

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 betreffende de landingsbanen

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 19 décembre 2019 relative aux emplois de fin de carrière

Chapitre Ier . - Champ d'application

Article 1er . § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 4. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

Hoofdstuk II. – Juridisch kader

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten ter uitvoering van :

- de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016
- de cao nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Hoofdstuk III. – Tijdskrediet

Artikel 3. Bij toepassing van artikel 3 van de cao nr. 137, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019, wordt de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op halftijdse landingsbanen op 57 jaar en voor 1/5^{de} landingsbanen op 55 jaar gebracht voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsloopbaan van 35 jaar als loontrekkende.

Hoofdstuk IV. – Referteperiode 1/5^{de} landingsbanen

Artikel 4. Bij toepassing van artikel 9 § 2 van de cao nr. 103, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, wordt de referteperiode voor de organisatie van een 1/5^{de} landingsbaan op één kalendermaand vastgelegd voor het geregeld vervoer en op een semester voor het bijzonder geregeld en het ongeregeld vervoer.

Hoofdstuk V. – Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Chapitre II. – Cadre juridique

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- la cct n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d’emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et 103 ter du 20 décembre 2016
- la cct n° 137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019 et 2020, le cadre interprofessionnel de l’abaissement de la limite d’âge en ce qui concerne l’accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Chapitre III. – Crédit-temps

Article 3. En application de l’article 3 de la cct n° 137, conclue le 23 avril 2019 au sein du Conseil National du Travail, l’âge d’accès au droit à un emploi de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés à mi-temps est porté à 57 ans et à 1/5^{ième} – temps à 55 ans pour les ouvriers et les ouvrières avec une carrière professionnelle de 35 ans comme salarié.

Chapitre IV. – Période de référence emplois de fin de carrière 1/5^{ième}

Article 4. En application de l’article 9 § 2 de la cct n° 103, conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil National du Travail, la période de référence pour l’organisation d’un emploi de fin de carrière d’1/5^{ième} est fixée à un mois calendrier en services réguliers et à un semestre en services réguliers spécialisés et en services occasionnels.

Chapitre V. – Durée de validité

Article 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d’être en vigueur au 31 décembre 2020.