

INTERNATIONAL GENDER CHAMPIONS  
RAPPORT ANNUEL

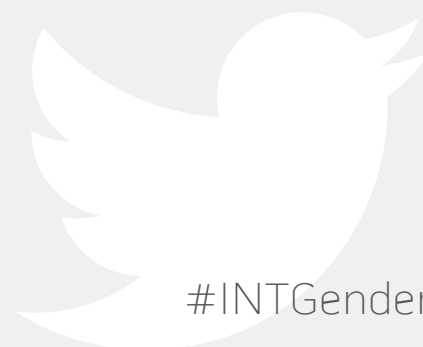
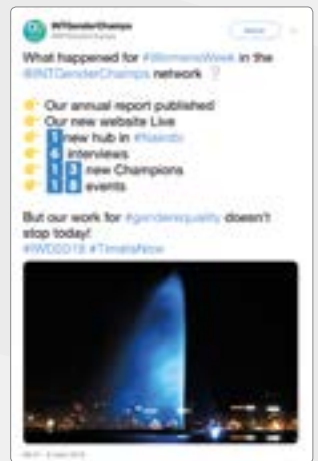
2 0 1 8



INTERNATIONAL  
**GENDER**  
CHAMPIONS



# LES CHAMPIONS INTERNATIONAUX DE L'ÉGALITÉ DES SEXES EN 2018 EN 8 TWEETS!



#INTGenderChampions



Caitlin Kraft-Buchman,  
Michael Møller,  
L'Ambassadrice Rosemary McCarney,  
L'Ambassadeur Stephen de Boer.



## AVANT-PROPOS

L'année 2018 a été marquée par le soixante-dixième anniversaire de la Déclaration universelle des droits de l'homme. Les femmes ont eu une profonde influence sur la formulation de cette Déclaration et, depuis, la quête pour l'égalité des genres s'est poursuivie sans relâche. Le Secrétaire général de l'Organisation des Nations Unies et Champion international de l'égalité des sexes António Guterres a rappelé toutefois que « l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes et des filles reste la tâche inachevée de notre époque ainsi que le plus grand défi de notre monde en matière de droits de l'homme ». De fait, si de grands progrès ont été réalisés, le dernier Rapport sur l'écart entre les sexes dans le monde du Forum économique mondial fait ressortir que d'importantes lacunes subsistent, en particulier s'agissant de l'autonomisation politique et économique.

Les efforts visant à accélérer les progrès sur la voie d'une véritable égalité entre les sexes ont bénéficié d'un nouvel élan en 2018 dans le cadre des mouvements #MeToo et #TimesUp. Nous sommes déterminés à profiter de cette dynamique et à intensifier nos efforts pour relever ce défi mondial, et sommes très fiers que l'œuvre des Champions internationaux de l'égalité des sexes, débutée en 2015, ait un impact de plus en plus significatif tant sur la manière dont nos institutions abordent l'égalité des genres que sur nos propres comportements. En 2018, nous avons été rejoints par un nouveau centre à La Haye (Pays-Bas) et avons accueilli notre premier ministre des Finances. Nous avons également mis en place un axe de travail afin d'intégrer le nombre croissant de nos anciens Champions- qui ont quitté leur poste d'origine mais peuvent continuer de promouvoir l'égalité entre les sexes dans leurs nouvelles fonctions -, notamment la

nouvelle (et première femme) Présidente d'Éthiopie et la première femme ministre des Affaires étrangères de la République de Corée.

