

Onze organisatie

De Hartstichting streeft naar een samenleving waarin hart- en vaatziekten worden voorkomen en genezen. De Hartstichting inspireert en motiveert mensen om in beweging te komen voor de strijd tegen hart- en vaatziekten. Want alleen samen maken we het verschil.

Zo werken wij: versnellen door samenwerking

Om oplossingen eerder naar de praktijk en de patiënt te brengen, doen wij er alles aan om versnelling te realiseren. Wij geloven dat samenwerking en het bij elkaar brengen van verschillende werelden de beste manier is om die versnelling - en daarmee maatschappelijke impact - te realiseren.

We zien onszelf als aanjager en versneller. Als versneller zijn wij erop gericht zo veel mogelijk mensen, initiatieven en organisaties aan ons te binden en te mobiliseren: onderzoekers, professionals, het Nederlands publiek, bedrijven, overheid en andere gezondheidsfondsen. We bouwen aan duurzame relaties, brengen mensen bij elkaar, gaan met hen in gesprek, nemen samen initiatieven, bundelen menskracht, expertise, fondsen en data en zetten er samen de schouders onder om ons doel te bereiken: goede oplossingen, zodat iedereen het maximale uit het leven, uit het hart kan halen.

Allereerst zijn er de vele donateurs, die met hun donatie investeren in een gezonder Nederland. Met hun bijdrage hebben we in de afgelopen decennia heel veel kunnen bereiken.

Ook zijn we heel blij met onze samenwerkingen. We hebben langdurige partnerships met grote spelers als Upfield, Philips en ABN AMRO. Stap voor stap en op verschillende fronten tegelijk werken wij aan een hartgezonde samenleving. Programma's en campagnes samen met onze partners helpen om meer mensen te bereiken en te activeren.

Door de Dutch CardioVascular Alliance (DCVA), een unieke bundeling van krachten van dé twaalf leidende organisaties op het gebied van onderzoeksfinanciering en hart- en vaatziekten, creëren we meer slagkracht én versnelling. Geld en gezamenlijke inspanningen hebben wij niet alleen nodig voor wetenschappelijk onderzoek, maar ook voor implementatie en valorisatie (het sneller beschikbaar maken van oplossingen). We werken op diverse manieren samen met anderen:

1. Samenwerkingspartners op het gebied van onderzoek en zorg

Wij vinden het belangrijk om kennis te delen met beroepsverenigingen en kennisinstituten. Denk aan verenigingen van zorgspecialisten, ziekenhuizen, universiteiten en voorlichtingsbureaus.

2. Standpuntallianties

Wij werken samen met anderen in onze strijd voor een gezondere samenleving, zoals de Alliantie Nederland Rookvrij (ANR) en de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF).

3. Sectorsamenwerking

We zijn lid van Goede Doelen Nederland (GDN) en we worden erkend door het keurmerkinstuut Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Wij geloven dat nauwe samenwerking met collega-goededoelenorganisaties tot verbetering van de sector leidt.

4. Internationale samenwerking

De Hartstichting bevindt zich, zowel binnen Europa als wereldwijd, in de top drie van hartstichtingen. Onze directeur Floris Italianer heeft zitting in het bestuur van het EHN (European Heart Network).

5. Bedrijven en andere organisaties

Wij geloven dat bedrijven en goede doelen elkaar kunnen versterken, en zien veel mogelijkheden in samenwerking om gezamenlijke doelen te behalen. We zien onszelf als aanjager in het vinden van concrete oplossingen voor hart- en vaatziekten, samen met iedereen die daarin met ons het verschil wil maken.

Organisatiestructuur

De directie vormt samen met de door haar benoemde afdelingshoofden het managementteam van de stichting. De manager van de stafafdeling HRM is hieraan toegevoegd.

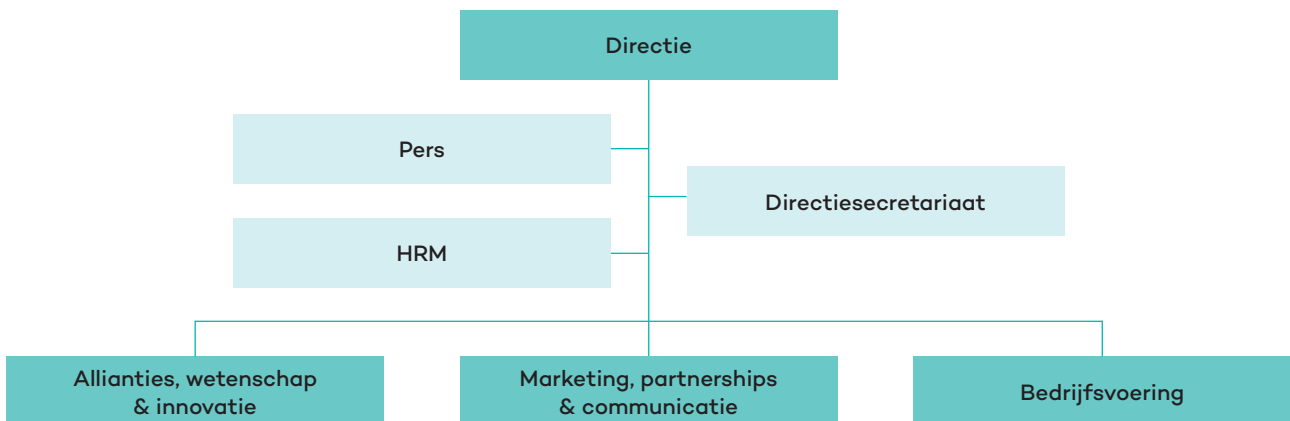
De leden van het managementteam verrichten hun werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van de directie en zijn aan de directie verantwoording verschuldigd. De directie fungeert als voorzitter van het managementteam.

In 2019 zijn er geen wijzigingen geweest in de organisatiestructuur. De organisatie bestaat uit drie afdelingen:

- Allianties, Wetenschap & Innovatie. Deze afdeling richt zich op het realiseren van de pijler Eerder opsporen en oplossen.

- Marketing, Partnerships & Communicatie. Deze afdeling richt zich op de pijler Maximaliseren van betrokkenheid.
- Bedrijfsvoering. Deze afdeling richt zich op een effectieve en doelmatige organisatie en de verantwoording.

Verdeeld over deze drie afdelingen werken twaalf teams. Daarnaast heeft de Hartstichting de stafafdeling HRM. Onderstaand schema laat de structuur van de organisatie in 2019 zien. De Hartstichting kent een scheiding tussen bestuur en toezicht. De directie is bestuurlijk verantwoordelijk, terwijl de raad van toezicht daar op toeziet. Er is een directiereglement, een reglement van de raad van toezicht, een reglement van de auditcommissie en een onderling afspraken document van het managementteam.



Raad van toezicht

Samenstelling van de raad van toezicht

De raad van toezicht is zodanig samengesteld, dat de leden zowel ten opzichte van elkaar als ten opzichte van de directie onafhankelijk, transparant en kritisch kunnen werken zonder belangenverstremgeling.

De leden van de raad van toezicht beschikken over gebleken bestuurlijke kwaliteiten en beschikken met elkaar over de deskundigheid en vaardigheid om adequaat toezicht te houden volgens maatschappelijk aanvaarde normen.

De leden van de raad van toezicht genieten geen bezoldiging. Onkosten worden volgens vaste richtlijnen vergoed. De raad van toezicht bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen.

Op 31 december 2019 bestond de raad van toezicht uit de volgende leden:

Frank de Grave is sinds april 2019 voorzitter van de raad van toezicht. De Grave heeft een brede bestuurlijke en politieke achtergrond. Hij is lid van de Raad van State. Naast het voorzitterschap vervult hij een aantal nevenfuncties waaronder lid van het curatorium van VNO/NCW, lid van de raad van advies van ING Bank Nederland en bestuurslid van de Academie voor Wetgeving.

Miriam de Kleijn is huisarts (niet praktiserend), epidemioloog en werkt als consultant vanuit haar bedrijf PinK-FOX. Haar nevenactiviteiten zijn lid van de raad van toezicht van gezondheidscentra Diemen; lid van de raad van advies Stichting Rookpreventie Jeugd; lid van de Taskforce Rookvrije Start namens het

Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG); voorzitter van het bestuur van de stichting 'Keer Roken Om' en interim-voorzitter van het partnership Stop met Roken. Haar bedrijf is aangesloten bij de Alliantie Nederland Rookvrij. Zij heeft in de raad van toezicht de portefeuille 'preventie'.

Barbara Mulder bekleedt in de raad van toezicht de portefeuille 'wetenschap'. Als hoogleraar cardiologie heeft zij meer dan 400 internationale wetenschappelijke publicaties op haar naam staan en meer dan veertig promovendi begeleid. Voor de European Society of Cardiology heeft zij zitting in de Nominating Committee en maakt zij deel uit van de 'Task Force for Adult Congenital Heart Disease'. Mulder is lid van de raad van advies en van de Consultancy Commissie bij de Nederlandse Vereniging voor Cardiologie. Zij is tevens toezichthouder bij de Nederlandse Hart Registratie en lid van het Centraal Medisch Tuchtcollege in Den Haag.

Hermien Nieuwenhuijsen is sinds 1997 betrokken als vrijwilliger in diverse functies bij de Hartstichting. Zij bekleedt haar positie in de raad van toezicht op voordracht van de Vrijwilligers Advies Raad (VAR) en haar prioriteit is dan ook 'de vrijwilliger'. Nieuwenhuijsen is ondernemer, zij is eigenaar van Simpel Support, een bedrijf voor Office-, HR- en Eventmanagement en mede-eigenaar van Pitch & Putt Golf Papendal. Zij is tevens werkzaam bij Plantics in Arnhem.

Gerard van Olphen is als bedrijfseconoom van grote waarde voor de auditcommissie en de raad van toezicht. In het dagelijks leven is hij voorzitter van de raad van bestuur van de APG Groep. Een onbetaalde nevenfunctie is zijn deelname aan de Signaleringsraad van het NBA (Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants) sinds 2019. Ook is hij lid van de raad van commissarissen van ASR en lid van de raad van toezicht van Netspar.

Susan Veenhoff heeft een commerciële achtergrond, brede ervaring op het gebied van partnerships en innovatie en kennis van de charitatieve sector en de zorg. Na een internationale corporate carrière bij Numico en Philips maakte zij de overstap naar de charitatieve sector en de zorg. Zij was directeur van een gezondheidsfonds op het gebied van borstkanker. De afgelopen jaren stond zij raden

van bestuur in de zorg bij met hun vraagstukken; sinds 2017 is zij bestuurder in de zorgsector. Zij is lid van het bestuur van Stichting Sint in Amsterdam, een fonds dat zich inzet voor kwetsbare groepen in Amsterdam.

Erik Westerink is, vanwege zijn brede financiële kennis en ervaring, lid van de raad van toezicht en voorzitter van de auditcommissie. Hij is partner bij Parcom Capital Management BV. Tevens is hij voorzitter van de raad van commissarissen van RH Marine Group, van Royal Huisman en van Frames Group. Verder is hij lid van de raad van commissarissen van Royal Ten Cate. Overige nevenactiviteiten zijn: voorzitter van het vriendenfonds van het Teylers Museum, co-chair van het Netherlands Committee van Human Rights Watch en directeur bij de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen.

