

<p>Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019 betreffende het sociaal akkoord 2019-2020 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten</p> <p><i>Hoofdstuk I. Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en van wie de activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.</p> <p>§ 2. Onder “geregeld vervoer” wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.</p> <p>§ 3. Met “rijdend personeel” worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.</p> <p><i>Hoofdstuk II. Loonsverhoging</i></p> <p>Artikel 2. Met ingang van 1 september 2019 worden de uurlonen met 1,1 % verhoogd.</p> <p><i>Hoofdstuk III. Ecocheques</i></p> <p>Artikel 3. § 1. Aan het rijdend personeel, vermeld in artikel 1, § 1 worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van 210 EUR.</p>	<p>Commission Paritaire du Transport et de la Logistique</p> <p>Convention collective de travail du 17 octobre 2019 relative à l'accord social 2019-2020 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM</p> <p><i>Chapitre Ier. Champ d'application</i></p> <p>Article 1er. § 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.</p> <p>§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.</p> <p>§ 3. Par « membres du personnel roulant » on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.</p> <p><i>Chapitre II. Augmentation salariale</i></p> <p>Article 2. A partir du 1^{er} septembre 2019 les salaires sont augmentés de 1,1 %.</p> <p><i>Chapitre III. Eco-chèques</i></p> <p>Article 3. § 1. Le personnel roulant visé à l'article 1, § 1, reçoit de manière unique des éco-chèques d'une valeur de 210 EUR.</p>
--	--

<p>§ 2. Voor deeltijdse werknemers wordt dit bedrag geproratiseerd in functie van hun arbeidsregime.</p> <p>§ 3. De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.</p> <p>§ 4. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2019 t.e.m. 31 december 2019.</p> <p>§ 5. Deze ecocheques worden toegekend volgens de volgende modaliteiten :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de leden van het rijdend personeel die gedurende het ganse jaar 2019 hebben gewerkt, ontvangen het totale bedrag van de ecocheques, in voorkomend geval geproratiseerd op basis van het arbeidsregime; • de leden van het rijdend personeel die in de loop van het jaar 2019 : <ul style="list-style-type: none"> - toegetreden zijn tot het SWT of met pensioen zijn gegaan; - in dienst zijn getreden ; - ziek zijn geweest ; - arbeidsongeschikt zijn geweest ten gevolge van een arbeidsongeval ; - werden ontslagen om een andere dan een dringende reden <p>bekomen deze ecocheques berekend naar rata van de maanden arbeidsprestatie. Een effectieve arbeidsprestatie van ten minste tien dagen telt voor een volledige maand tewerkstelling. De vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.</p> • de leden van het rijdend personeel die in de loop van het jaar 2019 hun opzegging hebben betekend en niet meer in dienst zijn op 31 december 2019 of werden ontslagen om dringende reden, verliezen het recht op de ecocheques. 	<p>§ 2. Pour les travailleurs à temps partiel, ce montant est proratisé en fonction du régime de travail.</p> <p>§ 3. La valeur nominale de l'éco-chèque s'élève à maximum 10 EUR.</p> <p>§ 4. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019.</p> <p>§ 5. Ces éco-chèques sont octroyés selon les modalités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les membres du personnel roulant ayant travaillé durant toute l'année 2019 reçoivent le montant total des éco-chèques, proratisé le cas échéant sur la base du régime de travail ; • les membres du personnel roulant qui, au cours de l'année 2019 : <ul style="list-style-type: none"> - sont entrés en RCC ou ont pris leur pension ; - sont entrés en service ; - ont été malades ; - ont été en incapacité de travail en conséquence d'un accident du travail ; - ont été licenciés pour un motif autre qu'un motif grave <p>reçoivent ces éco-chèques calculés au prorata des mois de prestations de travail. Une prestation de travail effective d'au moins dix jours compte pour un mois d'occupation complet. Les jours de vacances sont assimilés à des jours de prestation.</p> • les membres du personnel roulant qui ont remis leur préavis au cours de l'année 2019 et ne sont plus en service au 31 décembre 2019 ou qui ont été licenciés pour motif grave perdent le droit aux éco-chèques.
---	--

§ 6. De ecocheques worden uiterlijk op 31 december 2019 toegekend.

Hoofdstuk IV. Amplitude-overschrijding

Artikel 4.

Artikel 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) wordt als volgt gewijzigd :

“De diensttijd bedraagt twaalf uur per dag. Bij overschrijding wordt een vergoeding, berekend op basis van het toepasselijke uurloon, ten belope van 25% van de overschrijding toegekend.”

Hoofdstuk V. Verhoging van de maximale wekelijkse arbeidsduur

Artikel 5.

§ 1. In toepassing van artikel 2, 3° van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming, wordt de maximale wekelijkse arbeidsduur verhoogd tot 70 u, op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37 u over de referentieperiode wordt gerespecteerd.

§ 2. Doordat hierdoor het beroep aantrekkelijker wordt gemaakt en de dienstverlening optimaler, wordt aangenomen dat deze maatregel een positieve impact heeft op de werkgelegenheid. Het principe van vrijwilligheid wordt hierbij gegarandeerd.

§ 3. De verhoogde wekelijkse arbeidsduurgrens kan worden toegepast bij het opstellen van de werkroosters en dienstrollen vanaf het ogenblik dat de werkgever de ondernemingsraad schriftelijk heeft geïnformeerd over de verhoging en de redenen hiervoor. Bij gebrek aan ondernemingsraad of indien de ondernemingsraad niet tijdig kan worden bijeengeroepen, wordt de informatie meegedeeld aan de vakbondsafvaardiging. Bij gebrek aan vakbondsafvaardiging gebeurt dit aan de vakbondssecretaris. De aangepaste werkroosters worden geacht deel uit te maken van het arbeidsreglement.