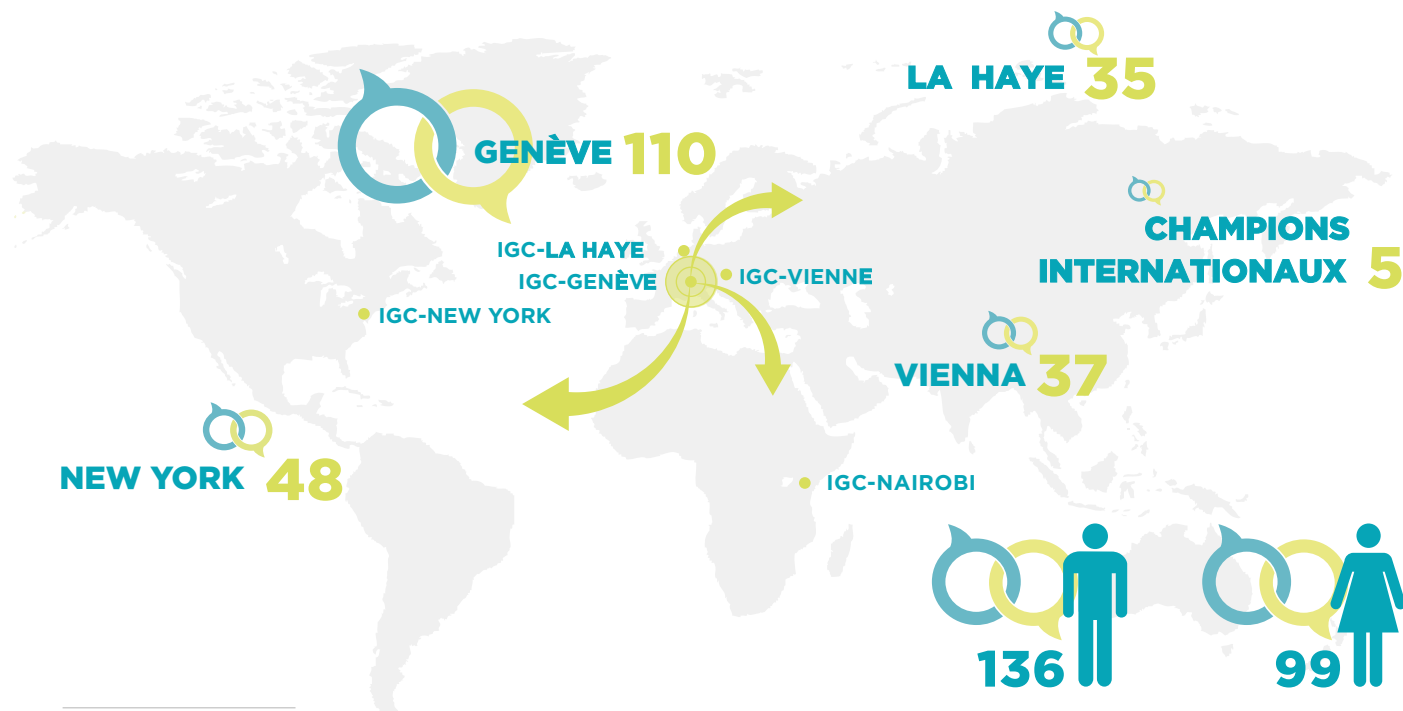
Au-delà de son Engagement initial en faveur de la parité dans les panels et de ses autres engagements, le réseau des Champions internationaux de l'égalité des sexes est désormais utilisé de manière stratégique pour faire progresser les politiques et orienter les discussions multilatérales. En 2018, le **Forum de Paris sur la paix** nous a caractérisés comme l'un des dix projets favorisant une **gouvernance mondiale novatrice**. Le **groupe de l'impact du désarmement** des Champions internationaux de l'égalité des sexes, établi à Genève, a été **proposé en tant que personne de l'année pour la maîtrise des armements** (Control Arms Person of the Year). D'autres groupes d'impact et d'autres Champions ont réalisé des avancées tout aussi décisives en mettant en œuvre la **Déclaration conjointe novatrice sur le commerce et l'autonomisation économique des femmes**, en soutenant la **Déclaration relative aux normes et à l'élaboration de ces normes tenant compte de l'égalité des sexes de la Commission économique pour l'Europe des Nations Unies** (une première sur le plan international), en élaborant la **décision sur les femmes et la propriété intellectuelle de l'Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (OMPI)** (une autre première), et en lançant son **Guide pour des assemblées prenant en compte l'égalité des sexes**.

Notre travail ne s'est pas arrêté là. Nous l'avons poursuivi en menant à bien nos tâches individuelles cruciales consistant à mettre en œuvre deux engagements dans notre sphère d'influence et avons renforcé notre Engagement initial en faveur de la parité dans les panels qui, s'il a suscité un

changement de culture, requiert encore notre vigilance. Nous avons célébré notre première Semaine internationale de la femme – puisque désormais une journée ne suffit plus ! – et certains Champions se sont prêtés à un premier examen critique par les pairs, qui, nous l'espérons, sera suivi par d'autres. Les premiers événements organisés entre les centres ont permis de conjuguer les connaissances d'un centre donné aux qualités d'organisateur d'un autre pour générer un effet multiplicateur. Ce que les Champions internationaux de l'égalité des sexes sont en mesure d'accomplir lorsqu'ils mobilisent leurs ressources, leur réseau et leur ferme volonté est réellement prodigieux. Néanmoins, il reste encore beaucoup à faire. C'est pourquoi nous sommes déterminés à poursuivre notre action en faveur d'un monde juste et fondé sur l'égalité entre les sexes. Nous vous invitons à nous rejoindre.

Stephen de Boer  
Caitlin Kraft-Buchman  
Rosemary McCarney  
Michael Møller

# ATTEINDRE LA MASSE CRITIQUE



Le 31 décembre 2018

Trois ans et demi après son lancement, le réseau des Champions internationaux de l'égalité des sexes compte 339 dirigeants : 235 Champions actifs et 105 anciens participants. Les représentants permanents et les chefs d'organisations internationales ou non gouvernementales (ONG) qui changent de postes, parfois pour devenir chefs d'État ou ministres des Affaires étrangères, sont encouragés à rester en contact avec le réseau des anciens ainsi qu'à continuer d'appliquer l'Engagement en faveur de la parité dans les panels et d'œuvrer pour l'égalité des genres.

Parmi les nouveaux Champions ayant rejoint le réseau en 2018 figuraient la Présidente de l'Assemblée générale, María Fernanda Espinosa Garcés de l'Équateur, et la Directrice exécutive du Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF), Henrietta Fore. Michelle Bachelet, déjà Championne honoraire de l'égalité des

sexes lorsqu'elle était Présidente du Chili, est devenue une Championne à part entière dans le cadre de ses nouvelles fonctions de Haute-Commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme.

Les Champions internationaux de l'égalité des sexes ont par ailleurs accueilli leur **premier ministre des Finances**, le Canadien William Morneau, qui s'est joint à eux dans l'intention de fonder un pôle finance axé sur une budgétisation tenant compte de la problématique femmes-hommes et de promouvoir cette budgétisation entre les gouvernements et les institutions financières internationales.

Le réseau des Champions internationaux de l'égalité des sexes continue de s'étendre géographiquement et le « **pré-lancement** » de **deux nouveaux centres, à Nairobi** et à La Haye, a eu lieu en 2018.



