



Profielschets

Voorzitter en lid College van Bestuur

Stichting H³O

Dordrecht

Inhoudsopgave

1. Informatie over H³O

Algemene informatie	3
Visie en missie	3
3 H's en 3 O's	3
College van Bestuur	4
Raad van Toezicht	4
Directeuren	4
Medezeggenschap	5
Bestuursbureau	6

2. Informatie over de functies

Ontstaan beide vacatures	7
Opdracht	7
Functie-eisen	8
Aanvullende functie-eisen voorzitter College van Bestuur	8
Bestuurlijke competenties	8
Persoonskenmerken stijl van leidinggeven	9
Arbeidsvoorwaarden	9

3. Informatie over de procedure werving & selectie

Benoemingsprocedure	10
Informatie	10
Solliciteren	10
Tijdschema vacature lid College van Bestuur	10
Tijdschema vacature voorzitter College van Bestuur	10
Contactgegevens	10

1. Informatie over H³O

Algemene informatie

Stichting H³O is de stichting voor christelijk onderwijs en opvang in Dordrecht en is verantwoordelijk voor opvang en onderwijs aan ruim 6.500 kinderen in de leeftijd van 2 tot en met 18 jaar. De opvang is waar mogelijk in de scholen voor primair onderwijs georganiseerd en vormen een integraal kindcentrum (IKC).

Er zijn tien IKC's:

- Chr. IKC Dr. H. Bavinckschool
- Chr. IKC De Regenboog
- Chr. IKC De Horizon
- Chr. IKC De Fontein
- Chr. IKC Pr. Juliana
- Chr. IKC Pr. Bernhard
- Chr. IKC De Repelaer
- Chr. IKC Het Kristal
- Chr. IKC De Sterrekijker
- Evangelisch IKC Eden

Naast de bovenstaande IKC's zijn er drie stand alone locaties voor opvang en er is één school voor speciaal basisonderwijs (SBO).

Het Insula College is een brede scholengemeenschap met drie locaties:

- Leerpark (vmbo)
- Koningstraat (mavo)
- Halmaheiraplein (havo/vwo)

Sinds 2017 ressorteert ook de Hans Petrischool (school voor Praktijkonderwijs) onder het bevoegd gezag van stichting H³O. Het aantal leerlingen bedraagt 250. De Hans Petrischool is een bijzonder-neutrale school.

De IKC's en de scholen hebben een eigen gezicht, zijn geworteld in een eigen traditie en omgeving en vormen een solidair verbond van kennis, ervaring en ambitie op het gebied van opvang en onderwijs. In deze scholen creëren medewerkers voor hun kinderen en leerlingen een uitdagende, veilige, motiverende en waarderende omgeving waarin met plezier samengeleefd en geleerd kan worden.

In het schooljaar 2020–2021 bedraagt het aantal medewerkers circa 700.

Visie en missie

Stichting H³O werkt aan een doorgaande leer- en ontwikkelingslijn, waarin hoofd, hart en handen de leidraad vormen voor samen leven, werken en leren. Stichting H³O biedt warmte en veiligheid voor kinderen van 0 tot 18 jaar in een uitdagende, inspirerende omgeving.

Stichting H³O biedt vanuit de christelijke identiteit een ontwikkelingsproces op maat, waarin medewerkers hun talenten ontdekken, ontplooien en benutten om kinderen en jonge mensen zich te laten ontwikkelen tot verantwoordelijke, goed toegeruste wereldburgers.

3 H's, 3 O's.

Opvang, opvoeding en onderwijs. Waarin kinderen met *hoofd, hart en handen* de wereld kunnen ontdekken. H³O staat open voor alle achtergronden en culturen. Iedereen is gelijk. Respect en solidariteit zijn leidend. Iedereen heeft talent, iedereen hoort erbij.

Voor de periode 2019-2023 heeft het College van Bestuur een toekomstvisie geformuleerd: *Strategisch beleidsplan 2019–2023, Kleur bekennen, samen innoveren, verschillend profileren.* Het plan is het resultaat van een brede dialoog met interne en externe stakeholders en het vertrekpunt voor de ontwikkeling van opvang en onderwijs op basis van vijf hoofdlijnen:

- ✓ Gelukkige leerlingen
- ✓ Ambitieuze medewerkers
- ✓ Verbonden met de samenleving
- ✓ Onze identiteit
- ✓ Samen H3O

College van Bestuur

H³O heeft een bestuursmodel met een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Het College van Bestuur bestaat uit twee leden: voorzitter en lid. Het College van Bestuur draagt als collectief (collegiaal model) bij aan het integrale management, de strategische beleidsontwikkeling van de stichting, het overleg met de (G)MR en de verantwoording naar de Raad van Toezicht. De voorzitter College van Bestuur is sinds 2017 qualitate qua voorzitter College van Bestuur van de Stichting voor Praktijkonderwijs (Hans Petrischool).