Naam	Benoeming	Herbenoeming	Jaar van aftreden
Frank de Grave Voorzitter per 01-04-2019 tevens lid remuneratiecommissie	2019	2023	
Miriam de Kleijn Lid raad van toezicht per 23-06-2014	2014	2018	2022
Barbara Mulder Lid raad van toezicht per 01-09-2019	2019	2023	
Hermien Nieuwenhuijsen Lid raad van toezicht per 07-04-2014	2014	2018	2022
Gerard van Olphen Lid raad van toezicht per 01-03-2016 tevens lid auditcommissie	2016	2020	
Susan Veenhoff Lid raad van toezicht per 31-05-2016 en vicevoorzitter per 10-12-2019, tevens voorzitter remuneratiecommissie	2016	2020	
Erik Westerink Lid raad van toezicht per 23-10-2014, vicevoorzitter tot 10-12-2019 tevens voorzitter auditcommissie	2014	2018	2022

Taken van de raad van toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting. De raad staat de directie graag met advies terzijde en fungeert als klankbord. De raad van toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het algemeen belang van de stichting, rekening houdend met de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn. Ten minste éénmaal per jaar bespreekt de raad van toezicht buiten aanwezigheid van de directie zijn eigen functioneren, de relatie tot de directie en de beoordeling van de directie.

Verslag raad van toezicht 2019

Voor de raad van toezicht was 2019 een jaar van veranderingen. Voorzitter Eduard Klasen nam na acht jaar afscheid. Tijdens zijn voorzitterschap werd de organisatie verder geprofessionaliseerd en werden de banden met het wetenschappelijke veld steviger aangehaald. Per 1 april 2019 werd Frank de Grave benoemd tot voorzitter.

Per 1 september trad Barbara Mulder, hoogleraar cardiologie in het Amsterdam UMC, toe tot de raad van toezicht. Zij volgde Dirk Jan van

Veldhuisen op die per 5 juli volgens rooster aftrad.

De raad van toezicht is Eduard Klasen en Dirk Jan van Veldhuisen zeer dankbaar voor hun jarenlange inzet en betrokkenheid bij het werk van de Hartstichting.

In 2019 is de raad van toezicht vier keer formeel bijeengekomen. Daarnaast was er regelmatig overleg met de directeur en de leden van het managementteam. De leden van de raad van toezicht hebben het afgelopen jaar ook personeelsbijeenkomsten en evenementen van de Hartstichting bijgewoond.

Tijdens de vergaderingen zijn de jaarrekening en het jaarverslag 2018 besproken, het jaarplan en de begroting 2020, de managementrapportages, het risicomangementment en het vermogensbeheer. Daarnaast is gesproken over het human-resourcesbeleid en goed werkgeverschap, het Preventieakkoord, allianties en samenwerkingsverbanden en over de koers en haalbaarheid van de doelstellingen die zijn geformuleerd in de strategie 2018-2022.

De raad van toezicht ging ook met een aantal gasten in gesprek. Met de bestuursvoorzitter van Harteraad Rian Veldhuizen en bestuurslid van Harteraad Einte Elsinga is gesproken over de ontwikkelingen bij Harteraad, besturing van de Vereniging en de status van de door de Hartstichting gesubsidieerde projecten. Met professor Harry Crijns, voorzitter van de Wetenschappelijke Adviesraad, stond men stil bij de lopende wetenschappelijke onderzoeken, de ontwikkelingen op het gebied van valorisatie, talentontwikkeling en samenwerking binnen het cardiovasculaire veld.

In november werd tijdens de beleidsdag van de raad van toezicht nader kennism gemaakt met de nieuwe leden. Tevens stond men stil bij het thema good governance en reflecteerde men op het eigen functioneren. Er werd geconstateerd dat er sprake is van een diverse en complementaire samenstelling. Er is tevredenheid over het samenspel tussen raad van toezicht, directie en managementteam. Uit deze beleidsdag is ook naar voren gekomen dat de raad van toezicht meer tijd en aandacht zou willen hebben voor de discussie over strategische onderwerpen. Concreet is besloten om de formele vergaderingen voortaan meer thematisch vorm te geven volgens een strategische vergaderagenda.

Terugkijkend op 2019 is de raad van toezicht blij met de transitie die de organisatie maakt om meer op maatschappelijke impact te sturen en de ziektelast als gevolg van hart- en vaatziekten te verminderen. Er is blijvende aandacht voor de afnemende inkomsten uit traditionele bronnen (o.a. de collecte) en de mogelijkheden van nieuwe (fondsenwervende) activiteiten om de Hartstichting onder de aandacht van het Nederlandse publiek te brengen. De raad ziet de allianties waar de Hartstichting intensief bij betrokken is als een mooie weg voorwaarts om de (maatschappelijke) doelen samen met andere partijen te bereiken en heeft hoge verwachtingen van de Dutch Cardiovascular Alliance (DCVA), het samenwerkingsverband voor cardiovasculair onderzoek in Nederland. De raad van toezicht bedankt alle medewerkers van de Hartstichting voor hun betrokkenheid, inzet en de behaalde resultaten.

Auditcommissie

De auditcommissie vergadert telkens een à twee weken voorafgaand aan de vergaderingen van de raad van toezicht om de raad zo te kunnen

adviseren over de belangrijkste financiële gradometers van de Hartstichting en de operationele stand van zaken.

De auditcommissie is in totaal zes keer bij elkaar gekomen en behandelde in haar vergaderingen onder meer de managementrapportages, de beleggingen en het beleggingsbeleid, de risico- en fraudebeheersing, het Toekomstfonds en de waardering van de maatschappelijke baten. In het bijzijn van externe accountant KPMG, de directeur en het hoofd afdeling Bedrijfsvoering behandelde de auditcommissie het accountantsverslag 2018, de jaarrekening en het jaarverslag 2018, alsmede de Verantwoordingsverklaring. Deze zijn vervolgens in de plenaire raad van toezicht vergadering besproken en goedgekeurd.

Remuneratiecommissie

Tijdens de beleidsdag van de raad van toezicht is over het nut en de noodzaak van een remuneratiecommissie gesproken en is tot oprichting besloten. In de plenaire vergadering van 10 december zijn de remuneratiecommissie en het reglement van deze commissie officieel bekrachtigd. De remuneratiecommissie zal in het vervolg de jaargesprekken met de directeur voeren, besluiten inzake het bezoldigingsbeleid van de directeur voorbereiden en de zelfevaluatie van de raad van toezicht organiseren.

Directie

In 2019 bestond de directie uit één persoon, Floris Italianer (1959). Hij is sinds 1 mei 2013 directeur/bestuurder van de Hartstichting. Hij studeerde Economie aan de Rijksuniversiteit Groningen en behaalde zijn doctoraalexamen Bedrijfskunde aan de Interfaculteit Bedrijfskunde in Delft.

Voor de Hartstichting werkte hij in de gezondheidszorg, onder andere als adviseur van zorginstellingen, als directeur/bestuurder van de stichting DBC-Onderhoud, als directeur van VisionClinics en als (onbezoldigd) bestuurslid van hospice Kajan te Hilversum. In 2019 bestonden zijn (onbezoldigde) nevenactiviteiten uit: vice-president van de European Heart Network (EHN) (per mei 22 mei 2019 als president), lid Adviesraad Durrer Centrum, voorzitter van de Alliantie Nederland Rookvrij, lid Adviesraad Strategic Area Health Technische Universiteit Eindhoven en lid Committee of Recommendation of Sensus.

Taken en verantwoordelijkheden van de directie

Behoudens beperkingen op grond van de wet of de statuten, is de directie belast met het besturen van de stichting. De directie wordt hierbij geadviseerd door het managementteam. Op 31 december 2019 waren de leden van het managementteam:

- Marina Senten, hoofd afdeling Allianties, Wetenschap & Innovatie
- David Verschoor, hoofd afdeling Marketing, Partnerships & Communicatie
- Maarten Stikkelorum, hoofd afdeling Bedrijfsvoering
- Laurence van Gelderen, hoofd stafafdeling HRM

De directie handelt in overeenstemming met codes en richtlijnen voor de branche, te weten:

- Erkenningsregeling Goede Doelen
- SBF-code voor Goed Bestuur
- Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties
- Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving
- Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen

Communicatie met de raad van toezicht

De directie woont in de regel de vergaderingen van de raad van toezicht bij en, voor zover van toepassing, de vergaderingen van eventuele commissies die door de raad van toezicht zijn ingesteld, tenzij de raad van toezicht, respectievelijk de desbetreffende commissie, anders bepaalt.

De directie verschaft de raad van toezicht tijdig informatie over feiten en omstandigheden aangaande de stichting die de raad nodig kan hebben voor het naar behoren uitoefenen van zijn taak.

Ook verschaft de directie de raad van toezicht inzicht in de hoofdlijnen van het beleid, het jaarplan en de begroting voor het komend boekjaar, een overzicht van de risico's en een beoordeling van de opzet en werking van de risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede van eventuele significante wijzigingen hierin. De raad van toezicht en de directie bespreken genoemde onderwerpen jaarlijks met elkaar.

De directie heeft de goedkeuring van de raad van toezicht nodig voor het vaststellen van de personeelsformatie en de uitgangspunten van het arbeidsvoorwaardenbeleid met betrekking tot het personeel van de stichting.

Beoordeling van de directie

Jaarlijks beoordeelt de raad van toezicht de directie. Het beoordelingsgesprek met de directie wordt gevoerd door de voorzitter en desgewenst een ander lid van de raad van toezicht. In december 2019 is een remuneratiecommissie ingesteld die deze gesprekken namens de raad zal voorbereiden.

Nevenfuncties

De aanvaarding door de directie van een commissariaat of bestuursfunctie vereist de goedkeuring van de raad van toezicht. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de raad van toezicht gemeld.

De directie vermijdt elke vorm en schijn van belangenverstremming tussen de Hartstichting en haarzelf. De directie meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de stichting en/of voor de directie terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft hem alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit buiten aanwezigheid van de directie of sprake is van een tegenstrijdig belang.

De directie mag niet bestuurder, oprichter, aandeelhouder, toezichthouder of werknemer zijn van:

- een entiteit waaraan de stichting de door haar ingezamelde gelden middellijk of onmiddellijk, geheel of gedeeltelijk afstaat;
- een entiteit waarmee de stichting op structurele wijze op geld waardeerbare rechtshandelingen verricht.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) van de Hartstichting heeft namens het personeel overleg met de werkgever (bestuurder) over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Hierbij heeft de OR zowel oog voor het personeel als voor het belang van de organisatie.

De ondernemingsraad heeft de volgende doelen:

- betrokken zijn bij verandering van werkwijze in de organisatie;
- sturen op naleving van de arbeidsvoorwaarden;
- stimuleren van goede arbeidsomstandigheden;
- inzetten voor gelijke behandeling van medewerkers.