*Droite* : Les Champions de l'égalité des sexes Jürg Lauber et María Fernanda Espinosa Garcés à l'Assemblée générale des Nations Unies (septembre 2018)

*Gauche* : Michelle Bachelet à la réunion annuelle des Champions à Genève (novembre 2018)

Un **Conseil consultatif mondial**, présidé par le Directeur général de l'Office des Nations Unies à Genève (ONUG), a été créé pour fournir des objectifs stratégiques. Il est composé de la Directrice exécutive de Women@TheTable et des représentants permanents du Canada auprès de l'Office des Nations Unies à Genève et auprès de l'Organisation mondiale du commerce ; des responsables du Centre du commerce International (CCI), de l'Union interparlementaire (UIP) et de l'Organisation internationale du Travail (OIT) ; et du Secrétaire général adjoint chargé du Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité des Nations Unies. Le Conseil s'est réuni deux fois en 2018. À sa première réunion, il a mis en exergue le fait que les Champions de l'égalité des sexes devaient respecter les valeurs du réseau et agir conformément aux normes éthiques les plus élevées. Ils sont notamment tenus de :

- **traiter chacun avec respect et équité ;**
- **privilégier la diversité ;**
- **créer et maintenir des lieux de travail sûrs et exempts de harcèlement et de discrimination ; et**
- **collaborer avec d'autres Champions dans un esprit d'ouverture, d'honnêteté et de transparence.**



## Champion internationaux de l'égalité des sexes à La Haye

La communauté des Champions internationaux de l'égalité des sexes a accueilli

**35 nouveaux Champions – ambassadeurs, présidents de cours et tribunaux internationaux, et chefs d'institutions internationales et d'ONG –**

en novembre 2018. La Ministre du Commerce extérieur et de la Coopération au développement des Pays-Bas Sigrid Kaag, la Procureur de la Cour pénale internationale Fatou Bensouda, et le Directeur général de l'Organisation pour l'interdiction des armes chimiques Fernando Arias comptent parmi les membres de ce nouveau centre, qui sera officiellement lancé le 5 février 2019 à la Cour pénale internationale.

# UN ENGAGEMENT COMMUN



**La diversité des sexes dans la composition des panels qui mènent des consultations de premier plan sur les défis critiques de notre époque garantit l'émergence d'un plus large éventail de solutions, ainsi que leur caractère plus inclusif, durable et innovant.**

L'Engagement en faveur de la parité dans les panels, qui implique de ne plus siéger dans des panels non mixtes, est signé par tous les Champions internationaux de l'égalité des sexes et reste au cœur de l'initiative internationale des Champions.

Les réponses à l'enquête annuelle des Champions réalisée fin 2018, ainsi que les informations qu'ils ont fournies tout au long de l'année, montrent que **cet Engagement a déjà eu un impact majeur** dans les différents centres. Les organisateurs de panels ont compris qu'ils devaient veiller à une représentation équilibrée. Près de 80 % des personnes interrogées ont déclaré n'avoir participé à aucun panel non-mixte ou à une seule au cours de l'année.

**77 % des Champions n'ont participé à aucun panel non mixte, soit une augmentation de 10 points par rapport à 2017.** Très peu ont été contraints de décliner des invitations du fait que l'ensemble des participants prévus étaient du même sexe. Les Champions qui ont

demandé une modification de la composition d'un panel ont vu leurs demandes satisfaites dans 75 % des cas. Cela montre clairement qu'un **leadership actif est décisif pour la mise en œuvre de l'Engagement.**

Les informations fournies sur les panels non-mixtes auxquelles les Champions de l'égalité des sexes ont participé montrent que nombre de ces panels étaient exclusivement féminines. Comme le fait apparaître le rapport de l'année dernière, **les panels uniquement féminins portant sur des questions relatives à l'égalité des sexes et aux droits des femmes restent malheureusement trop fréquents.** Sans un

débat public faisant participer de manière égale les hommes et les femmes, ces questions continueront à être perçues comme marginales et intéressant uniquement les femmes, plutôt que comme centrales à tous nos domaines d'activité fondamentaux. Les Champions invités à décrire les mesures qu'ils avaient prises sur place dans les rares cas où ils s'étaient trouvés dans un panel non-mixte ont déclaré qu'ils avaient :

- insisté pour modifier le panel à la dernière minute, souvent avec succès ;
- refusé de participer ou demandé à l'un de leurs collègues du sexe opposé de prendre leur place ;
- abordé la question ouvertement dans leurs observations liminaires ou lors des débats ; ou
- invité des experts du sexe non-représenté, présents dans l'assemblée, à faire part de leurs avis.

# DÉTERMINÉS À OPÉRER LE CHANGEMENT

Chaque Champion prend deux engagements personnels pour promouvoir des changements de comportement ou en matière d'activités programmatiques, tant au niveau individuel qu'institutionnel. Ces engagements visent à stimuler l'innovation et à mettre en oeuvre les meilleures pratiques en vue d'atteindre l'égalité des sexes en suivant des étapes tangibles, axées sur les résultats et assorties d'échéances.

En 2018, les Champions ont pris quelque 492 engagements et rendu compte de près de 200 de ces engagements par l'intermédiaire de l'enquête annuelle. Cette enquête a fait ressortir, tout comme il y a un an, que **les deux tiers des engagements avaient été pleinement atteints et qu'un tiers l'avait été partiellement. Une fois de plus, il est encourageant de constater qu'aucun engagement n'a été jugé irréalisable.**

**Plus de la moitié des engagements visaient un changement de la culture organisationnelle, de sorte que le temps requis restait le principal facteur empêchant leur pleine réalisation, les Champions reconnaissant que l'évolution des mentalités et les partis pris et habitudes enracinés ne pouvait se produire du jour au lendemain.** Comme l'a fait observer un Champion : « étant donné que les organisations ont besoin de temps pour faire évoluer leur culture institutionnelle et la représentation équilibrée des sexes au sein de leur personnel, leur engagement requiert une implication constante et une perspective de changement à long terme ».

