

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

Registratienummer

Art. 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Met “geregeld vervoer” wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a. De personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- b. De personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma;
- c. De arbeiders die al een wettelijk rustpensioen ontvangen maar hun activiteiten blijven uitoefenen in het kader van de toegelaten arbeid als gepensioneerde zonder schorsing van het wettelijk rustpensioen.

§ 3. Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Definities

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

1. KB 69 : Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij Koninklijk Besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1^o en 2^o van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

2. Pensioenreglement : Het reglement waarin de rechten en verplichtingen van de inrichter, van de aangeslotenen en van hun rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden bepaald.

3. Pensioenstelsel : Een collectieve pensioentoezegging.

4. Solidariteitsreglement : Het reglement waarin de rechten en de verplichtingen van de inrichter, van de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging worden bepaald.

5. WAP : De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

6. Werkgever : De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die valt onder het toepassingsgebied van huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. De begrippen moeten in elk geval worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in de WAP en haar uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van artikel 10 van de WAP en in uitvoering van de beslissing van de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als enig onderwerp de invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel dat twee luiken omvat :

- a. De pensioentoezegging;
- b. De solidariteitstoezegging.

Art. 4. Aanduiding van de inrichter

Het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten wordt aangeduid als inrichter. Dit fonds is een fonds voor bestaanszekerheid. Dit fonds zal hierna de inrichter genoemd worden.

Art. 5. Pensioentoezegging

§1. De regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de pensioentoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigen zijn vastgelegd in het pensioenreglement, dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

§2. Het beheer van de pensioentoezegging wordt door de inrichter toevertrouwd aan Fortis Insurance Belgium, Naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten door de Commissie voor Bank, Financier- en Assurantiewezen onder het nummer 79), hierna de pensioeninstelling genoemd.

§ 3. Het beheer zal uitgevoerd worden door de pensioeninstelling overeenkomstig de bepalingen van een beheersovereenkomst gesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling.

§ 4. Het beheer zal uitgevoerd worden volgens de bepalingen van KB 69.

§ 5. In overeenstemming met artikel 41, §2 van de WAP, zal er een toezichtscomité worden opgericht.

Art. 6. Solidariteitstoezegging

§1. De regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigen zijn vastgelegd in het solidariteitsreglement dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

§2. Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten : administratief, financieel en actuariëel beheer. Dit beheer wordt door de inrichter toevertrouwd aan het Solidariteitsfonds Car & Bus, hierna de solidariteitsinstelling genoemd.

§ 3. Het beheer zal uitgevoerd worden door de solidariteitsinstelling overeenkomstig de bepalingen van een beheersovereenkomst gesloten tussen de inrichter en de solidariteitsinstelling.

§ 4. De solidariteitsinstelling kan ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.

Art. 7. Financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt gefinancierd door de fondsen bij de inrichter.

Art. 8. Uittreding uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel

De procedure van uittreding uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen opgenomen in het pensioenreglement, dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Art. 9. Nietigheid

De nietigheid van een of meer artikels of van gedeelten van artikels van huidige collectieve arbeidsovereenkomst leidt niet tot de nietigheid van de volledige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. Registratie en algemeen verbindend verklaring

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring aan.

Art. 11. Inwerkingtreding van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Het sociaal sectoraal pensioenstelsel treedt in werking op 1 januari 2008.

Art. 12. Inwerkingtreding, duur en opzeggingsprocedure van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :

- a. Mits naleving van artikel 10 van de WAP, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en;
- b. Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

De volgende bijlagen maken integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- a. Bijlage 1 : Pensioenreglement
- b. Bijlage 2 : Solidariteitsreglement

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.

Numéro d'enregistrement

Art.1. Champ d'application

§1. Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et ouvriers des entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 2. Cette convention collective de travail n'est néanmoins pas applicable aux :

- a. Personnes occupées sous contrat d'occupation d'étudiants ;
- b. Personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics ;
- c. Ouvriers qui reçoivent déjà leur pension légale mais qui continuent à exercer leurs activités dans le cadre du travail autorisé en tant que pensionné sans suspension de leur pension légale.

§ 3. Par ouvriers, il faut comprendre les ouvriers et les ouvrières.