Vergaderingen

In 2019 kwam de ondernemingsraad formeel vijf keer bij elkaar. Er was zes keer formeel overleg met de bestuurder. De OR bracht meerdere malen advies uit over een voorgenomen besluit of verleende zijn instemming.

Belangrijke onderwerpen in 2019 waren:

- mobiliteitsbeleid;
- aanpassing opleidingsbeleid;
- wijziging artikel 16: ouderenregeling;
- medewerkersonderzoek;
- nieuwe leden OR.

De ondernemingsraad publiceert wat er besproken is na elke cyclus van OR-vergadering en overleg met de bestuurder in het vlugschrift op het interne digitale netwerk. Bovendien heeft de OR in juni en november een overleg gehad over de algemene gang van zaken met de raad van toezicht, de bestuurder en de adviseur van de bestuurder. Dit overleg (artikel 24 van de Wet op de ondernemingsraden) is bedoeld om de OR te informeren over zaken die (gaan) spelen in het volgende halfjaar tot jaar. Ook wordt teruggekeken op de afgelopen periode.

Op 31 december 2019 bestond de OR uit de volgende leden:

- Suzanne Koenders, voorzitter
- Claudia Vollebregt, vicevoorzitter
- Karin Eizema, secretaris
- Annieke Jansema
- Gilian Flohr
- Suzanne Tholenaar

Per 31 december 2019 verlieten Suzanne Koenders (na 5 jaar) en Annieke Jansema (na 3 jaar) de OR. Gilian Flohr neemt het voorzitterschap van Suzanne Koenders over. Vanaf 1 januari 2020 starten Thessely Juliet en Simon Liu als nieuwe leden van de OR.

Medewerkers

Nadat in 2018 veel nieuwe medewerkers waren gestart, stond 2019 in het teken van het optimaliseren van de inzet van deze medewerkers. In onze ambities is het van belang met name externe stakeholders en partijen te motiveren om in actie te komen voor doelen van de Hartstichting. Daar is dit jaar ook aandacht aan besteed.

Onze personele bezetting bleef conform verwachting op 133,3 fte (2018 128,9 fte). Vanuit de afdeling Human Resource Management (HRM) lag de focus op het faciliteren van de teams bij de inzet van medewerkers. Zo werd een organisatiebrede cursus Projectmanagement aangeboden, waar zestig medewerkers aan hebben deelgenomen. Hierbij werd gebruik gemaakt van de StrengthsFinder, een tool waarmee je kunt ontdekken wat je vijf meest ontwikkelbare talenten (én inspiratiebronnen) zijn. Daarnaast lag de nadruk op ontwikkeling.

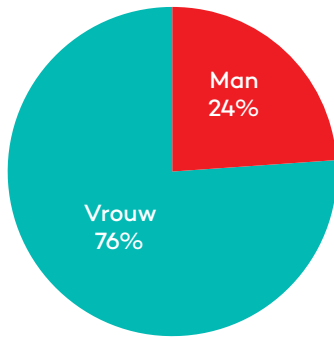
Een andere tendens is de wijziging van de arbeidsmarkt, die momenteel vooral gunstig is voor medewerkers. In 2019 hadden wij een uitstroom van vijftien medewerkers. De werving liep goed, we hadden een instroom van 23 medewerkers.

Verder werd in het eerste kwartaal de Persoonlijke Gezondheidscheck afgerond, die aan alle medewerkers was aangeboden. Het rapport laat zien dat de Hartstichting over het algemeen fysiek en mentaal gezonde medewerkers heeft. In april 2019 startten wij met een nieuwe arbodienst (Perspectief), waarmee op een meer proactieve manier aandacht wordt besteed aan ziekteverzuim en vooral aan preventie.

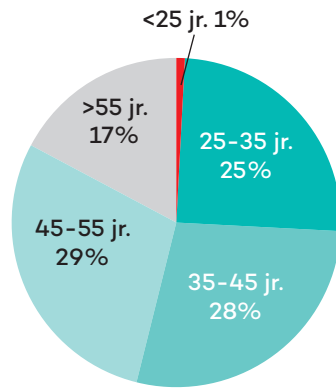
De personele kengetallen zijn:

	2019	2018
Formatie (fte)	133,3	128,9
Aantal medewerkers	161	157
Gemiddeld ziekteverzuim	3,55%	4,86%

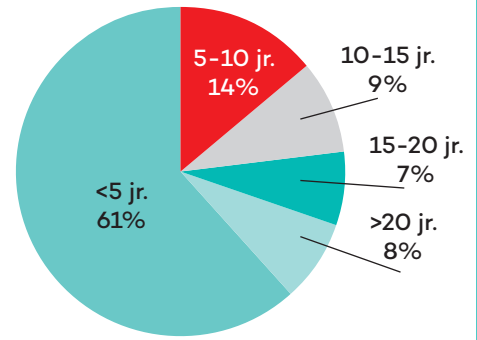
man/vrouw-verhouding:



gemiddelde leeftijd: 44 jaar



gemiddelde duur dienstverband: 7 jaar



Maatschappelijk verantwoord handelen

Ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft betrekking op onze inkoop, bedrijfsvoering, samenwerking met het bedrijfsleven en beleggingen. Het beleid is gebaseerd op twee uitgangspunten:

- Een strategie gericht op een reductie van de groei van de ziektelast als gevolg van hart- en vaatziekten met 50 procent in 2030 ten opzichte van 2018. Het duurzaamheidsbeleid moet passen bij deze strategie.
- De Hartstichting werkt met geld dat door het publiek aan haar is toevertrouwd. Bij de publieke verantwoording daarover moet worden aangesloten op publieke kaders voor duurzaamheid. Wat betreft de Nederlandse overheid is dat wet- en regelgeving. Op een hoger niveau zijn dat kaders van de VN.

De VN heeft 17 doelstellingen voor maatschappelijk verantwoord handelen geformuleerd. Dit zijn de zogenaamde Sustainable Development Goals (SDG's). Bij onze missie past de derde SDG (Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages). Dit betekent dat wij geen zaken doen of samenwerken met organisaties en sectoren die strijdig zijn met dit duurzaamheidsuitgangspunt en dan met name met betrekking tot hart- en vaatziekten. Gelet op de risicofactoren voor hart- en vaatziekten sluiten wij de tabaksindustrie en toeleveranciers aan de tabaksindustrie uit.

Naast een gezondere samenleving zetten we ons ook in voor andere aspecten van maatschappelijk verantwoord ondernemen op sociaal, ecologisch en economisch gebied. Wij

sluiten organisaties uit waar controverses zijn bij het bestuur van de organisatie, mensenrechten, arbeidsomstandigheden, consumentenzaken en maatschappelijke betrokkenheid. Verder volgen wij het kader van Goede Doelen Nederland voor duurzaamheidsbeleid. We toetsen niet alleen anderen daarop, maar passen deze ook toe op onszelf. Deze toepassing heeft betrekking op:

- samenwerking met het bedrijfsleven
- beleggingen
- inkoop
- bedrijfsvoering

Zo zijn wij gehuisvest in een duurzaam gebouw (BREEAM-certificaat) en letten wij in ons personeelsbeleid op duurzame inzetbaarheid van medewerkers, waarbij gezondheid en persoonlijke ontwikkeling belangrijk zijn.

Trends & risico's

De maatschappij is voortdurend in beweging. De Hartstichting speelt continu in op kansen en houdt zicht op mogelijke risico's. We zien het als onze taak om goed in te spelen op de behoeften die er leven.

Trend	Kans of risico	Actie
Demografie: <ul style="list-style-type: none"> Vergrijzing, toename van het aantal hart- en vaatpatiënten. Mensen leven langer en zijn vaker chronisch ziek. Het aantal mensen met meerdere chronische ziekten neemt toe. Groeiend personeelstekort in de zorg. Toename zorguitgaven. 	Kansen: <ul style="list-style-type: none"> Meer aandacht voor hart- en vaatziekten. Groei van het aantal donateurs. Vroege opsporing van hart- en vaatziekten. Zorg steeds dichterbij mensen thuis. Risico's: <ul style="list-style-type: none"> Publiek meent steeds meer dat hart- en vaatziekten niet ernstig zijn. 	Schade door hart- en vaatziekten voorkomen door: <ul style="list-style-type: none"> Meer aandacht voor het opsporen van mensen met risicofactoren. Effectiviteit behandeling verbeteren. Tijd tussen aanvang incident tot start behandelingen versnellen. Het belang van een gezond hart centraal stellen.
Risicofactoren: <ul style="list-style-type: none"> Dikker wordende bevolking. Ongezonder wordende samenleving. Nederlanders zitten veel.. 	Risico: <ul style="list-style-type: none"> Toename van hart- en vaatziekten in de toekomst. 	<ul style="list-style-type: none"> Samen met andere partijen inzetten op preventie.
Technologische ontwikkelingen binnen zorgdomein: <ul style="list-style-type: none"> Gebruik van Big Data en Artificial Intelligence voor diagnostiek. Opkomst van gepersonaliseerde geneeskunde. Opkomst sensortechnologie en Internet of Things. 	Kansen: <ul style="list-style-type: none"> Nieuwe producten, diensten en manieren om (praktische) hulp te bieden aan patiënten, naasten en publiek. Eerder opsporen van hart- en vaatziekten. Burgers dragen bij aan dataverzameling ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek. 	<ul style="list-style-type: none"> Nagaan hoe de Hartstichting met deze technologie meer kan halen uit de resultaten van wetenschappelijk onderzoek. Samenwerkingen tussen patiënten, donateurs, vrijwilligers, onderzoekers en bedrijven verder stimuleren en beter ondersteunen met deze technieken. Inzet van e-health.
Ontwikkelingen sector: <ul style="list-style-type: none"> Afname van donateursloyaliteit en -vertrouwen in goededoelensector en goede doelen. Toename van het aantal kleinere, lokale en vaak persoonsgebonden goede doelen. Focus op beleving. Focus op personalisatie en gemak, en daarmee relevantie. Grotere vraag naar transparantie en rapportage op resultaat. 	Kans: <ul style="list-style-type: none"> Gebruiken van Big Data en Artificial Intelligence (kunstmatige intelligentie). Risico's: <ul style="list-style-type: none"> Dit kan leiden tot een afname van de voor ons werk beschikbaar komende gelden. Nieuwe manieren van fondsenwerving geven mogelijk niet direct resultaat. 	<ul style="list-style-type: none"> Maximaliseren van betrokkenheid. Focus op behalen van impact. Inzetten op impact en relevantie (Hart centraal), ontwikkelen van persoonlijke communicatie en nieuwe manieren van fondsenwerving. Verschuiving van kortetermijn-ROI (Return on Investment) naar langetermijnrelaties.
<ul style="list-style-type: none"> Cultuurveranderingen beïnvloed door technologische vernieuwing (deeleconomie, platformeconomie, etc.). 	Kans: <ul style="list-style-type: none"> Mogelijkheden tot het bereiken van nieuwe relaties. Risico: <ul style="list-style-type: none"> Investering in nieuwe manieren van werken nodig, zonder garantie voor succes. 	<ul style="list-style-type: none"> Pilots opzetten om te experimenteren met nieuwe proposities en businessmodellen.

