

**dat ik de afgelopen
maand gemiddeld 8800
stappen heb gezet.**

DE UITKOMST VAN DE
DENISON SCAN.

dat ik nu bij a.s.r. werk,
een werkgever die vooral de
menselijke kant
voorop zet!

de mooie en positieve
reacties van klanten
na de klachtafhandeling.

hoe ik, ondanks dat ik nog niet zo lang
werkzaam ben bij a.s.r., *mijn weg hier*
binnen het bedrijf op afstand
weet te vinden.

hoe we het als gezin
gezellig en effectief
hebben weten te houden.

hoe
A.S.R.
omgaat met de
coronasituatie
en hoe netjes en zorgvuldig
zij omgaat met haar
werknemers.

ons team,
dat we *ondanks* het thuiswerken dagelijks
overleg hebben met elkaar en de enorme
werkvoorraad weten te beheersen.

de videogesprekken
met collega's waar veelal de tijd
wordt genomen om ook even te
vragen hoe het gaat.

Ik ben trots op...

Een selectie van ruim 1500 reacties uit de Mood Monitor.

de
**oprechte
betrokken-
heid** van a.s.r. bij
klanten, medewerkers
en business partners
**maar ook
nuchter** t.a.v.
maatregelen waardoor
de schoorsteen blijft
roken.

de menselijke kant
zoals de persoonlijke mail/boodschap
van Jos met de aankondiging dat het
pand ging sluiten.

de
Vitality-sessies,
die ik ook met mensen uit mijn omgeving
heb gedeeld, omdat het inspireert en ik
me meer betrokken voel.

dat ik als **zfp-er** niet vergeten
word, dat ik meedraai in de fruitdoos en de
paaschocola. Dat zorgt ervoor dat ik ook voor
a.s.r. een extra stap doe.

het feit dat a.s.r.
in deze crisis
**recht
overeind**
staat en vooralsnog geen financiële
maatregelen hoeft te nemen,
bewijst wat voor
bedrijf a.s.r. is.

dat a.s.r. ervoor zorgt dat mensen die
problemen hebben met
thuiswerken zoals stoelen
en aanverwante zaken deze bij de
medewerkers **thuis laat
bezorgen.**

**de bloemen,
de paasattentie,
de ruimte** om in overleg met
collega's de ruimte te pakken voor zorgtaken
voor kinderen en ontspanning, maar
**ook de bemoedigende woorden
van Jos in zijn video.**