

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018

Collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de tussenkomenst van het Sociaal Fonds in de kosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D(E) van de werklieden van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 3. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 4. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 5. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 20 septembre 2018

Convention collective de travail relative à l'intervention du Fonds Social dans les frais d'obtention du permis de conduire et de l'aptitude professionnelle D(E) des ouvriers des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels.

CHAPITRE I. – Champ d'application

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 4. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 5. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services

vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 6. Onder “Sociaal Fonds” wordt verstaan het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten, waarvan de statuten zijn vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008.

HOOFDSTUK II. – Tussenkost in de kosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D(E)

Artikel 2. De werkgevers vermeld in artikel 1 § 1 hebben recht op een tussenkost vanwege het Sociaal Fonds in de kosten voor het behalen via het vrije kanaal van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D(E) van hun werklieden vermeld in artikel 1 § 2.

Artikel 3. Indien vastgesteld wordt dat de kosten bij de werkmán gerecupereerd werden, vervalt het recht op tussenkost voor de werkgever.

Artikel 4. Als het Sociaal Fonds vaststelt dat een werkgever na betaling van de tussenkost door het Fonds nog een terugbetaling van de kosten voor het rijbewijs en de vakbekwaamheid van de werkmán vordert, moet hij de verkregen tussenkost van het Sociaal Fonds aan deze laatste terugbetalen.

HOOFDSTUK III. – Modaliteiten van de tussenkost

Artikel 5. De tussenkost wordt toegekend voor de werklieden die na het behalen van hun rijbewijs en hun vakbekwaamheid minstens 6 maanden tewerkgesteld bleven in de sector.

réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu’ils transportent des groupes constitués à l’initiative d’un donneur d’ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 6. On entend par “Fonds Social” le Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d’autobus et des services d’autocars, dont les statuts sont déterminés par convention collective de travail du 16 octobre 2007 déterminant les statuts du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d’autobus et des services d’autocars modifiée par la convention collective de travail du 25 juin 2008.

CHAPITRE II. – Intervention dans les frais d’obtention du permis de conduire et de l’aptitude professionnelle D(E)

Article 2. Les employeurs mentionnés à l’article 1 § 1 ont droit à une intervention de la part du Fonds Social dans les frais d’obtention par la filière libre du permis de conduire et de l’aptitude professionnelle D(E) de leurs ouvriers mentionnés à l’article 1 § 2.

Article 3. S’il est constaté que les frais ont été récupérés auprès de l’ouvrier, l’employeur est déchu de son droit à l’intervention.

Article 4. Si le Fonds Social constate que l’employeur récupère les frais d’obtention du permis de conduire et de l’aptitude professionnelle auprès de l’ouvrier après le paiement de l’intervention par le Fonds Social, l’employeur sera tenu à rembourser le montant de l’intervention au Fonds Social.

CHAPITRE III. – Modalités de l’intervention

Article 5. L’intervention est accordée pour les ouvriers qui sont occupés par le secteur pendant au moins 6 mois après l’obtention de leur permis de conduire et de leur aptitude professionnelle.

Artikel 6. De overige toepassingsmodaliteiten van de tussenkomst, waaronder het maximumbedrag, het maximaal beschikbare budget, het maximumpercentage aan tewerkgestelde werklieden waarvoor de aanvraag kan worden ingediend en de procedure tot indiening van de aanvragen, worden vastgelegd door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK IV. – *Vervanging*

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2010 met betrekking tot de tussenkomst van het Sociaal Fonds in de kosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D(E) van de werklieden van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 september 2010, Belgisch Staatsblad van 27 oktober 2010.

HOOFDSTUK V. – *Inwerkingtreding en geldigheidsduur*

Artikel 8. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 20 september 2018 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Article 6. Les autres modalités d'application de l'intervention, notamment le montant maximal, le budget maximal disponible, le pourcentage maximal du nombre d'ouvriers occupés pour lequel la demande peut être introduite et la procédure d'introduction des demandes, sont déterminées par le Conseil d'Administration du Fonds Social.

CHAPITRE IV. – *Remplacement*

Article 7. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 mars 2010 relative à l'intervention du Fonds Social dans les frais d'obtention du permis de conduire et de l'aptitude professionnelle D(E) des ouvriers des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 10 septembre 2010, Moniteur belge du 27 octobre 2010.

CHAPITRE V. – *Entrée en vigueur et durée de validité*

Article 8. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 20 septembre 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.