

Overkoepelende ideeën voor de toekomst

Van

- Controle cultuur en beheersen, bureaucratie, voorkomen van elke vorm van risico.
- Keurslijf met te strakke regels en veel instructies.
- Taken top-down opleggen.
- Weinig invloed op eigen proces.
- Streven naar perfectie in plannen.
- Gefragmenteerde teams / organisatie.
- Kritiek op anderen.
- Weinig/niet-transparante communicatie.



Naar

- Ontregelen, durven loslaten, vertrouwen geven en een veilige omgeving creëren.
- Focus aanbrengen met duidelijke kaders waarbinnen vrijheid gegeven wordt.
- Intrinsiek motiveren, stimuleren en enthousiasmeren
- Ruimte voor ieders eigen deskundigheid, (zorg) professional in de lead waar het de inhoud betreft.
- Groot denken, klein doen: met kleine stappen, kort cyclisch werken waar het van toegevoegde waarde is.
- Cross-functionele teams met mandaat (ontschotting).
- Voorbeeldgedrag tonen, zelfreflectie.
- Transparante communicatie, met aandacht voor ontvanger, vragen wat nodig is.