Cette prise de conscience peut également expliquer le fait qu'un plus grand nombre

d'engagements (59 %, contre 43 % en 2017 et 17 % en 2016) sont désormais axés sur **l'implication des employés**. Par ailleurs, il semble que davantage de Champions aient décidé d'allouer des ressources – humaines et financières – pour progresser dans leurs engagements. Ces efforts semblent enfin porter leurs fruits, puisque **les Champions estiment que 75 % des responsables à un niveau intermédiaire au sein de leurs organisations sont actuellement plus sensibles à la problématique de l'égalité des sexes**, contre 62 % il y a un an. Dans 63 % des cas, les cadres moyens ont suivi une formation visant à les sensibiliser davantage à l'égalité des genres, contre seulement 40 % en 2017, ce qui représente une amélioration considérable.

## Statut des engagements des Champions à la fin de l'année 2018

**16%**

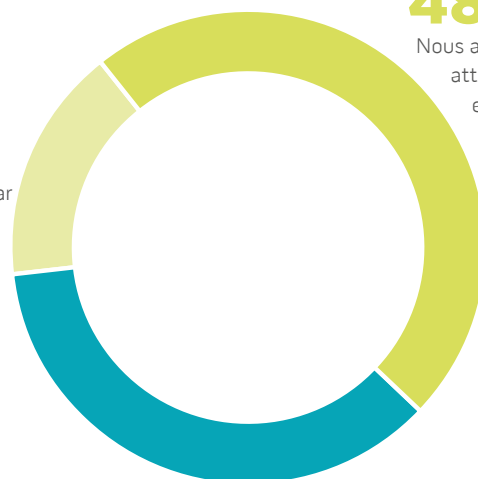
Nous avons pleinement atteint notre engagement. Nous le remplacerons par un nouvel engagement.

**36%**

Nous avons partiellement atteint cet engagement.

**48%**

Nous avons pleinement atteint cet engagement, mais nous poursuivrons nos efforts pour garantir un succès de long terme



## Actions prises par les Champions pour atteindre leurs engagements

Par ailleurs, il semble que davantage de mesures en ce sens soient prises pendant ou en marge des réunions

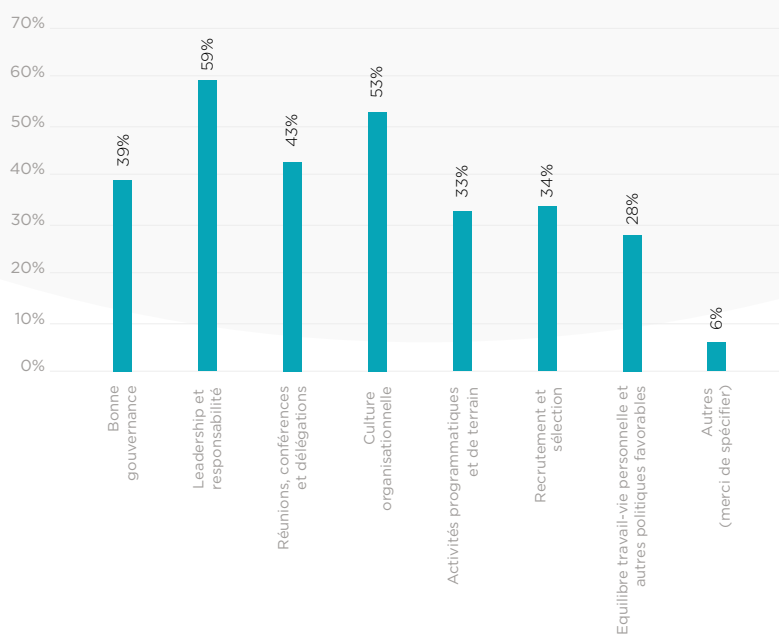
intergouvernementales. Un quart des engagements prévoient désormais d'inclure à l'ordre du jour d'un organe directeur des questions liées au genre, afin de susciter un changement de fond dans le débat mondial.

Près d'un tiers des engagements impliquent la tenue de manifestations parallèles. Il s'agit là d'une tendance importante, qui montre que les **Champions orientent leurs actions en vue d'influencer la prise de décisions et l'élaboration des politiques internationales.**

Les Champions ont estimé que **80 % de leurs engagements avaient une incidence notable et que 63 % avaient abouti à des changements porteurs de transformation. De fait, le changement est en train de se produire : 86 % des personnes interrogées ont déclaré que leurs organisations avaient mis en place des politiques visant à promouvoir l'égalité des sexes, et 92 % que l'égalité des sexes faisait désormais partie intégrante des objectifs stratégiques de leurs organisations et des résultats programmatiques.**



## Thème des engagements et pourcentage des engagements sur ces thèmes





## EXEMPLES D'ENGAGEMENTS AMBITIEUX EN 2018

À New York, l'Ambassadeur Marc André Blanchard du Canada s'est engagé à « créer un Pacte sur la l'égalité des sexes pour la Mission canadienne ». Cette déclaration a donné lieu à un **Engagement sur l'égalité des sexes** élaboré dans un effort collaboratif, débouchant sur un outil pratique destiné à promouvoir les questions relatives à l'égalité des sexes de manière globale. Cet Engagement comporte six parties, dont les points forts sont les suivants :

**1. Effectifs et représentation :** plaider pour que les femmes soient représentées à tous les niveaux ; promouvoir l'équilibre dans les délégations ; demander à l'ensemble du personnel d'effectuer en ligne une formation « Analyse comparative entre les sexes PLUS » ; présenter des candidats à des postes de rang élevé aux Nations Unies.