§ 6. Les éco-chèques sont remis au plus tard le 31 décembre 2019.

Chapitre IV. Dépassement d'amplitude

Article 4.

L'article 4, § 1, de la convention collective de travail du 28 mai 2002 portant règlement sur la durée de travail du personnel roulant des entreprises exploitant un service public d'autobus pour le compte de la « Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) » est modifié comme suit :

« Le temps de service s'élève à douze heures par jour. En cas de dépassement, une indemnité calculée sur la base du salaire horaire applicable est accordée à raison de 25 % du dépassement. »

Chapitre V. Augmentation de la durée de travail hebdomadaire maximale

Article 5.

§ 1. En application de l'article 2, 3°, de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, la durée de travail hebdomadaire maximale est portée à 70 heures, à condition que la durée de travail hebdomadaire moyenne de 37 heures soit respectée sur la période de référence.

§ 2. En augmentant ainsi l'attrait de la profession et la qualité de la prestation de services, cette mesure devrait avoir un effet positif sur l'emploi. À cet égard, le principe du caractère volontaire est garanti.

§ 3. La limite de la durée de travail hebdomadaire augmentée peut être appliquée lors de l'établissement des horaires et des roulements dès que l'employeur a informé par écrit le conseil d'entreprise de cette augmentation et de ses raisons. À défaut de conseil d'entreprise ou si le conseil d'entreprise ne peut pas être convoqué à temps, l'information est communiquée à la délégation syndicale. À défaut de délégation syndicale, le secrétaire syndical est informé. Les horaires de travail adaptés sont réputés faire partie du règlement de travail.

<p>§ 4. Gelet op het bepaalde in artikel 3 van de Wet van 17 maart 1987 en artikel 1 lid 2 van het Koninklijk Besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk, geven de uren die op grond van dit hoofdstuk worden gepresteerd boven de voltijdse arbeidsduurgrenzen en/of boven de conventionele deeltijdse arbeidsduurgrenzen, geen recht op overloon, op voorwaarde dat ze worden verricht binnen de grenzen en volgens de voorwaarden bepaald in dit hoofdstuk.</p> <p>§ 5. De bepalingen van § 4 doen geen afbreuk aan gunstiger akkoorden op ondernemingsvlak inzake de verloning van bijkomende prestaties.</p> <p>§ 6. De bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) blijven onverminderd van toepassing.</p> <p><i>Hoofdstuk VI. Vrijwillige overuren</i></p> <p>Artikel 6. Overeenkomstig artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019 betreffende de vrijwillige overuren, bestaat de mogelijkheid voor de leden van het rijdend personeel om vrijwillige overuren ten belope van 120 uur per kalenderjaar te presteren.</p> <p><i>Hoofdstuk VII. Werkgroep werkbaar werk</i></p> <p>Artikel 7. De besprekingen in de werkgroep werkbaar werk worden verdergezet o.m. rond het onderzoek naar maatregelen bij gesplitste diensten en het principe van deconnectiviteit. De sociale partners engageren zich ertoe deze werkgroep regelmatig te laten samenkomen.</p>	<p>§ 4. Vu les dispositions de l'article 3 de la loi du 17 mars 1987 et de l'article 1er, alinéa 2 de l'Arrêté Royal du 25 juin 1990 assimilant à du travail supplémentaire certaines prestations des travailleurs à temps partiel, les heures prestées en vertu de ce chapitre au-delà des limites de la durée de travail à temps plein et/ou au-delà des limites de la durée de travail conventionnelle à temps partiel ne donnent pas droit à un sursalaire, à condition d'être prestées dans les limites et selon les conditions définies dans le présent chapitre.</p> <p>§ 5. Les dispositions du § 4 ne portent pas préjudice à des accords plus favorables conclus au niveau de l'entreprise en matière de rémunération des prestations supplémentaires.</p> <p>§ 6. Les dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail du 28 mai 2002 portant règlement sur la durée de travail du personnel roulant des entreprises exploitant un service public d'autobus pour le compte de la « Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) » restent entièrement d'application.</p> <p><i>Chapitre VI. Heures supplémentaires volontaires</i></p> <p>Article 6. Conformément à l'article 25bis de la Loi sur le Travail du 16 mars 1971 et à la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019 relative aux heures supplémentaires volontaires, les membres du personnel roulant ont la possibilité de prester des heures supplémentaires volontaires à raison de 120 heures par année civile.</p> <p><i>Chapitre VII. Groupe de travail sur le travail faisable</i></p> <p>Article 7. Les discussions se poursuivent au sein du groupe de travail sur le travail faisable, notamment concernant l'examen de mesures en cas de services coupés et sur le principe de la déconnexion. À cette fin, les partenaires sociaux s'engagent à convoquer régulièrement des réunions de ce groupe de travail.</p>
---	--

<p><i>Hoofdstuk VIII. Inwerkingtreding en geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 8.</p> <p>§ 1. De hoofdstukken II, III en VII van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 september 2019.</p> <p>§ 2. De hoofdstukken IV, V en VI treden in werking op 1 januari 2020.</p> <p>§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>§ 4. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p><i>Chapitre VIII. Entrée en vigueur et durée de validité</i></p> <p>Article 8.</p> <p>§ 1. Les chapitres II, III et VII de la présente convention collective de travail entrent en vigueur au 1^{er} septembre 2019.</p> <p>§ 2. Les chapitres IV, V et VI entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2020.</p> <p>§ 3. La présente convention collective de travail est conclue à durée indéterminée.</p> <p>§ 4. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>
---	---