Art.2. Définitions

§1. Pour l'application de cette convention collective de travail, il faut entendre par :

1. AR 69 : Arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

2. Règlement de pension : Le règlement dans lequel sont fixés les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs ayants droit, ainsi que les conditions d'affiliation et les règles relatives à l'exécution du régime sectoriel de pension complémentaire.

3. Régime de pension : Un engagement de pension collectif.

4. Règlement de solidarité : Le règlement dans lequel sont fixés les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et/ou de leurs ayants droit, ainsi que les conditions d'affiliation et les règles relatives à l'exécution de l'engagement de solidarité.

5. LPC : La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

6. Employeur : L'entreprise qui ressortit à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui tombe sous le champ d'application de la présente convention collective de travail.

§2. Les concepts doivent en tout cas être compris dans leur sens tel que précisé par la LPC et ses arrêtés d'exécution.

Art.3. Objet

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'article 10 de la LPC et en exécution de la décision des organisations représentatives de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Cette convention collective de travail a comme unique objet l'introduction d'un régime de pension sectoriel social qui comprend deux volets :

- a. L'engagement de pension ;
- b. L'engagement de solidarité.

Art. 4. Désignation de l'organisateur

Le Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars est désigné comme organisateur. Ce fonds est un fonds de sécurité d'existence. Ce fonds sera appelé organisateur ci-après.

Art. 5. L'engagement de pension

§1. Les règles et modalités en matière d'exécution de l'engagement de pension, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs ayants droit sont fixés dans le règlement de pension, qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§2. La gestion de l'engagement de pension est confiée par l'organisateur à Fortis Insurance Belgium, Société Anonyme dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, Bd Emile Jacqmain 53 (entreprise agréée par la Commission Bancaire, Financière et des Assurances sous le numéro 79), appelée ci-après organisme de pension.

§ 3. La gestion sera exécutée par l'organisme de pension conformément aux dispositions d'une convention de gestion conclue entre l'organisateur et l'organisme de pension.

§ 4. La gestion sera exécutée conformément aux dispositions de l'AR 69.

§ 5. Un comité de surveillance sera créé en conformité avec l'article 41, §2 de la LPC.

Art. 6. Engagement de solidarité

§1. Les règles et modalités en matière d'exécution de l'engagement de solidarité, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs ayants droit sont fixés dans le règlement de solidarité qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§2. La gestion de l'engagement de solidarité comprend les aspects suivants : administratif, financier et actuariel. Cette gestion est attribuée par l'organisateur au Fonds de solidarité Car & Bus, appelé ci-après l'organisme de solidarité.

§ 3. La gestion sera exercée par l'organisme de solidarité conformément aux dispositions d'une convention de gestion conclue entre l'organisateur et l'organisme de solidarité.

§ 4. L'organisme de solidarité peut décider d'octroyer un ou plusieurs aspects de la gestion à un tiers.

Art. 7. Financement du régime de pension sectoriel social

Le régime de pension sectoriel social est financé par les fonds de l'organisateur.

Art.8. Sortie du régime de pension sectoriel social

La procédure de sortie du régime de pension sectoriel social est réglée conformément aux dispositions reprises dans le règlement de pension, qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

Art. 9. Nullité

La nullité d'un ou de plusieurs articles ou de parties d'articles de la présente convention collective de travail n'entraîne pas la nullité de toute la convention collective de travail.

Art. 10. Enregistrement et force obligatoire

Cette convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Les parties sollicitent la force obligatoire.

Art. 11. Entrée en vigueur du régime de pension sectoriel social

Le régime de pension sectoriel social entre en vigueur le 1er janvier 2008.

Art 12. Entrée en vigueur, durée et procédure de dénonciation de cette convention collective de travail

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes :

- a. Moyennant le respect de l'article 10 de la LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger un régime de pension sectoriel social est uniquement valable lorsqu'elle a été prise par 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les travailleurs.
- b. Moyennant un délai de préavis de 6 mois signifié par un courrier recommandé adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Les annexes suivantes font partie intégrante de cette convention collective de travail :

- a. Annexe 1 : Règlement de pension
- b. Annexe 2 : Règlement de solidarité