Risicobeleid

De Hartstichting staat midden in de samenleving. De toevertrouwde middelen moeten zorgvuldig worden besteed. Daarom besteedt de Hartstichting veel aandacht aan het beheersen van risico's. Eens per kwartaal worden risico's geanalyseerd door een risk council, waarin medewerkers zijn vertegenwoordigd. Zo wordt vastgesteld of beheersmaatregelen voldoende zijn en of er aanvullende acties nodig zijn. De rapportage van de risk council wordt besproken in het managementteam en ook de raad van toezicht wordt geïnformeerd.

We onderscheiden vier risicotypen: financieel, operationeel, incidenteel en strategisch risico.

1. Financieel risico

Voorop staat het maximaal besteden van de aan ons toevertrouwde middelen aan onze doelstelling. Door een goede inrichting van processen en aanvullende richtlijnen zorgen we daarvoor. In het bijzonder letten we op risico's bij contante geldstromen en op juiste, doelmatige en doeltreffende uitgaven en bestedingen. Specifieke risico's waar in 2019 aandacht aan is besteed zijn:

- *Beleggingen* - We houden een effectenportefeuille aan om aan financiële verplichtingen op lange termijn te kunnen voldoen. Het gaat dan vooral om toegezegde meerjarige subsidies voor onderzoek. Ons vermogen wordt defensief beheerd en heeft een beleggingshorizon van meer dan vijf jaar, wat aansluit op deze langlopende onderzoeksverplichtingen.

De portefeuille wordt voorzichtig beheerd, op basis van een beleggingsstatuut. Uitgesloten van beleggingen zijn ondernemingen die zich toeleggen op de productie van tabak, bont, porno en wapens. Daarnaast worden de ondernemingen gescreend op het respecteren van de mensenrechten en daarbij specifiek op het niet inzetten van kinderarbeid.

Het vermogensbeheer is uitbesteed aan twee verschillende professionele partijen en de auditcommissie houdt toezicht op de uitvoering. De beleggingen worden in een meerjarig perspectief beoordeeld. Meerjarig is er sprake van een positief rendement dat boven dat van sparen ligt.

- *Nalatenschappen* - Gedurende de tijd die nodig is voor de afhandeling van nalatenschappen kan de financiële waardering van nalatenschappen aanzienlijk fluctueren. Dat komt doordat nieuwe informatie over een nalatenschap kan leiden tot een aanpassing van de verwachte opbrengst. Het beheersproces is aangepast om die fluctuaties te beperken. Daarnaast kunnen de inkomsten uit nalatenschappen fluctueren door een grote variantie in de omvang van de nalatenschapsdossiers.

2. Operationeel risico

We streven voortdurend naar verbetering van onze interne processen, waardoor wij kunnen voldoen aan wijzigingen in de wet- en regelgeving. In 2019 is vooral aandacht besteed aan:

- *Bescherming persoonsgegevens* - In 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") in werking getreden en heeft de Hartstichting maatregelen genomen om de processen in de organisatie in overeenstemming met de AVG te brengen. In 2019 heeft de Hartstichting deze maatregelen bestendigd en uitgebreid, onder meer door het aanstellen van een privacy officer. Diverse processen, bijvoorbeeld in het kader van uitoefening van rechten van betrokkenen, zijn nader onderzocht en zullen worden verbeterd. Ook onderwerpen als beveiliging en marketing vereisen continue aandacht.
- *Samenwerkingsprojecten* - In 2019 is conform onze strategie meer externe samenwerking gezocht met partijen die ons kunnen ondersteunen in en aanvullen op het bereiken van onze doelen. Deze samenwerking is meestal projectmatig. Om samenwerkingsprojecten goed te sturen, hebben zestig medewerkers in 2019 een cursus projectmatig werken gevolgd en wordt in de planning- en controlcyclus meer aandacht besteed aan de operationele inbedding van deze projecten.

Om de risico's van contant geld bij de collecte te reduceren, worden er nieuwe methoden ontwikkeld om tijdens de collecte ook digitaal te kunnen doneren (zoals Tikkie, QR-code).

3. Incidenteel risico

Door middel van scenario's wordt op onverwachte gebeurtenissen geanticipeerd en worden protocollen opgesteld. Zo zijn er protocollen voor incidenten bij ICT-beveiliging. De protocollen worden regelmatig bijgewerkt.

4. Strategisch risico

Onze reputatie is van groot belang om ons werk te kunnen blijven doen. Imagoschade kan leiden tot minder donateurs en vrijwilligers. Daardoor zouden we minder tijd en middelen kunnen besteden aan onze strijd tegen hart- en vaatziekten. We zijn ons zeer bewust van

onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, we onderhouden goede relaties met onze stakeholders en zijn transparant in wat we doen. Op basis van een Theory of change bepalen we waar we naar verwachting de grootste verandering kunnen realiseren met de gedoneerde euro's. Met behulp van zo'n theorie kunnen we helder verwoorden waar onze strategische keuzes op gebaseerd zijn. We monitoren en evalueren jaarlijks de voortgang van onze strategie en toetsen de aannames die daaraan ten grondslag liggen. Waar nodig stellen we onze strategie bij zonder onze doelstelling uit het oog te verliezen.

Communicatie met belanghebbenden

	Strategische focus	Hoe wij communiceren
Donateurs/machtigers	Betrokkenheid vergroten	<ul style="list-style-type: none"> • Direct Mailings • Telemarketing campagnes • Online nieuwsbrieven • Jaarlijkse bedankt-actie
Wetenschappers	Onderzoek gericht op impact en doorbraak	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal keer per jaar een nieuwsbrief • Beurzen aankondigen • Communiceren over (toekennings-)proces • Vergaderingen bijwonen • Voortgangsgesprekken
Patiënten en naasten	Regie over eigen leven en zorg	<ul style="list-style-type: none"> • Voorlichtingsmateriaal in ziekenhuizen (ook digitaal) • Vragen stellen aan Harteraad panel • Leden van Harteraad ontvangen het blad Vida
Zorgprofessionals	Kwaliteit van de zorg op de eerste plaats	<ul style="list-style-type: none"> • Persoonlijke relaties met betrokken zorgprofessionals • Samenwerken in commissies en werkgroepen
Partners/bedrijven	Faciliteren van acties en samenwerking op maat	<ul style="list-style-type: none"> • Persoonlijke relaties met belangrijkste partners
Medewerkers & vrijwilligers	Enthousiasmeren en professionaliseren	<p>Medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bijeenkomsten • Via intranet, e-mail en analoge communicatie • Persoonlijke gesprekken • Vertrouwenspersonen <p>Vrijwilligers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diverse nieuwsbrieven • Regionale bijeenkomsten • Actieve benadering vanuit het Servicepunt
Samenleving	Preventie als kernpunt en toenemende focus op goede zorg	<ul style="list-style-type: none"> • Massamediale publiekscampagnes • Brochures, Infolijn, e-mail, nieuwsbrieven en hartstichting.nl

Financiële resultaten

Financieel resultaat 2019

De totale baten van de Hartstichting bedragen in 2019 € 45,9 miljoen tegenover € 54,4 miljoen in 2018. De baten van particulieren werden vooral gedrukt door minder inkomsten uit nalatenschappen (€ 2,3 miljoen lager) en minder baten van subsidies van overheden (€ 4,8 miljoen lager).

Door de lagere baten kon ook minder worden besteed aan de doelstelling. In de eerste plaats doordat de onderzoeksprojecten die zijn gekoppeld aan mindere subsidies van overheden niet zijn gehonoreerd in 2019. Naar verwachting kunnen die alsnog in 2020 worden toegekend.

Verder is in 2019 de financiering van onze doelstellingen bij een aantal projecten buiten onze boekhouding verlopen, doordat financiële middelen door de sponsor direct aan het desbetreffende doel werden besteed. In 2019 was daardoor € 15,4 miljoen aan doelbestedingen niet zichtbaar in ons financiële resultaat. Dit is verder toegelicht op pagina 35.

De wervingskosten bleven op het niveau van het voorgaande jaar en de kosten voor beheer en administratie stegen met de inflatie mee.

Door goede beleggingsresultaten was er in 2019 een positief saldo financiële baten en lasten van € 5,9 miljoen tegenover een verlies van € 2,5 miljoen op de beleggingen in 2018. Het positieve beleggingsresultaat zorgde ervoor dat er eind 2019 een positief nettoresultaat was van € 4,4 miljoen, tegenover een verlies van € 3,3 miljoen in 2018.

2019 was het tweede jaar van de nieuwe strategie, waarin nieuwe programma's zijn opgestart. Door de lagere inkomsten en doordat een aantal projecten rechtstreeks door sponsors is gefinancierd, werd in absolute bedragen minder uitgegeven aan doelbestedingen, namelijk € 36,9 miljoen tegenover € 44,6 miljoen in 2018. In 2019 ging van alle lasten 77,6 procent naar doelbestedingen (2018: 80,8%), zoals onderstaande tabel met kengetallen laat zien.

Kengetallen

	Werkelijk 2019	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Doelbestedingen t.o.v. totale lasten	77,6%	80,8%	80,5%
Wervingskosten t.o.v. totale lasten	17,6%	15,2%	15,8%
Kosten voor beheer en administratie t.o.v. totale lasten	4,8%	4,0%	3,7%
Wervingskosten t.o.v. geworven baten	18,3%	15,5%	17,8%

Financiële positie

Het eigen vermogen van de Hartstichting bestond eind 2019 uit een continuïteitsreserve van € 24,3 miljoen. Daarnaast is in 2019 een nieuwe bestemmingsreserve gevormd voor besteding aan het opsporen en oplossen van hart- en vaatziekten. Deze reserve is bestemd voor het sneller terugdringen van de stijging van de ziektelast door hart- en vaatziekten in Nederland. Eind 2019 zijn er voor diverse projecten in totaal voor € 0,19 miljoen aan bestemmingsfondsen gevormd.

Er wordt een continuïteitsreserve in stand gehouden om bij onverwachte tegenvallers de uitvoering van een vastgesteld jaarplan niet te belemmeren. De omvang van deze reserve wordt bepaald op basis van een

risico-analyse. Conform de richtlijnen mag de continuïteitsreserve maximaal 1,5 maal de jaarkosten van de werkorganisatie bedragen. Als ondergrens heeft de Hartstichting als beleid dat deze reserve éénmaal de jaarkosten van de werkorganisatie mag bedragen. Hieraan werd in 2019 voldaan. De belangrijkste verplichtingen van de Hartstichting zijn de uitkeringsverplichtingen in de vorm van toegezegde subsidies voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten. Deze zijn in 2019 opgedeeld in langlopende verplichtingen van circa € 29,6 miljoen (2018: € 36,4 miljoen) en kortlopende verplichtingen van ongeveer € 37,5 miljoen (2018: € 33,7 miljoen).

