafen aangevuld :

“Door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsvlak met de representatieve vakbondsorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, kan deze wekelijkse arbeidsduur gespreid worden over een semester.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet de volgende bepalingen bevatten :

- de invoering voor de ondernemingen die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT-TEC verrichten, van een prestatieblad naar het voorbeeld van de autocarsector;
- de voorafgaandelijke communicatie van de uurroosters één maand op voorhand;
- de waarborg van een weekloon overeenstemmend met de wekelijkse arbeidstijd van toepassing in de betrokken subsector.

De bepalingen vermeld in de alinea's 4 en 5 doen geen afbreuk aan de bepalingen van de bestaande bedrijfsakkoorden.”

## *Hoofdstuk III. Geldigheidsduur*

**Artikel 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

## *Chapitre II. Durée du travail*

**Article 2.** L'article 9 de la convention collective de travail du 30/04/1979, modifié par la convention collective de travail du 26 novembre 2002, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 septembre 2003, Moniteur Belge du 14 novembre 2003, est complété par les paragraphes suivants :

« Une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise avec les organisations syndicales représentatives siégeant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, peut étaler cette durée du travail hebdomadaire sur un semestre.

Cette convention collective de travail doit contenir les dispositions suivantes :

- l'introduction pour les entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC d'une feuille de prestations, à l'instar du secteur autocar ;
- la communication préalable des horaires de travail 1 mois à l'avance ;
- la garantie d'un salaire hebdomadaire correspondant à la durée du travail hebdomadaire d'application dans le sous-secteur concerné.

Les dispositions mentionnées aux alinéas 4 et 5 ne portent pas préjudice aux dispositions des conventions d'entreprise existantes. »

## *Chapitre III. Durée de validité*

**Article 3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2010 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