**2. Gestion :** pratiquer une politique de tolérance zéro en matière de harcèlement sexuel ; réaliser un audit sur l'égalité entre les sexes tous les deux ans ; mener des formations annuelles sur les préjugés inconscients pour l'ensemble du personnel ; adopter des pratiques visant à renforcer la souplesse dans l'équilibre travail-vie personnelle ; inclure des critères d'égalité entre les sexes dans les objectifs de gestion des performances du service public.

**3. Politique :** détecter, à un stade précoce, les possibilités de promouvoir l'égalité des sexes à l'Assemblée générale, au Conseil de sécurité, au Conseil économique et social et à la Commission de consolidation de la paix ; s'entretenir régulièrement avec des groupes de femmes sur toute une série de domaines d'action, et pas seulement sur ceux directement liés au thème de l'égalité des sexes.

**4. Communication :** faire en sorte que le matériel visuel et les photos tiennent compte d'un équilibre approprié entre les sexes ; assurer un équilibre adéquat entre les sexes dans l'organisation de manifestations ; refuser de participer aux manifestations de trois orateurs ou plus dans lesquelles aucun effort de bonne foi n'a été déployé pour garantir la représentation des sexes, ou mettre autrement en exergue l'absence d'une telle représentation ; veiller à accorder un temps de parole et des rôles équitables entre les hommes et les femmes.

**5. Examen :** nommer un responsable de l'égalité des genres, au rang d'un Ambassadeur, soutenu par un bureau d'experts d'un sexe différent nommé par le chef de la mission pour une période de deux ans ; réviser les engagements chaque année ; élaborer un rapport annuel sur la mise en œuvre de l'Engagement en faveur de la parité dans les panels.

**6. Approbation :** l'Engagement sera signé par tous les nouveaux ambassadeurs, et l'ensemble du personnel de la mission permanente est tenue de lire cet Engagement.

**À Bonn, les engagements de la Secrétaire exécutive de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques, Patricia Espinosa étaient les suivants :**

**1.** « D'ici la fin de 2018, tous les cadres supérieurs au sein du Secrétariat doivent prôner en interne et en public l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans le contexte du processus du CCNUCC et de la culture organisationnelle du Secrétariat. » Ceci s'est traduit par la formulation d'un objectif lié à l'élimination de la discrimination et du harcèlement pour chaque haut fonctionnaire, notamment le harcèlement sexuel dans son plan de travail en 2018. En outre, il a été demandé à chaque cadre supérieur de mener un « dialogue d'encadrement » avec leurs équipes, incluant des scénarios pour traiter les questions de harcèlement sexuel et d'exploitation et atteintes sexuelles. Un débat et une évaluation portant sur la réalisation de l'objectif du plan de travail ont été entrepris dans le cadre du processus d'estimation de fin d'année.

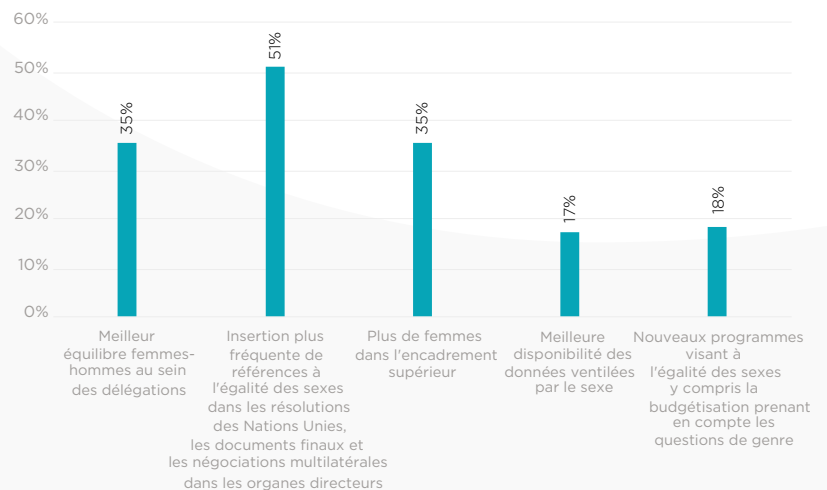
**2.** « Pour les manifestations parallèles tenues lors de conférences organisées au titre de la CCNUCC, les critères de sélection continueront d'inclure les antécédents du demandeur en matière de représentation équilibrée des genres dans les panels des manifestations parallèles. Tous les candidats seront informés de l'Engagement en faveur de la parité dans les panels. » Ce point a été renforcé pour la Conférence des Parties (CdP) à Katowice en décembre 2018. Pour la CdP 24, les candidats ont été priés de prendre « un engagement en faveur d'une répartition équilibrée entre les sexes pour les intervenants et les orateurs et de préciser la répartition prévue entre les sexes des membres du panel lors de leur candidature » (voir : <https://seors.unfccc.int/>). En outre, tous les jours durant la Conférence des Parties, le Secrétariat a publié une « # ActOnTheGAP liste » pour mettre en exergue les panels équilibrés sur le plan de la parité. Les résultats ont été communiqués par le biais des médias sociaux, ont été publiés quotidiennement sur le site Web de la Convention.