Beleggingsbeleid

Met de financiering van meerjarige onderzoeken zijn grote bedragen gemoeid. Deze gereserveerde bedragen willen we op een verantwoorde wijze beheren. Daarom hebben we duurzaamheidscriteria opgesteld voor onze beleggingen. Uitgesloten van belegging zijn ondernemingen die zich toeleggen op de productie van tabak, bont, porno en wapens. Daarnaast worden de ondernemingen gescreend op het respecteren van de mensenrechten - en daarbinnen specifiek op het niet inzetten van kinderarbeid. Onze portefeuille wordt ieder kwartaal door een extern bureau geanalyseerd op de gestelde duurzaamheidscriteria. In heel 2019 zijn geen afwijkingen ten opzichte van ons beleid geconstateerd. De verantwoordelijkheid voor het vermogensbeheer ligt bij de directeur van de Hartstichting. Per beleggingscategorie is een risico-rendementsverhouding bepaald, zodat meerjarig aan de onderzoeksverplichtingen kan worden gedaan en er financiering is voor de reserves. De auditcommissie, samengesteld uit leden van de raad van toezicht, houdt toezicht op de gemaakte afspraken met de vermogensbeheerder. De vermogensbeheerder rapporteert maandelijks over het behaalde rendement.

COVID 19

Bij het opstellen van dit jaarverslag is inmiddels duidelijk geworden dat de corona crisis een grote impact heeft op de samenleving en dus op de Hartstichting.

Er zullen meerdere evenementen, voorlichtingsbijeenkomsten en informatiemiddagen geen doorgang vinden. De collecteweek in april 2020 is grotendeels via digitale kanalen gelopen i.p.v. van deur tot deur. De Hartstichting volgt de richtlijnen van de rijksoverheid en het RIVM in de genomen maatregelen. Voor de Hartstichting zijn de directe gevolgen in kaart gebracht. Maatregelen zijn genomen om primaire bedrijfsprocessen te continueren. De financiële gevolgen betreffen vooralsnog gederfde inkomsten vanuit met name fondsenwerving. Bezuinigingsmogelijkheden zijn in kaart gebracht en deels geëffectueerd.

Hoewel de exacte financiële omvang van de coronacrisis voor de Hartstichting ten tijde van het opstellen van deze jaarrekening over het jaar 2019 nog niet tot in detail duidelijk is, is de financiële positie van de Hartstichting voldoende solide om eventuele financiële gevolgen van de coronacrisis op te vangen.

Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting

In 2019 is besloten om de nieuwe verplichtingen van het dr. E. Dekker-programma via de Nederlandse Hartstichting te laten lopen. De lopende verplichtingen in Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting zullen doorlopen tot de desbetreffende einddata. Daarna zal Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting worden opgeheven.

De Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting stelt zich ten doel studie in de meest ruime zin op het gebied van hart-en vaatziekten met financiële steun te bevorderen. De stichting tracht dit doel te bereiken door nauw samen te werken met de Hartstichting en door een goede afstemming van het subsidiebeleid van de stichting met dat van de Hartstichting.

Met het dr. E. Dekker-programma van de stichting worden jaarlijks stipendia beschikbaar gesteld voor talentvolle onderzoekers, om hen zo in staat te stellen gedurende een aantal jaren onderzoek te verrichten op het gebied van hart-en vaatziekten. Ook levert de stichting bijdragen voor proefschriften en reizen.

Den Haag, 29 mei 2020

Jaarrekening 2019

Samengevoegde balans per 31 december 2019

Na resultaatbestemming

€		31 december 2019		31 december 2018	
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	1	1.300.135		1.967.986	
			1.300.135		1.967.986
Vlottende activa					
Vorderingen en overlopende activa	2	23.310.444		26.991.910	
Effecten	3	67.854.097		68.635.401	
Liquide middelen	4	7.174.105		2.135.215	
			98.338.646		97.762.526
Totaal activa			99.638.781		99.730.512
PASSIVA					
Reserves					
Continuïteitsreserve	5	24.348.808		22.507.713	
Bestemmingsreserves		2.345.000		-	
			26.693.808		22.507.713
Fondsen					
Bestemmingsfondsen	6		191.048		-
Totaal reserves en fondsen			26.884.856		22.507.713
Langlopende schulden	7		29.935.859		38.402.021
Kortlopende schulden	8		42.818.066		38.820.778
Totaal passiva			99.638.781		99.730.512

Samengevoegde staat van baten en lasten 2019

€		Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Baten:	10			
Baten van particulieren		40.467.016	47.282.500	43.020.368
Baten van bedrijven		2.657.578	3.935.820	2.660.007
Baten van loterijorganisaties		2.152.050	1.900.000	1.991.064
Baten van subsidies van overheden		147.990	2.258.000	4.959.178
Baten van verbonden (internationale) organisaties		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		258.426	600.000	1.471.583
Som van de geworven baten		45.683.060	55.976.320	54.102.200
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		48.984	50.000	94.100
Overige baten		212.169	220.000	207.856
Som van de baten		45.944.213	56.246.320	54.404.156
Lasten:	11			
Besteed aan doelstelling				
Niemand wordt overvallen		5.214.082	6.023.207	4.391.136
Iedereen op tijd behandeld		5.417.202	8.985.649	7.637.129
Iedereen krijgt de beste behandeling		20.226.960	26.922.176	25.746.570
Iedereen is gezond		4.220.104	5.045.993	4.873.738
Overig/algemeen		1.826.030	1.812.207	1.981.792
		36.904.378	48.789.232	44.630.364
Wervingskosten		8.367.995	9.111.032	8.397.883
Kosten beheer en administratie		2.258.044	2.345.166	2.185.251
Som van de lasten		47.530.417	60.245.430	55.213.498
Saldo voor financiële baten en lasten		-1.586.204	-3.999.110	-809.343
Saldo financiële baten en lasten	15	5.963.347	1.525.000	-2.475.499
Saldo van baten en lasten		4.377.143	-2.474.110	-3.284.842
Resultaatbestemming		Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Continuïteitsreserve		1.841.095	0	-1.818.441
Bestemmingsreserves		2.345.000	0	-5.000.000
Bestemmingsfondsen		191.048	0	-103.283
Totale mutatie reserves en fondsen		4.377.143	0	-3.284.842

Toelichting

Samengevoegd kasstroomoverzicht

€	Werkelijk 2019		Werkelijk 2018	
Saldo voor financiële baten en lasten		-1.586.204		-809.343
Aanpassingen voor:		740.545		680.072
Afschrijvingen materiële vaste activa		922.838		1.543.769
Beleggingsresultaat		487.548		547.079
Ontvangen interest				
Ontvangen dividend				
Werkkapitaal:				
Mutatie overlopende vorderingen en activa		3.681.465		-5.954.964
Mutatie kortlopende schulden		3.997.288		2.720.095
Kasstroom uit operationele activiteiten		8.243.480		-1.273.291
Desinvesteringen		-		-
Investeringsactiviteiten		-72.694		-618.608
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-72.694		-618.608
Aangekochte/verkochte beleggingen		5.334.266		5.224.675
Ontvangen aflossing hypothecaire lening U/G		0		0
Mutatie langlopende schulden		-8.466.162		-4.025.543
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-3.131.896		1.199.132
Mutatie liquide middelen		5.038.890		-692.767
Saldo liquide middelen per 1 januari		2.135.215		2.827.982
Saldo liquide middelen per 31 december		7.174.105		2.135.215
Mutatie liquide middelen		5.038.890		-692.767

Toelichting behorende bij de samengevoegde jaarverslaggeving

1. Algemene toelichting

1.1 Over de Hartstichting

De Nederlandse Hartstichting is een stichting naar Nederlands recht en is gevestigd in Den Haag. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van handel in Den Haag onder nummer 41150408.

In dit verslag wordt de naam 'Hartstichting' gebruikt in plaats van 'De Nederlandse Hartstichting'.

De Hartstichting strijdt tegen hart- en vaatziekten. Het aantal sterfgevallen en patiënten moet omlaag. Hiertoe investeert de Hartstichting in wetenschappelijk onderzoek, voorlichting en patiëntenzorg.

1.2 Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn rechtspersonen waar overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij.

1.2 Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn rechtspersonen waar overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij.

Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting

De Nederlandse Hartstichting is statutair, bestuurlijk en financieel nauw verbonden met de Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting. De twee rechtspersonen kunnen bestuurlijk en financieel als een eenheid worden beschouwd. In de samengevoegde jaarrekening worden de financiële gegevens opgenomen van de Nederlandse Hartstichting samen met de Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting.

Stichting Theodora Boasson

De Hartstichting heeft betekenisvolle stemrecht in het bestuur van de Stichting Theodora Boasson en kan invloed uitoefenen op het zakelijke en financiële beleid van

deze stichting. De Hartstichting heeft echter geen overheersende zeggenschap. Verder kan de Hartstichting niet beschikken over de economische voordelen en draagt geen economische risico's als gevolg van deze zeggenschap in de stichting.

1.3 Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2019, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2019.

1.4 Toegepaste standaarden

De samengevoegde jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

1.5 Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Daar waar in dit rapport gebruik wordt gemaakt van afgeronde getallen kunnen afrondingsverschillen ontstaan.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

2.1 Algemeen

Activa en passiva worden tegen historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De

opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

2.2 Presentatie en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting.

2.3 Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

2.4 Grondslagen voor de samenvoeging

De samengevoegde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Nederlandse Hartstichting samen met de Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting.

2.5 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De Hartstichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

2.6 Vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden gedurende het boekjaar omgerekend naar euro's tegen de koers geldend op het moment van de transactie. Indien aan het einde van het jaar er nog vorderingen of verplichtingen in vreemde valuta zijn, dan worden deze op de balans gewaardeerd in euro's op basis van de slotkoers van 31 december. Effecten in vreemde valuta worden gewaardeerd in euro's tegen de koers op balansdatum.

2.7 Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten liquide middelen, vorderingen, verplichtingen en effecten. De Hartstichting maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten), zoals renteswaps en termijncontracten. Financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen reële waarde, tenzij anders vermeld bij onderstaande toelichting op de afzonderlijke posten.

2.8 Materiële vaste activa

Vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar paragraaf 2.5.

2.9 Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

2.10 Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde, zijnde de beurskoers per 31 december van het betreffende verslagjaar. De gerealiseerde waardeverschillen bij verkoop alsmede de niet-gerealiseerde waardeverschillen per balansdatum worden verantwoord onder de opbrengst beleggingen in de staat van baten en lasten. Transactiekosten worden rechtstreeks in de staat van baten en lasten verwerkt. De effecten staan ter vrije beschikking van de stichting.

2.11 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

2.12 Reserves en fondsen

Het eigen vermogen van de Hartstichting is ingedeeld in reserves en fondsen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve dient als financiële buffer om de voortgang van de bedrijfsvoering te financieren bij onverwachte grote tegenslagen of bij beëindiging dan wel afbouwen van activiteiten. De stichting heeft hiervoor een risicoanalyse verricht en treft maatregelen om risico's te beheersen. De continuïteitsreserve wordt gemuteerd met overschotten c.q. tekorten uit de exploitatie.

De Hartstichting volgt de richtlijnen van de Commissie Herkströter voor het bepalen van de maximale hoogte van de continuïteitsreserve. Dat maximum is 1,5 maal de jaarkosten van de werkorganisatie. Als ondergrens heeft de Hartstichting als beleid dat deze reserve eenmaal de jaarkosten van de werkorganisatie mag zijn.