Het College van Bestuur is integraal verantwoordelijk voor het bestuur van de stichting alsmede het bevoegd gezag van H³O in de zin van de Wet op het primair onderwijs en de Wet op het voortgezet onderwijs. Het College van Bestuur is belast met het besturen van de stichting en de scholen, met uitzondering van die taken en bevoegdheden die op grond van de statuten aan de Raad van Toezicht zijn toegekend c.q. voorbehouden.

Het College van Bestuur geeft direct leiding aan 11 basisschooldirecteuren inclusief de directeur van het speciaal basisonderwijs, drie locatiedirecteuren van het Insula College en de directeur van de Hans Petrischool.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het College van Bestuur en diens beleid en staat het College van Bestuur met advies terzijde. In de statuten van Stichting H³O is een aantal specifieke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht vastgelegd. De Raad van Toezicht fungeert ook als werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. De Raad van Toezicht wordt ondersteund door de bestuurssecretaris.

Directeuren

De directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor de organisatie en de kwaliteit van het onderwijs op hun school. Op basis van het managementstatuut zijn zij verantwoordelijk voor

het door hen gevoerde beleid binnen de door het College van Bestuur vastgestelde kaders en goedgekeurde jaarplannen en begrotingen. Afspraken tussen College van Bestuur en directies worden jaarlijks vastgelegd in een managementcontract.

Afstemming tussen College van Bestuur en directeuren vindt plaats in het directeurenoverleg. Het College van Bestuur stemt separaat af met het directeurenoverleg PO en het directeurenoverleg VO. Op basis van een roulerend schema vergadert het directeurenoverleg PO de ene keer met het College van Bestuur en de andere keer zonder het College van Bestuur. Dezelfde structuur geldt ook voor het directeurenoverleg VO.

Elke directeur, zowel PO als VO, is vertegenwoordigd in een zogenoemde programmagroep. Een programmagroep is verantwoordelijk voor de uitwerking van een onderdeel van het strategisch beleidsplan. Er zijn vier programmagroepen:

- Kwaliteit & Onderwijs (K&O)
- Informatievoorziening & Bedrijfsvoering (I&B)
- Identiteit (ID)
- Medewerkers, Waardering en Communicatie (MWC)

Afgevaardigde medewerkers van het bestuursbureau hebben de rol van secretaris ten behoeve van deze programmagroepen. Het College van Bestuur vormt samen met een vertegenwoordiger vanuit het PO, een vertegenwoordiger vanuit het VO en een vertegenwoordiger vanuit het bestuursbureau de stuurgroep ten behoeve van realisatie van het strategisch beleidsplan.

Medezeggenschap

Medezeggenschap is binnen H³O op diverse manieren georganiseerd. De drie locaties van het Insula College hebben ieder afzonderlijk een Locatieraad (LR) en gezamenlijk een Medezeggenschapsraad (MR). De Hans Petrischool heeft een eigen MR; de directeur is gesprekspartner voor de MR.

De IKC's en de school voor SBO hebben ieder afzonderlijk een MR en daarnaast is er voor alle IKC's en de SBO gezamenlijk een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

Het College van Bestuur is gesprekspartner voor de GMR (PO). Op het Insula College is de directeur gesprekspartner voor de LR.

De Raad van Toezicht vergadert tweemaal per jaar met de GMR en MR. Een organogram maakt deel uit van het digitaal informatiepakket.

Bestuursbureau

Het bestuursbureau heeft een afdeling Planning & Control met een controller als leidinggevende, een afdeling secretariaat, waarvan de bestuurssecretaris de leidinggevende is, een afdeling P&O met een hoofd P&O. De leidinggevendenden worden rechtstreeks door het

College van Bestuur aangestuurd, evenals drie zelfstandige functionarissen: de informatiemanager, de beleidsmedewerker kwaliteit onderwijs en opvang en de marketingcommunicatieadviseur. H³O voert een eigen administratie (AK). Tevens verrichtten de afdelingen P&C en P&O werkzaamheden voor derden. College van Bestuur en de staf zijn gehuisvest op het bestuursbureau aan de Kolfstraat in Dordrecht.

2. Informatie over de functies

Ontstaan beide vacatures

H³O kende tot een half jaar geleden een tweehoofdig College van Bestuur. Het lid College van Bestuur is het afgelopen voorjaar in een vergelijkbare functie in het mbo benoemd. De huidige voorzitter College van Bestuur zal na een dienstverband van acht jaar in 2021 gebruik maken van de pensioenregeling. Hij heeft aangegeven voor overdracht en een korte inwerkperiode van zijn opvolger beschikbaar te zijn.