**À Genève, l'un des engagements de Peter Maurer, Président du Comité international de la Croix-Rouge était de donner plus de visibilité et de voix aux femmes touchées par la guerre. Cet engagement a pris la forme d'une plateforme virtuelle novatrice : « Une guerre de femmes », en collaboration avec National Geographic, qui examine de près la manière dont les femmes font face aux perturbations que les conflits entraînent dans leur vie familiale et professionnelle dans quatre pays différents : le Nigéria, l'Iraq, les Philippines et le Pérou.**

# L'EFFET RÉSEAU

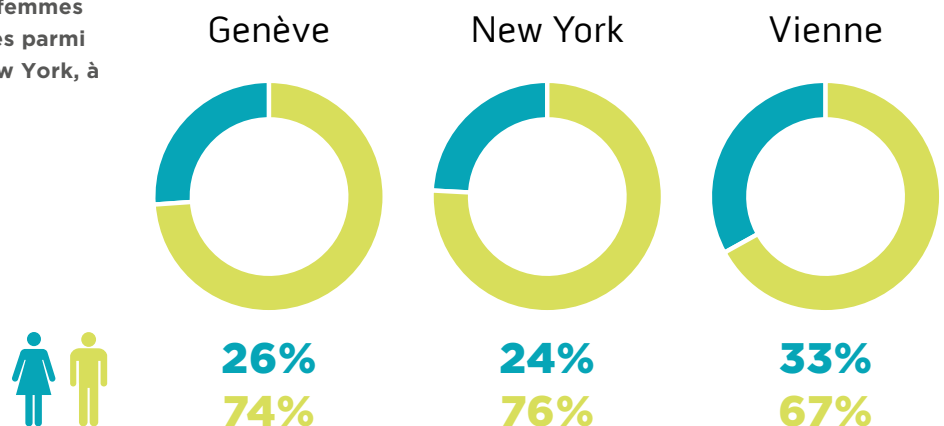
Dans l'ensemble, **les Champions considèrent que principal impact de leur réseau dans leurs centres a porté sur l'insertion plus fréquente de références à l'égalité des sexes dans les résolutions**, les documents finaux et les négociations multilatérales, ce qui cadre avec l'observation selon laquelle un quart des engagements concernaient l'inclusion de sujets liés à l'égalité des sexes à l'ordre du jour d'un organe directeur.

## Quel impact les Champions internationaux de l'égalité des sexes ont-ils eu dans votre centre?



Par ailleurs, un tiers des répondants à l'enquête annuelle ont attribué aux Champions internationaux de l'égalité des sexes l'amélioration de la parité au sein des délégations et la hausse du nombre de femmes aux postes de direction. Les chiffres ci-après indiquent toutefois que **les femmes restent nettement sous-représentées parmi les Représentants permanents à New York, à Genève et à Vienne.**

## Représentation des femmes parmi les Représentants permanents en 2018 : un long chemin à parcourir



*New York, Septembre 2018 "Assurer notre avenir à tous : promouvoir le désarmement et la sécurité en tenant compte des questions de genre".*



L'enquête a également démontré, une fois de plus, l'intérêt que les Champions portent aux liens établis par l'intermédiaire de l'initiative des Champions internationaux de l'égalité des sexes et les chances qu'elle leur offre, à eux et à leurs responsables, de comparer les pratiques, de mettre en commun les enseignements tirés et d'entreprendre des projets conjoints. En fait, **32 % des engagements de 2018 ont été atteints par la création de nouveaux partenariats**. Cela constitue un développement tout particulièrement bienvenu, étant donné que **les politiques véritablement innovantes et constructives sont souvent fondées sur une collaboration intersectorielle ou transorganisationnelle**. Quelques exemples des possibilités offertes par les Champions internationaux de l'égalité des sexes dans les différents centres pour établir un réseau de praticiens et forger des alliances sont mis en exergue ci-après.



## À New York,

le Représentant permanent de la Suisse, Jürg Lauber, et le Secrétaire général adjoint à la gestion, Jan Beagle, ont invité tous les Champions, notamment le Président de l'Assemblée générale, à un déjeuner en juillet afin de **rendre compte de leurs réalisations**. La conseillère principale pour les politiques du Secrétaire général, Ana Maria Menéndez, a prononcé un discours au nom de celui-ci, réaffirmant son ferme attachement au réseau et à ses objectifs. Cette manifestation a été une excellente occasion de mettre en commun idées et pratiques optimales.

Lors de la Semaine du droit international en octobre, les Champions internationaux de l'égalité des sexes – New York, de concert avec les Missions permanentes du Mexique, de Nouvelle-Zélande, de Suisse et du Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, ont organisé une table ronde de haut niveau avec l'ancienne Conseillère juridique des Nations Unies Patricia O'Brien et la juge de la Cour pénale internationale Kimberly Prost ; le thème était les défis surmontés par **les femmes œuvrant dans le domaine du droit international**, et les opportunités futures qu'elles perçoivent pour les femmes.

Comme décrit ci-dessous, les Champions internationaux de l'égalité des sexes ont également tenu une manifestation importante à New York en septembre, intitulée « **Assurer notre avenir à tous : promouvoir le désarmement et la sécurité en tenant compte des questions de genre** ».