Tot de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie worden gerekend:

- subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbesteed werk en publiciteit en communicatie, uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling;
- personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten en afschrijvingen en rente die volledig worden meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend.

Bestemmingsreserves

Het bestuur van de Hartstichting kan een deel van de reserves afzonderen voor een speciaal doel. De bestemmingsreserves worden benoemd in de toelichting.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

2.13 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de

verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Eind 2019 zijn er geen voorzieningen gevormd.

2.16 Kortlopende en langlopende schulden

Schulden op korte termijn en schulden op lange termijn worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De subsidieverplichting wordt per toewijzingsjaar gesplitst naar schulden op korte termijn en lange termijn, hierdoor ontstaat een grote nauwkeurigheid van weergave van schulden op korte termijn en schulden op lange termijn.

Projecten

De projecten omvatten verplichtingen jegens derden en reserveringen voor projecten.

Derden

De Hartstichting heeft zich verbonden aan de Stichting Alliantie Nederland Rookvrij (ANR) en de patiëntenvereniging Harteraad onder meer door meerjarige subsidieverplichtingen. De Richtlijn voor de jaarverslaggeving staat toe dat meerjarige subsidieverplichtingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten en gereserveerd op de balans op het moment van toezegging. Hierdoor wordt de continuïteit van de samenwerking ook financieel gewaarborgd.

2.17 Leasing

De stichting kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een lease-overeenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten worden geclassificeerd als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het lease-object niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het lease-object te verkrijgen voordelen.

3. Grondslagen voor de resultaatbepaling

3.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd, lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve respectievelijk bestemmingsfonds. Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk fonds wordt als besteding verwerkt.

3.2 Baten

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de betreffende gelden worden ontvangen, met uitzondering van:

- Baten uit nalatenschappen. Deze worden in het boekjaar verantwoord voor zover de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, als op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de ontvangst kan worden gemaakt. Eventueel eerder ontvangen voorschotten worden bij ontvangst verantwoord en later in mindering gebracht op de verantwoording van de opbrengstwaarde. De nog te ontvangen nalatenschappen per jaareinde worden geschat op 100 procent van de initieel vastgestelde brutowaardering. De waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik vindt plaats aan de hand van de 'Handreiking verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik' van Goede Doelen Nederland.
- Baten van bedrijven. Sponsorbijdragen worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland indien deze een materiële omvang hebben. Het gaat daarbij om goederen of diensten die tegen geld waardeerbaar zijn.
- Loterijen. Baten van loterijen worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.
- Baten uit subsidies van overheden. Subsidies van overheden worden verantwoord op het

moment dat deze subsidies worden besteed.

3.3 Overige baten

De baten uit verhuur worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4 Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.5 Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden

(CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Pensioenen

De Hartstichting heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Het betreft een zogenoemde middelloonregeling. De Hartstichting heeft in het geval van een tekort bij het pensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Indien sprake is van een overschot of een tekort in het fonds zal PFZW beslissen tot het verlagen dan wel verhogen van de premies. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorten leidt of tot vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

De dekkingsgraad van het pensioenfonds was 31 december 2019 99,2 procent (31 december 2018 97,5%).

Het bestuur van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft besloten de pensioenen per 1 januari 2019 niet te indexeren.

3.6 Kosten besteed aan doelstellingen

Projectkosten en lasten ter zake van subsidies worden verantwoord in het jaar waarin de toezegging plaatsvindt.

3.7 Toerekening van kosten en bestedingen aan doelstellingen en werving

Bij de allocatie van kosten worden zoveel mogelijk kosten rechtstreeks vastgelegd op de kostenplaatsen die onder fondsenwerving of één van de doelstellingen (speerpunten) vallen. De kosten voor directie en ondersteunende stafafdelingen, bestuurs- en beheerkosten, kunnen hieraan niet rechtstreeks worden toegerekend. Daarom worden deze kosten met behulp van verdeelsleutels in een toerekeningsmodel over fondsenwerving en de doelstellingen verdeeld. Afhankelijk van het accent van activiteiten en projecten vinden onderlinge doorberekeningen plaats tussen fondsenwerving en de doelstellingen. Uitgangspunt hierbij is dat een activiteit of project niet alleen een primaire invloed heeft op fondsenwerving of één van de doelstellingen.

Door de aard van de uitingen hebben de activiteiten en projecten ook een secundaire uitstraling op één of meerdere beleidsterreinen. De onderlinge doorberekeningen kennen een bestendige gedragslijn. Uitzondering hierop zijn de themacampagnes, waarvan de inhoud per campagne verschilt.

3.8 Afschrijvingen

Er wordt gestart met afschrijven vanaf de eerste van de maand volgend op die waarin de investering in gebruik is genomen. De afschrijvingen op materiële vaste activa worden berekend op basis van de geschatte gebruiksduur. De geschatte gebruiksduur van de vaste activa is:

- Verbouwingskosten: 10 jaar
- Inventarissen:
 - Automatiseringsapparatuur: 3 jaar
 - Overige: 5 jaar
- Collectematerialen: 5 jaar
- Websitekosten: 3 jaar

3.9 Financiële baten en lasten

De rentebaten en beleggingsresultaten worden verantwoord onder de post saldo financiële baten en lasten. Het gaat hierbij om rentebaten, dividenden, gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten. Ongerealiseerde koersresultaten zijn het verschil tussen de aankoopwaarde en de beurswaarde op balansdatum. Bankkosten, rentekosten en de kosten van beleggingen worden in mindering gebracht van het saldo financiële baten en lasten. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

3.10 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven activa is opgenomen in het kasstroomoverzicht onder de investeringsactiviteiten.

3.11 Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Toelichting op de samengevoegde jaarrekening 2019

1. Materiële vaste activa

	Nodig voor de bedrijfsvoering	Direct in gebruik bij de doelstellingen	Totaal
1 januari 2019			
Verkrijgingsprijs	5.951.397	0	5.951.397
Afschrijvingen	-3.983.411	0	-3.983.411
Boekwaarde	1.967.986	0	1.967.986
Mutaties 2019			
Investerings	72.694	0	72.694
Desinvesteringen	-40.654	0	-40.654
Afschrijvingen	-740.545	0	-740.545
Afschrijvingen desinvesteringen	40.654	0	40.654
Saldo mutaties	-667.851	0	-667.851
31 december 2019			
Verkrijgingsprijs	5.983.436	0	5.983.436
Afschrijvingen	-4.683.301	0	-4.683.301
Boekwaarde	1.300.135	0	1.300.135

Onder de post 'Nodig voor de bedrijfsvoering' zijn de inventarissen (inclusief automatiseringsapparatuur) en verbouwing

opgenomen. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

2. Vorderingen en overlopende activa

	31 december 2019	31 december 2018
Legaten en nalatenschappen	16.627.040	17.712.666
Nog te ontvangen	5.635.235	8.080.129
Vooruitbetaalde kosten	280.720	257.990
Te vorderen rente	626.570	588.487
Overige vorderingen	140.879	352.638
	23.310.444	26.991.910

Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. "Nog te ontvangen"

bestaat per 31-12-2019 uit een langlopend deel (€ 2.169.611) en een kortlopend deel (€ 3.465.624).

3. Effecten

	31 december 2019	31 december 2018
Obligaties in beheer bij banken	46.722.008	42.489.643
Aandelen in beheer bij banken	16.707.455	22.036.858
Woninghypotheken	0	0
Aandelen niet op de beurs	4.424.634	4.108.900
	67.854.097	68.635.401
1 januari 2019		
Boekwaarde		68.635.401
Mutaties 2019		1.448.311
Resultaat		-255.317
Kosten beleggingen		1.192.994
Saldo		
Onttrekking NHS		-5.965.351
Gerealiseerd/ongerealiseerd koersverschil		4.770.194
Mutatie nog te ontvangen rente		-38.083
Mutatie liquide middelen		-741.059
		-1.974.298
Saldo Mutaties		-781.304
31 december 2019		
Boekwaarde		67.854.097

4. Liquide middelen

	31 december 2019	31 december 2018
Rekening-courant banken	7.172.593	2.133.853
Kassen	1.512	1.362
	7.174.105	2.135.215

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Nederlandse Hartstichting.

5. Reserves

Voor wat betreft de continuïteitsreserve hanteert de Hartstichting de richtlijnen van de Commissie Herkströter. Dit houdt in dat als continuïteitsreserve een maximum van 1,5 maal de jaarkosten van de werkorganisatie mag worden aangehouden. Tot de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie worden gerekend:

- subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbesteed werk en publiciteit en communicatie, uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling;

- personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten en afschrijvingen en rente die volledig worden meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend.

Deze reserve wordt in stand gehouden uit continuïteitsoverwegingen en om onverwachte mee- en tegenvallers in de uitvoering van een vastgesteld jaarplan niet in de weg te laten staan.

Ultimo 2019 bedraagt de maximale hoogte op basis van de reeds beschreven voorwaarden Commissie Herkströter: 1,5 * de jaarkosten 2019 = 1,5 x 18.881.059 = 28.321.589

Continuïteitsreserve

De kosten van de werkorganisatie waren in 2019 € 18.881.059. Beleidsmatig is dit ook de omvang van de continuïteitsreserve. De maximale continuïteitsreserve is 1,5 maal dit bedrag en komt uit op € 28.321.589.

De omvang van de continuïteitsreserve past binnen de gestelde normen.

Bestemmingsreserves

In 2019 is een nieuwe bestemmingsreserve gevormd t.b.v. het opsporen en oplossen van hart- en vaatziekten. Deze reserve is bestemd voor het sneller terugdringen van de stijging van de ziektelast door hart- en vaatziekten in Nederland.

Het verloop van de reserves in 2018 en 2019 was:

	31 december 2017	Dotatie 2018	Onttrekking 2018	31 december 2018
Continuïteitsreserve	20.689.272	1.818.441	0	22.507.713
Bestemmingsreserve opsporen en oplossen van HVZ	5.000.000	0	-5.000.000	0
	25.689.272	1.818.441	-5.000.000	22.507.713

	31 december 2018	Dotatie 2019	Onttrekking 2019	31 december 2019
Continuïteitsreserve	22.507.713	1.841.095	0	24.348.808
Bestemmingsreserve	0	2.345.000	0	2.345.000
	22.507.713	4.186.095	0	26.693.808

6. Fondsen

De bestemmingsfondsen zijn als volgt te specificeren:

	31 december 2017	Dotatie 2018	Onttrekking 2018	31 december 2018
GGD Haaglanden werving burgerhulpverleners	23.283	0	-23.283	0
Fonds 1818 Levens redden bij een hartstilstand	80.000	0	-80.000	0
	103.283	0	-103.283	0

	31 december 2018	Dotatie 2019	Onttrekking 2019	31 december 2019
AED Friesland	0	15.000	-12.840	2.160
PNOZorg	0	160.398	0	160.398
6mz Amsterdam	0	22.806	-4.316	18.490
Hersenonderzoek	0	10.000	0	10.000
	0	208.204	-17.156	191.048

7. Langlopende schulden

In deze post zijn de voor toekomstige jaren toegezegde subsidies opgenomen. De vrijval heeft betrekking op de reiskosten binnen de subsidieverplichting aan studenten en AIO's. De toezegging aan De Harteraad is opgenomen voor twee jaar en de toezegging aan de Stichting Alliantie Nederland Rookvrij!

is opgenomen voor vier jaar. Voor zover de subsidietoezegging betrekking heeft op het aankomende boekjaar is de toezegging opgenomen onder de kortlopende schulden. Het overige deel is toegewezen aan de langlopende schulden.

