

COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT

Convention collective de travail du 28 mai 2002

Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail du 30/04/79 fixant les salaires horaires minimums et les conditions de travail du personnel roulant des entreprises des services publics d'autobus

CHAPITRE Ier – Champ d’application

Article 1er

§ 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services publics d'autobus ressortissant à la commission paritaire du transport et qui travaillent pour le compte du «Vlaamse Vervoersmaatschappij» (VVM) ainsi qu'à leurs travailleurs appartenant à la catégorie du personnel roulant.

§ 2

Par «travailleurs» on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - Allocation mensuelle fixe

Article 2

L'article 6 de la convention collective de travail du 30/04/79 est modifié comme suit :

«Une allocation mensuelle fixe de 112,04 EUR par mois est attribuée au personnel roulant des entreprises des services publics d'autobus qui ont travaillé effectivement au moins 10 jours pendant le mois concerné.

Les jours de vacances sont assimilés à des jours de prestations de travail.

Les membres du personnel qui ont démissionné ou sont licenciés pour des motifs graves dans le courant du mois perdent le droit à l'allocation pour le mois concerné.»

CHAPITRE III - Liaison des salaires à l'indice de santé

Article 3

L'article 7 de la convention collective de travail du 30/04/79 est modifié comme suit :

«Les salaires horaires minimums, les primes et l'allocation mensuelle fixe fixés aux articles 2 à 6 et les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice de santé fixé mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge».

Article 4

L'article 8 de la convention collective de travail du 30/04/79 est modifié comme suit :

«Chaque fois que l'indice de santé moyen des 4 mois précédents atteint l'indice-pivot, ou y est ramené, les salaires, les primes et l'allocation visés à l'article 7 sont adaptés de 2 %.

L'augmentation ou la diminution est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois dont l'indice des quatre mois précédents atteint le nombre qui justifie une modification».

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
07-06-2002	15-07-2002	NR. 63.376/00/140
no. 01	28-05	02/04

CHAPITRE IV - Durée du travail

Article 5

L'article 9 de la convention collective de travail du 30/04/79 est modifié comme suit :

La durée hebdomadaire du travail est réduite de 38 h à 37 h.

Cette durée du travail hebdomadaire est une moyenne qui doit être respectée sur une période d'un trimestre, sauf dérogation au niveau d'entreprise, permettant d'étaler cette moyenne sur une période plus longue avec un maximum d'un an».

CHAPITRE V - Validité

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 01/01/03 et est conclue pour une durée indéterminée.

Toutefois, les articles 2 et 5 entrent en vigueur au 01/03/02 pour le personnel roulant occupés dans les nouveaux contrats adjudés par le VVM, en vertu des dispositions et conditions administratives générales à l'exploitation de transport régulier pour le compte du VMM, sauf en ce qui concerne les membres du personnel roulant qui remplacent un membre du personnel occupé par un tel contrat, à cause de maladie, vacances, etc.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire du transport.

PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 tot vaststelling van de minimumuurlonen en de arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

i1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het paritair comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) alsook op hun werklieden behorend tot de catégorie van het rijdend personeel.

§ 2

Onder "werklieden" wordt verstaan de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK H - Vaste maandtoelage

Artikel 2

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt alsovoigt gewijzigd :

"Een vaste maandtoelage van 112,04 EUR per maand wordt toegekend aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die tijdens de betrokken maand ten minste 10 dagen effectief hebben gewerkt.

De vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.

De personeelsleden die ontslag hebben genomen of werden ontslagen om dringende reden in de loop van de maand, verliezen het recht op de toelage voor de betrokken maand."

HOOFDSTUK III - Koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer

Artikel 3

Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt als voigt gewijzigd :

"De minimumuurlonen, de premies en de vaste maandtoelage bepaald bij de artikelen 2 t/m 6 en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer dat maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad."

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

U7 -06- 2002

15 -07- 2002

NR,

N°

62.376/0/ 240

Artikel 4

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt als volgt gewijzigd :

"Wanneer het gemiddelde gezondheidsindexcijfer van de voorbije 4 maanden de spillindex bereikt of er wordt op teruggebracht, worden de lonen, de premies en de toelage bedoeld in artikel 7, aangepast met 2%.

De verhoging of de verlaging wordt toegepast vanaf de 2de maand die volgt op de maand waarin het gemiddelde indexcijfer over de voorbije 4 maanden het getal bereikt dat een wijziging rechtvaardigt."

HOOFDSTUK IV - Arbeidsduur

Artikel 5

Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt als volgt gewijzigd :

"De wekelijkse arbeidsduur wordt van 38u op 37u teruggebracht.

Deze wekelijkse arbeidsduur is een gemiddelde dat gerespecteerd moet worden over een période van een trimester, behoudens afwijking op ondernemingsvlak waardoor dit gemiddelde over een langere période met een maximum van 1 jaar kan worden gespreid."

HOOFDSTUK V • Geldigheid

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/03 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

De artikels 2 en 5 treden evenwel in werking op 01/03/02 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de VVM krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de WM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, e.d.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door iedere ondertekenende partij per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en mits respect van een opzeggingstermijn van 3 maanden.