**En haut à gauche :** Le réseau MenEngage joue la pièce de théâtre documentaire SEVEN en marge de la Conférence annuelle d'examen des questions de sécurité de l'OSCE (Vienne, mai 2018)

**En haut à droite :** « L'intégration des questions de parité dans la non-prolifération nucléaire et le désarmement » lors du colloque de diplomatie scientifique (Vienne, mai 2018)



**En bas à droite :** La première manifestation pour la diversité et l'inclusion d'Europol organisée en novembre 2018.



## À La Haye,

des représentants des ambassades du Canada et de la Suisse ont été invités, en tant que présidents du Comité directeur des Champions Internationaux de l'égalité des sexes à La Haye, à la première **manifestation pour la diversité et l'inclusion d'Europol** qui s'est tenue en novembre 2018. À cette occasion, des représentants de plusieurs organisations internationales basées à La Haye ont mis en commun idées et enseignements acquis sur la manière de favoriser la diversité et l'inclusion au sein de leurs organisations. Cette manifestation a aidé les Champions internationaux de l'égalité des sexes à nouer des contacts en vue d'une collaboration durable.



## À Vienne,

suite aux engagements individuels pris par les Champions internationaux de l'égalité des sexes, l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE) a lancé une page Web en mai 2018 pour son **réseau MenEngage**, lors d'une manifestation organisée par l'OSCE et le Représentant permanent de la Slovénie, qui est le chef de ce réseau et l'un des initiateurs des Champions internationaux de l'égalité des sexes à Vienne. Le réseau MenEngage soutient le rôle majeur que jouent les hommes dans la promotion de l'égalité des sexes, notamment dans les processus de consolidation de la paix. En juin, le premier jour de la Conférence annuelle d'examen des questions de sécurité de l'OSCE, **sept membres masculins du réseau ont joué SEVEN**, une pièce de théâtre documentaire acclamée relatant les expériences réelles de sept femmes dans le monde entier qui ont surmonté la discrimination.

Les Champions de l'égalité des sexes à Vienne ont participé à de nombreuses autres manifestations et tables rondes axées sur l'égalité des sexes, notamment : « L'intégration de la question de la parité dans la non-prolifération nucléaire et le désarmement », au colloque de diplomatie scientifique du Traité d'interdiction complète des essais nucléaires, en mai ; « Un espace pour les femmes », organisée par le Bureau des affaires spatiales à l'occasion du Cinquantenaire de la Conférence des Nations Unies sur l'exploration et les utilisations pacifiques de l'espace extra-atmosphérique (UNISPACE 50), en juin ; « Les femmes dans le secteur de la sécurité » et « La transformation numérique – défis et possibilités pour les femmes de façonner le progrès économique », de l'OSCE en octobre ; « L'acquisition de compétences et l'éducation à l'entrepreneuriat pour les jeunes femmes », de l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel, à l'occasion de la Journée internationale de la fille, également en octobre ; et « Les femmes dans la science et la technologie nucléaires », lors de la Conférence ministérielle sur la science et la technologie nucléaires de l'Agence internationale de l'énergie atomique, en novembre.



## JE DIS NON AU SEXISME

ET VOUS, QU'EN DITES VOUS ?



Scanner le code QR pour voir le directeur général Michael Møller dire non au sexisme !

**À Genève**, la campagne initiée par le Directeur général de l'ONUG dans le cadre de ses engagements de 2018 pour lutter contre le sexisme ordinaire a suscité le lancement d'autres projets analogues. Le terme « sexisme ordinaire » désigne un comportement ou des attitudes qui favorisent les stéréotypes fondés sur le sexe et perpétuent l'inégalité de traitement d'autres personnes, généralement des femmes. Le sexisme ordinaire alimente une culture et un état d'esprit selon lesquels la discrimination est, de fait, partie intégrante de la vie quotidienne et ouvre la voie au harcèlement et aux exactions. Cette campagne présentait l'ONUG comme une zone exempte de sexisme et s'adressait à tous les individus fréquentant le Palais des Nations, qu'il s'agisse du personnel des Nations Unies, de délégués, de représentants d'ONG, de journalistes ou de visiteurs. L'objectif était de sensibiliser aux dangers du sexisme ordinaire, par l'intermédiaire d'expositions, de messages dans les médias sociaux et de l'affichage bien en vue d'un logo dans l'ensemble des locaux de l'ONUG. Il s'agissait aussi d'encourager le personnel en lui donnant les moyens de lutter contre le sexisme ordinaire, dans le cadre de manifestations et débats présentant des cas concrets de sexisme ordinaire et les manières pour les victimes et les spectateurs d'exhorter les auteurs à répondre de leurs attitudes.

Dans le cadre d'initiatives parallèles, trois Champions basés à Genève, le Directeur général de l'Organisation mondiale de la santé (OMS), le Directeur général de l'OIT et le Président du Conseil des droits de l'homme, ont prononcé des déclarations énergiques contre le harcèlement sexuel au début de conférences de premier plan rassemblant des milliers de représentants à l'ONUG en mai et juin 2018.

“ Il va sans dire qu'ici à la Conférence nous devons réaliser, et réaliserons, nos travaux avec les niveaux les plus élevés d'éthique et de respect pour tous ”.

**Guy Ryder**, Directeur général de l'OIT

“ Je serai clair : l'OMS applique une politique de tolérance zéro en matière de harcèlement sexuel et d'exploitation et atteintes sexuelles. Cela vaut partout dans le monde, du siège jusqu'au plus petit bureau de pays ”.

**Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus**, Directeur général de l'OMS

“ Je souhaite souligner que les Nations Unies, y compris ce Conseil, exercent une tolérance zéro pour n'importe quelle forme de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel. Toutes les plaintes seront traitées immédiatement ”.