	31 december 2019	31 december 2018
Uitkeringsverplichting 2020	0	17.044.479
Uitkeringsverplichting 2021	14.617.011	11.393.348
Uitkeringsverplichting 2022	8.273.423	5.165.544
Uitkeringsverplichting 2023	4.326.630	2.835.697
Uitkeringsverplichting 2024	2.364.140	0
Alliantie Nederland Rookvrij/Harteraad	0	1.550.000
Reservering huurkorting	354.655	412.953
	29.935.859	38.402.021

Alle schulden op lange termijn worden, na aanvang, binnen een looptijd van 5 jaren afgelost.

8. Kortlopende schulden

	31 december 2019	31 december 2018
Belastingen	405.966	460.937
Uitkeringsverplichting projecten	37.543.965	33.740.744
Alliantie Nederland Rookvrij! / Harteraad	1.275.000	1.075.000
Nog te betalen kosten	1.646.022	2.060.459
Pensioenen	9.176	50.699
Crediteuren	1.937.937	1.432.938
	42.818.066	38.820.777

9. Financiële instrumenten

De Hartstichting maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan krediet-, rente-, kasstroom-, valuta-, prijs- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid om de risico's van

onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de stichting te beperken. Er worden geen derivaten gebruikt om deze risico's af te dekken.

De volgende activa en verplichtingen betreffen financiële instrumenten:

	31 december 2019	31 december 2018
<i>Financiële activa</i>		
Liquide middelen	7.174.105	2.135.215
Vorderingen	23.310.444	26.991.910
Effecten	67.854.097	68.635.401
<i>Financiële verplichtingen</i>		
Uitkeringsverplichtingen	-68.754.825	-73.217.764
Crediteuren	-1.937.937	-1.432.938
Overige te betalen posten	-1.646.022	-2.060.459

De volgende risico's spelen een rol bij deze instrumenten:

Kredietrisico

De stichting loopt kredietrisico over vorderingen en liquide middelen. Het grootste risico bij vorderingen betreft de reële waarde van de nalatenschappen. Deze wordt op balansdatum beoordeeld. Indien uit de beoordeling blijkt dat er een waarderingsrisico is, dan wordt de waarde gecorrigeerd met een risicoafslag. Liquide middelen worden aangehouden bij Nederlandse banken met een laag faillissementsrisico.

Renterisico en kasstroomrisico

Van de effecten was eind 2019 voor € 51,7 miljoen belegd in vastrentende waarden (eind 2018: € 47,2 miljoen). Deze beleggingen kennen geen kasstroomrisico. Wel is de reële waarde van de beleggingen afhankelijk van de markttrente. Bij beleggingen in vastrentende waarden is het beleid dat wordt belegd met laag risicoprofiel (investment grade).

Valutarisico

Valutarisico wordt gelopen over aandelen in vreemde valuta. Van de beleggingen in aandelen mag maximaal 50% niet in euro's zijn belegd. Eind 2019 was van de beleggingen 50% (eind 2018: 50%) niet in euro's belegd.

Prijrisico

De effecten waarin wordt belegd zijn beursgenoteerd en kennen daardoor prijrisico. De beleggingen in effecten dienen ter financiering van meerjarige uitkeringsverplichtingen (toegezegde subsidies). Door middel van een ALM-studie wordt eens per twee jaar vastgesteld of de toekomstige verplichtingen kan worden voldaan. De meerjarige uitkeringsverplichtingen kennen geen prijrisico.

Liquiditeitsrisico

De liquiditeitspositie wordt door middel van kasplanningen bewaakt. Het management ziet erop toe dat voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

10. Baten

Baten van particulieren

	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Collecte	2.701.796	2.850.000	2.833.097
Nalatenschappen	12.672.986	16.700.000	15.001.665
Donaties en giften	25.089.690	27.732.500	25.180.141
Overige baten van particulieren	2.544	0	5.465
	40.467.016	47.282.500	43.020.368

Baten van loterijorganisaties

	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Vrienden Loterij (Hartstichting loten)	1.254.559	0	1.073.723
Vrienden Loterij (Reguliere bijdrage)	498.134	1.900.000	533.508
Vrienden Loterij (project bijdragen)	1.508	0	4.304
Vrienden Loterij	1.754.201	1.900.000	1.611.535
De Lotto	397.849	0	341.838
Fonds Bijzondere Uitkeringen (FBU)	0	0	37.691
Stichting Loterijacties Volksgezondheid	397.849	0	379.529
	2.152.050	1.900.000	1.991.064

Baten van subsidies van overheden

	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Toelage voor Topconsortia voor Kennis en Innovatie (PPS)	123.990	2.258.000	4.704.178
ERA-CVD	0	0	225.000
Gemeente Rotterdam	24.000	0	0
	147.990	2.258.000	4.959.178

De toegekende subsidies betreffen toelagen van het ministerie van Economische Zaken voor innovatief onderzoek. Deze subsidies zijn volledig besteed aan onderzoeksprojecten. In 2019 is er geen toegekende subsidie voor ERA-CVD

besteedt aan onderzoeksprojecten. De subsidie van de gemeente Rotterdam is besteed aan het realiseren van 6-minutenzones in Rotterdam. De subsidies hebben een incidenteel karakter.

11. Lasten

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervingskosten		Kosten beheer en administratie		Totaal 2019	Begroot 2019	Totaal 2018
Subsidies en bijdragen		16.060.135	7.1704		0		16.131.839	23.586.526	23.519.094
Aankopen en verwervingen		6.843.133	1.923.739		53.749		8.820.621	21.666.250	7.338.981
Uitbesteed werk		2.2351.919	582.765		285.585		3.220.269	0	5.523.840
Publiciteit en communicatie		3.394.172	564.704		4.518		3.963.394	0	3.865.516
Personeelskosten	12	6.202.710	3.977.347		1.387.606		11.567.663	11.435.365	11.341.508
Huisvestingskosten		822.542	491.474		181.365		1.495.381	1.434.220	1.377.796
Kantoor- en algemene kosten	13	832.321	479.005		279.379		1.590.705	1.294.325	1.566.690
Afschrijving en rente		397.446	277.257		65.842		740.545	828.744	680.073
Totaal		36.904.378	8.367.995		2.258.044		47.530.417	60.245.430	55.213.498

Specificatie en verdeling totaal doelstellingen

	Niemand wordt overvallen	Iedereen op tijd behandeld		Iedereen krijgt de beste behandeling		Iedereen is gezond		Doelstelling algemeen		Totaal doelstellingen	Begroot 2019	Totaal 2018
Subsidies en bijdragen	53.778	805.290	14.993.334	207.733	0	16.060.135	23.246.526	23.421.414				
Aankopen en verwervingen	1.319.301	1.702.626	1.629.481	1.834.465	357.260	6.843.133	17.778.938	5.717.759				
Uitbesteed werk	828.999	408.259	495.829	324.806	294.026	2.351.919	0	4.186.669				
Publiciteit en communicatie	1.521.919	853.492	4.35.718	484.120	98.923	3.394.172	0	3.496.712				
Personeelskosten	12	1.130.314	1.225.254	1.033.317	816.751	6.202.710	5.969.926	5.924.856				
Huisvestingskosten		143.257	170.095	133.033	110.851	822.542	750.627	733.723				
Kantoor- en algemene kosten	13	139.798	165.727	129.626	107.976	832.321	614.150	793.512				
Afschrijving en rente		76.716	86.459	73.004	40.243	397.446	429.065	355.719				
Totaal	5.214.082	5.417.202	20.226.960	4.220.104	1.826.030	36.904.378	48.789.232	44.630.364				

Bij de grondslagen voor de resultaatbepaling is bij 3.7 aangegeven dat kosten worden toegerekend aan activiteiten. Overheadkosten worden eerst verdeeld over alle afdelingen op basis van voltijdsformatie (FTE), waarna de kosten van de directie en de afdelingen bedrijfsvoering en HRM worden verdeeld over activiteiten op basis van tijdsbelasting. Vertrekpunt bij de herverdeling naar activiteiten is de uitsplitsing van kosten naar organisatieonderdeel. Vervolgens vindt de herverdeling in twee stappen plaats:

1. Herverdelen van de overhead

Met uitzondering van de personele kosten worden alle indirecte kosten nagenoeg geheel geboekt op bedrijfsvoering, zoals huisvestingskosten en ICT. Deze overheadkosten worden verdeeld over alle organisatieonderdelen op basis van FTE. Met deze herverdeling worden de integrale kosten per organisatieonderdeel verkregen.

2. Herverdeling conform Richtlijn 650

Bij de herverdeling kunnen sommige kosten aan meerdere activiteiten worden toegerekend. In die gevallen vindt herverdeling op basis van een schattingspercentage plaats. Bij fondsenwerving en marketing & communicatie heeft de inhoud nagenoeg altijd een tweeledig karakter, namelijk voorlichting (=doelbesteding) en het oproepen tot doneren (=fondsenwerving).

Herverdeling

De wervingskosten t.o.v. de totale baten zijn in 2019 18,3% (2018: 15,5% en 2017: 17,8%).

Voorlichting

Voorlichting is een statutaire doelstelling van de Hartstichting. Zo is in 2019 onder andere een campagne gevoerd om het Nederlands publiek te informeren over de risico's van een hoge bloeddruk en het nut van het regelmatig meten van bloeddruk. De voorlichtingskosten zijn in bovenstaande specificatie van de lasten toegedeeld aan de doelstellingen verantwoord onder 'publiciteit en communicatie'. In 2019 was dat totaal € 3,4 miljoen (2018: € 3,5 miljoen).

12. Personeelslasten

De personeelskosten van de samengevoegde organisaties worden gedragen door de Nederlandse Hartstichting.

	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Salarissen	7.592.102	8.171.379	7.183.781
Sociale lasten	1.278.525	1.342.572	1.174.843
Pensioenlasten	1.084.419	1.174.843	1.013.780
Overige personeelslasten	1.612.618	746.571	1.969.104
Totaal personeelslasten	11.567.664	11.435.365	11.341.508
Aantal FTE	133,3	135,8	129,6

Werknemers werkzaam buiten Nederland in 2019: geen (2018: geen).

De Hartstichting heeft eigen arbeidsvoorwaarden. Voor salariëring van management en medewerkers hanteren we een beloning die past bij

een goeddoelenorganisatie. Dit wordt periodiek getoetst. Alle functies hebben een functieomschrijving met bijbehorende competenties en waardering.

Onder de overige personeelskosten zijn de kosten uitzendkrachten inbegrepen.