De Raad van Toezicht stelt met ingang van 2021 twee vacatures open: voorzitter en lid College van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft besloten voor beide vacatures gelijktijdig te gaan werven. Vervolgens zal in de selectiefase prioriteit worden gegeven aan de vacature voorzitter College van Bestuur. Aansluitend zal de selectiefase voor de vacature lid College van Bestuur plaatsvinden. Deze werkwijze biedt de mogelijkheid om de te benoemen voorzitter College van Bestuur in een adviesrol bij de selectiegesprekken lid College van Bestuur te betrekken.

De Raad van Toezicht streeft bij de benoeming van voorzitter en lid College van Bestuur naar complementariteit op basis van expertise in een sector (PO en VO), profiel (onderwijskundig en bedrijfsmatig) en persoonlijkheidskenmerken. Verdeling van portefeuilles gebeurt na benoeming in overleg en op basis van kennis en ervaring.

Opdracht

Van het nieuw te benoemen College van Bestuur verwachten we dat met gebruikmaking van de inbreng van interne geledingen wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een innovatief en inspirerend H³O. De kaders van het *Strategisch beleidsplan 2019–2023 Kleur bekennen, samen innoveren, verschillend profileren* zijn richtinggevend,

Deze algemene opdracht heeft de Raad van Toezicht als volgt uitgewerkt:

1. Neem als College van Bestuur verantwoordelijkheid voor de strategische agenda van H³O - rekening houdend met innovaties op belangrijke beleidsterreinen en veranderende maatschappelijke omstandigheden in Dordrecht en regio.
2. Ontwikkel op basis van krachtig bestuurlijk leiderschap een visie op onderwijs die voor toekomstige kinderen, leerlingen, medewerkers en ouders uitdagend en vernieuwend is.
3. Onderzoek uitdagende opties voor samenwerking met andere scholen en maatschappelijke organisaties (ketenpartners) in Dordrecht en omgeving en versterk de marktpositie van H³O.
4. Geef een impuls aan versterking van innovatief onderwijs op de afzonderlijke scholen en faciliteer directeuren die willen experimenteren met vernieuwend onderwijs en nieuwe didactiek, met specifieke aandacht voor de technologische mogelijkheden.
5. Neem initiatieven om de doorlopende leerlijn van 0–18 te versterken en formuleer streefdoelen voor het percentage leerlingen dat vanuit de po-scholen doorstroomt naar de locaties van Insula College.

6. Geef op basis van een eigentijdse visie op identiteit invulling aan een levendige identiteit en aan de kernwaarden van H³O.

Functie-eisen

Voor de functie lid College van Bestuur zijn de volgende functie-eisen van toepassing:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in een leidinggevende functie bij voorkeur binnen het onderwijs of een aan het onderwijs gerelateerde sector;
- Duidelijke visie op systematisch verbeteren én innoveren van onderwijs in brede zin;
- Kennis van en ervaring met methoden en technieken op het gebied van (onderwijs)management en bedrijfsvoeringsprocessen, risicomangement, financiën, planning & controlcycli en kwaliteitszorg;
- Ruime ervaring op het gebied van het vertalen van langetermijnontwikkelingen naar organisatiedoelen en het concretiseren daarvan in beleid;
- Onderschrijven van de christelijke identiteit van stichting H³O;
- Kennis van (regionale) maatschappelijke ontwikkelingen.

Aanvullende functie-eisen voorzitter College van Bestuur

- Ervaring in het toepassen van de principes van Good Governance;
- Beschikking over een voor de functie relevant netwerk dan wel de bereidheid hebben hierin te investeren;
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van het strategisch financieel beleid;
- Het vermogen om als boegbeeld voor H³O te kunnen fungeren.

Bestuurlijke competenties

Strategische visie

Het College van Bestuur reflecteert op trends en ontwikkelingen op diverse beleidsterreinen en weet deze, met de te verwachten demografische krimp, te vertalen naar een stevige marktpositie van H³O in de toekomst. Het College van Bestuur ontwikkelt voor ouders, leerlingen en medewerkers een inspirerende en aansprekende toekomstvisie en aantrekkelijk palet aan schoolprofielen. Het College van Bestuur formuleert de strategische doelen op alle beleidsterreinen, integreert informatie en ontwikkelingen in een aansprekende visie en in de strategische koers van H³O.

Dienend leiderschap

Het College van Bestuur geeft richting, sturing en leiding aan H³O en brengt samenwerking tot stand om de doelen te bereiken. Het College van Bestuur inspireert en enthousiasmeert medewerkers door actief op te halen wat er binnen en buiten de organisatie leeft en het terug te geven met helder geformuleerde langetermijndoelen die op draagvlak kunnen rekenen.