Toelichting op de functie en beloning van de directeur:

Functie

Directeur drs. F. Italianer

(Onbezoldigde) nevenfuncties

- President European Heart Network (tot 1 juni 2021)
- Voorzitter Alliantie Nederland Rookvrij! (tot 1 jan 2020, daarna bestuurslid)
- Lid Adviesraad Strategic Area Health Technische Universiteit Eindhoven
- Bestuurslid Stichting Loterijacties Volksgezondheid
- Beschermheer Stichting Hart in Actie

Dienstverband	Werkelijk 2019	Werkelijk 2018
Aard (looptijd)	bepaald	bepaald
Uren	40	40
Part-time percentage	100	100
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging (EUR)		
Vast inkomen	128.952	125.940
Vakantiegeld	10.236	10.076
Eindejaarsuitkering	10.703	10.453
Totaal jaarinkomen	149.891	146.469

De functie van directeur wordt gewaardeerd volgens de Regeling beloning van directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging vond plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 498 punten met een maximaal jaarinkomen van € 156.754 (1 FTE/12 mnd) (2018: € 153.080).

	Werkelijk 2019	Werkelijk 2018
Belastbare vergoedingen en bijtellingen	12.254	11.666
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	24.519	24.008
Totaal	186.664	182.143

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen en de pensioenlasten blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 194.000,- per jaar (2018: € 189.000,-).

De pensioenlast betreft het werkgeversdeel van de aan het bedrijfstakpensioenfonds verschuldigde premie.

Totale bezoldiging, inclusief sociale lasten van € 10.704 (2018: € 10.0098), van de directeur is € 197.369 (2018: € 192.242).

Aan directieleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De leden van de raad van toezicht genieten geen bezoldiging.

Fondsenwervende organisaties zijn verplicht de bezoldiging van (oud-) bestuurders en (oud-) commissarissen toe te lichten in de jaarrekening conform de verslaggevingsregels die zij volgen. Hierbij dienen onder meer de sociale lasten deel

uit te maken van de vergoeding in de toelichting. De sociale lasten maken geen deel uit van het 'format bezoldiging' in de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van de brancheorganisatie 'Goede Doelen

Nederland'. Hierdoor voldoet de toelichting niet aan alle vereisten van verslaggevingsregels. Doordat de Nederlandse Hartstichting in de toelichting gebruik gemaakt heeft van het format van Goede Doelen Nederland, is in 2018 de toelichting bestuurdersbezoldiging onvolledig

in de jaarrekening opgenomen. De sociale lasten betroffen in 2018, € 10.098. wat maakt dat de totale bezoldiging (inclusief sociale lasten) uitkomt op € 192.242. Deze materiële fout, op basis van de verslaggevingsregels, is in de vergelijkende cijfers 2018 hersteld.

13. Accountantskosten

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Controle van de jaarrekening	125.086	102.000	100.000
Totaal accountantskosten	125.086	102.000	100.000

14. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Ultimo 2020 bestaat er een leaseverplichting van € 68.633 voor de periode 2020 t/m 2021, voor onder meer lease-auto's, kopieer- en scanapparatuur. Van dit bedrag loopt € 43.066 binnen een jaar af, € 25.567 heeft een looptijd langer dan een jaar. Ultimo 2020 bestaat er een huurverplichting voor het kantoorpand aan Prinses Catharina Amaliastraat 10, te 's-Gravenhage. De huurlast voor 2020 bedraagt € 1.020.227.

Het contract eindigt per 1 februari 2027. De Hartstichting heeft zich in 2019 garant gesteld voor het deel van de financiële bijdrage dat niet door de DCVA en/of haar partners kan worden opgebracht tot het bedrag van EUR 2 mln. Er is ten behoeve van de Nederlandse Hartstichting een bankgarantie verstrekt in het kader van huurbetalingen ter grootte van € 206.450.

15. Saldo financiële baten en lasten

De baten uit beleggingen zijn als volgt te specificeren:

	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Obligaties/aandelen	0	1.725.000	0
Rentebaten	960.763		1.258.686
Dividend	487.548		546.857
Gerealiseerde en ongerealiseerde opbrengsten	4.770.194		-4.067.279
	6.218.505	1.725.000	-2.261.735
Bankkosten inzake beleggingen waaronder bewaarloon	-255.317	-200.000	-213.818
	-255.317	-200.000	-213.818
Netto beleggingsresultaat	5.963.188	1.525.000	-2.475.553
Overige rentebaten	159	0	53
Saldo financiële baten en lasten	5.963.347	1.525.000	-2.475.499

Het rendement op de beleggingen was in 2019 +9,07 procent (2018: -3,1%). De beleggingen waren in lijn met het beleggingsbeleid.

Het gemiddeld rendement van de afgelopen 5 jaar was 3,3 procent.

Gebeurtenissen na balansdatum

Met ingang van vrijdag 13 maart 2020 zijn vanuit de Rijksoverheid maatregelen getroffen naar aanleiding van de CoViD-19 crisis. De maatregelen gelden voorsnog tot 1 juni 2020. Voor de Hartstichting zijn de directe gevolgen in kaart gebracht. Maatregelen zijn genomen om primaire bedrijfsprocessen te continueren. De financiële gevolgen betreffen voorsnog

gederfde inkomsten vanuit met name fondsenwerving. Bezuinigingsmogelijkheden zijn in kaart gebracht en deels geëffectueerd. De Hartstichting heeft voldoende financiële reserves en liquiditeiten gericht op het overbruggen van een langere periode van (gedeeltelijk) wegvallen van inkomsten uit fondsenwerving.

Enkelvoudige jaarrekening 2019

Nederlandse Hartstichting

Enkelvoudige balans per 31 december 2019

Na resultaatbestemming

€		31 december 2019		31 december 2018	
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	1	1.300.135		1.967.986	
			1.300.135		1.967.986
Flottende activa					
Vorderingen en overlopende activa	2	23.310.444		26.991.910	
Effecten	3	67.854.097		68.635.401	
Liquide middelen	16	7.172.592		2.135.123	
			98.337.133		97.762.434
Totaal activa			99.637.268		99.730.420
PASSIVA					
Reserves					
Continuïteitsreserve	5	24.348.808		22.507.713	
Bestemmingsreserves		2.345.000		0	
			26.693.808		22.507.713
Fondsen					
Bestemmingsfondsen	6		191.048		0
Totaal reserves en fondsen			26.884.856		22.507.713
Langlopende schulden	17		27.507.042		33.530.413
Kortlopende schulden	18		45.245.370		43.692.294
Totaal passiva			99.637.268		99.730.420

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2019

€		Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Baten:	10			
Baten van particulieren		40.467.016	47.332.500	43.020.368
Baten van bedrijven		2.657.578	3.885.820	2.660.007
Baten van loterijorganisaties		2.152.050	1.900.000	1.991.064
Baten van subsidies van overheden		147.990	2.258.000	4.959.178
Baten van verbonden (internationale) organisaties		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		258.426	600.000	1.471.583
Som van de geworven baten		45.683.060	55.976.320	54.102.200
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		48.984	50.000	94.100
Overige baten		212.169	220.000	207.856
Som van de baten		45.944.213	56.246.320	54.404.155
Lasten:	11			
Besteed aan doelstelling				
Niemand wordt overvallen		5.214.082	6.023.207	4.391.136
Iedereen op tijd behandeld		5.417.202	8.985.649	7.637.129
Iedereen krijgt de beste behandeling		20.226.960	26.922.176	25.746.570
Iedereen is gezond		4.220.104	5.045.993	4.873.738
Overig/algemeen		1.826.030	1.812.207	1.981.792
		36.904.378	48.789.232	44.630.364
Wervingskosten		8.367.995	9.111.032	8.397.883
Kosten beheer en administratie		2.258.044	2.345.166	2.185.251
Som van de lasten		47.530.417	60.245.430	55.213.498
Saldo voor financiële baten en lasten		-1.586.204	-3.999.110	-809.343
Saldo financiële baten en lasten	15	5.963.347	1.525.000	-2.475.499
Saldo van baten en lasten		4.377.143	-2.474.110	-3.284.842

Grondslagen voor de enkelvoudige jaarrekening

Voor de grondslagen verwijzen wij naar de 'Grondslagen voor de Jaarverslaggeving' van deze jaarrekening.

16. Liquide middelen

	31 december 2019	31 december 2018
Rekening-courant banken	7.171.080	2.133.761
Kassen	1.512	136
	7.172.592	2.135.123

17. Langlopende schulden

In deze post zijn de voor toekomstige jaren toegezegde subsidies opgenomen. De vrijval heeft betrekking op de reiskosten binnen de subsidieverplichting aan studenten en AIO's. De toezegging aan De Harteraad is opgenomen voor twee jaar en de toezegging aan de Stichting Alliantie Nederland Rookvrij!

is opgenomen voor vier jaar. Voor zover de subsidietoezegging betrekking heeft op het aankomende boekjaar is de toezegging opgenomen onder de kortlopende schulden. Het overige deel is toegewezen aan de langlopende schulden.

	31 december 2019	31 december 2018
Uitkeringsverplichting 2020	0	14.393.926
Uitkeringsverplichting 2021	13.238.057	10.090.327
Uitkeringsverplichting 2022	7.517.547	4.443.558
Uitkeringsverplichting 2023	4.136.564	2.639.649
Uitkeringsverplichting 2024	2.260.219	0
Alliantie Nederland Rookvrij! / Harteraad	0	1.550.000
Reservering huurkorting	354.655	412.953
	27.507.042	33.530.413

Alle schulden op lange termijn worden, na aanvang, binnen een looptijd van 5 jaar afgelost.

18. Kortlopende schulden

	31 december 2019	31 december 2018
Belastingen en premies sociale verzekeringen	405.966	460.937
Uitkeringsverplichting projecten	33.669.996	29.063.708
Rekening-courant Stichting Studiefonds NHS	6.301.273	9.548.553
Alliantie Nederland Rookvrij! / Harteraad	1.275.000	1.075.000
Nog te betalen kosten	1.646.022	2.060.459
Pensioenen	9.176	50.699
Crediteuren	1.937.937	1.432.938
	45.245.370	43.692.294

Handtekeningen Directie en raad van toezicht

Den Haag, 29 mei 2020

Op basis van de besluitvorming in de vergadering van 29 mei 2020 en namens alle leden van de raad van toezicht:

Directie:

Floris Italianer

Raad van toezicht:

Frank de Grave

Miriam de Kleijn

Barbara Mulder

Hermien Nieuwenhuijsen

Gerard van Olphen

Susan Veenhoff

Erik Westerink

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

Aan: de raad van toezicht van Nederlandse Hartstichting

Verklaring over de in het jaarverslag 2019 opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van de Nederlandse Hartstichting (hierna 'de stichting') te Den Haag (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Hartstichting per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de samengevoegde en enkelvoudige balans balans per 31 december 2019;
- 2 de samengevoegde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Hartstichting zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag 2019 opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag 2019 andere informatie, die bestaat uit:

- werken aan een hartgezonde samenleving;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 29 mei 2020

KPMG Accountants N.V.

H. Visser RA

Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

In de statuten zijn geen bepalingen inzake resultaatbestemming opgenomen.