Het College van Bestuur geeft autonomie aan de directeuren en legt verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Het College van Bestuur toont voorbeeldgedrag bij versterking van het wij-gevoel binnen de stichting, stimuleert medewerkers om te investeren in persoonlijke groei en faciliteert hun om persoonlijke doelen te halen.

Resultaatgerichtheid

Het College van Bestuur stelt doelen en prioriteiten, formuleert benodigde acties en wendt tijd en middelen aan om de doelen te bereiken. Het College van Bestuur kijkt over de grenzen van de afzonderlijke opvang, kindcentra en scholen en formuleert specifieke doelstellingen voor prestaties op korte en lange termijn, staat open voor uitdagingen en stimuleert anderen binnen H³O om unieke prestaties te leveren.

Omgevingsgerichtheid

Het College van Bestuur is op de hoogte van actuele, maatschappelijke ontwikkelingen, is zich bewust van sociale, economische en politieke veranderingen in Dordrecht en regio die van invloed kunnen zijn op de organisatie en speelt in op deze ontwikkelingen. Het College van Bestuur weet bestuurlijk draagvlak te creëren en vertrouwen te winnen bij ketenpartners van H³O en de meerwaarde van H³O voor de regio zichtbaar te maken, om zo de lokale en regionale verankering te versterken. Beide leden College van Bestuur zijn boegbeeld van H³O.

Bindend vermogen

Het College van Bestuur brengt anderen samen, levert een nuttige bijdrage aan de realisatie van de gemeenschappelijke doelen en brengt de nodige synergie aan. Het college bouwt continu aan versterking van de professionele cultuur; is zich bewust van het belang van tijdige interne en externe communicatie, geeft medewerkers vertrouwen, heeft oog voor de persoonlijke relatie en vervult als zodanig een voorbeeldfunctie. Beschikt over inlevingsvermogen, kan goed luisteren, handelt integer, staat open voor kritiek van anderen en beschikt over zelfreflectie. Het College van Bestuur is zichtbaar en toegankelijk en stelt zich richting medewerkers, ouders en leerlingen steeds dienstbaar op.

Persoonskenmerken | stijl van leidinggeven

De volgende kernwoorden typeren de persoonlijkheidskenmerken:

Communicatief – daadkrachtig – visionair – transparant – inspirerend – betrouwbaar – gezaghebbend – respectvol – lef – enthousiast – representatief

De volgende kernwoorden typeren de stijl van leidinggeven:

Zichtbaar – verbinden – betrokken – luisteren – netwerker – samenwerken – stijlflexibiliteit – ondernemen – coachen

Arbeidsvoorwaarden

De nieuw aan te stellen bestuurder ontvangt haar/zijn arbeidsvoorwaarden conform de CAO Bestuurders VO 2018-2019.

3. Informatie over de procedure werving & selectie

Benoemingsprocedure

De Raad van Toezicht van H³O heeft Erik Versteeg Search B.V. gevraagd om de procedure werving & selectie voorzitter en lid College van Bestuur te begeleiden. Voor de werving & selectie van beide bestuurders heeft de Raad van Toezicht een benoemingsprocedure vastgesteld. De Raad van Toezicht benoemt voorzitter en lid College van Bestuur.

Informatie

Belangstellenden kunnen op www.erikversteeg.nl een informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van H³O opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kunt u contact opnemen met Erik Versteeg.

Informatie over H³O en haar scholen is te vinden op www.h3o.nl en op de websites van Inspectie van het Onderwijs en Scholen op de Kaart.

Solliciteren

Bent u de voorzitter of het lid College van Bestuur die/dat wij zoeken? Richt dan uw sollicitatiebrief inclusief cv aan de heer ir. R.A. van der Wal, voorzitter van de Raad van Toezicht van H³O, en stuur uw brief en cv uiterlijk 14 september 2020 per e-mail naar info@erikversteeg.nl.

Tijdschema vacature voorzitter College van Bestuur:

Preselectiegesprekken	september 2020
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	14 oktober 2020
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	27 oktober 2020
Derde ronde sollicitatiegesprekken	27 oktober 2020
Assessment (optioneel)	week 44
Arbeidsvoorwaardengesprek	29 oktober 2020

Tijdschema vacature lid College van Bestuur

Preselectiegesprekken	oktober/november 2020
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	18 november 2020
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	25 november 2020
Derde ronde sollicitatiegesprekken	25 november 2020
Kennismakingsgesprek met vz. College van Bestuur	26 november 2020
Arbeidsvoorwaardengesprek	30 november 2020

Contactgegevens

Erik Versteeg Search B.V.
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo (O)
Tel: 074-340 0097
06-1625 9779
Mail: info@erikversteeg.nl
www.erikversteeg.nl

Secretariaat

Dionne Duijsens
Tel: 06-2515 4456
Mail: dionne.duijsens@erikversteeg.nl