**Ambassador Vojislav Šuc**, President of the Human Rights Council

Au cours de l'année, les Champions internationaux de l'égalité des sexes à Genève ont également aidé à organiser de nombreuses manifestations et célébrations, notamment le débat sur l'égalité des sexes à Genève 2018 relatif à « **L'implication des hommes et des garçons dans l'égalité des genres : nouvelles règles du jeu ou pari ?** », qui s'est tenu à l'occasion de la Journée internationale des femmes à l'Institut de hautes études internationales et du développement. Dans un auditorium comble, élèves, représentants de la société civile et diplomates ont débattu des arguments pour ou contre la déclaration suivante : « dans ce centre, nous considérons que l'implication des hommes et des garçons peut changer la donne ».

# ACCÉLÉRER L'IMPACT

Les groupes d'impact renforcent la collaboration et les partenariats à travers le réseau et poussent les capacités institutionnelles collectives à susciter des changements significatifs dans les secteurs décisifs. En 2018, certains groupes ont approfondi les travaux débutés en 2017, tandis que d'autres ont fait œuvre de pionniers dans de nouveaux domaines.

## GROUPE DE L'IMPACT DU COMMERCE : DE LA DÉCLARATION À LA MISE EN OEUVRE

Par la **Déclaration conjointe sur le commerce et l'autonomisation économique des femmes, à laquelle se sont ralliés 120 États membres et observateurs** de l'Organisation mondiale du commerce (OMC), le groupe de l'impact du commerce, dirigé par le Centre du commerce International (CCI), l'Islande et la Sierra Leone, a créé un précédent lors de la onzième Conférence ministérielle de l'OMC à **Buenos Aires** en décembre 2017. Cette déclaration est **considérée comme une étape majeure** sur la voie de l'autonomisation économique des femmes, puisque pour la première fois dans l'histoire de l'OMC les femmes sont mentionnées dans un cadre officiel du commerce international. Par ailleurs, la Déclaration est essentielle en ce qu'elle encourage les pays à analyser les effets du commerce sur les femmes et à en tenir compte dans les mesures commerciales et les politiques connexes, avec des répercussions potentiellement importantes sur le statut économique des femmes à l'échelle mondiale.

Au début de 2018, le groupe de l'impact du commerce a examiné une stratégie et commencé à mettre en œuvre le plan d'action de la Déclaration, dans le cadre d'ateliers trimestriels jusqu'à la tenue de la Conférence ministérielle, en mettant l'accent sur les opérations, l'examen des politiques commerciales, l'assistance technique et les données.



« La Déclaration de Buenos Aires sur les femmes et le commerce à sa première année : combler les écarts entre les sexes » (Genève, décembre 2018)

**L'Atelier n°1** « Analyse comparative entre les sexes et commerce », organisé par le Canada en coopération avec l'OMC et le CCI en mars, a mis l'accent sur ce que l'on sait de l'analyse comparative entre les sexes et le commerce, et sur les domaines d'activités et les collectes de données à venir.

**L'Atelier n°2** « Marchés publics », organisé par la République de Moldova en coopération avec l'OMC et le CCI en juin, a exploré la passation des marchés publics, leur importance pour le développement économique inclusif et leur intérêt au regard de la Déclaration.

**L'Atelier n°3** « Les femmes dans les chaînes de valeur mondiales », organisé par l'Australie, l'Indonésie, le Mexique, la République de Corée et la Turquie en coopération avec l'OMC et le CCI en octobre, a analysé la dimension de genre des chaînes de valeur mondiales et la manière dont les politiques commerciales, les mesures commerciales et l'assistance technique peuvent aider à renforcer la participation des femmes dans ces chaînes de valeur.

« **La Déclaration de Buenos Aires à sa première année : combler les écarts entre sexes** », manifestation accueillie par la Banque mondiale, les Pays-Bas, l'OMC et l'Institut de hautes études internationales et du développement en décembre, avait pour objet de présenter et d'examiner les incidences des politiques commerciales et de l'esprit d'entreprise sur les femmes et les hommes un an après la Déclaration conjointe. Cette manifestation a constitué une tribune pour de nouveaux travaux de recherche empiriques et théoriques sur la parité et le commerce pour un public ciblé regroupant fonctionnaires, représentants du secteur privé, organisations internationales, société civile, milieux universitaires et autres personnes participant aux activités théoriques ou pratiques dans ce domaine.

## LES FEMMES ET LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE



*Des participantes au Comité de l'OMPI sur le Développement et la Propriété Intellectuelle (Novembre 2018, Genève)*

### GROUPE DE L'IMPACT DU COMMERCE : DE LA DÉCLARATION À LA MISE EN ŒUVRE (suite)

En outre, le Groupe de l'impact du commerce a collaboré à une **série de tables rondes au Forum Public de l'OMC 2018** en octobre, notamment sur les thèmes suivants :

- Aligner égalité des sexes, droits et commerce : vers un système commercial inclusif résilient (organisé par Women@TheTable)
- Placer les femmes d'affaire au cœur du système commercial : des modèles novateurs qui fonctionnent (table ronde organisée par des femmes d'affaires dans le commerce international et les affaires mondiales au Canada)
- Données et statistiques pour une politique commerciale tenant compte de l'égalité des sexes (organisée par la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUCED))
- Bouleverser le clivage numérique entre les sexes : quel est le rôle de la politique commerciale internationale ? (organisée par l'Australie et le Centre international de commerce et de développement durable).

Enfin, des tables rondes organisées par Women@TheTable ont réuni des spécialistes des droits de l'homme et des négociateurs commerciaux au sein d'une même mission permanente et d'une même région pour débattre de l'alignement des mesures constructives, tant de la communauté commerciale que de la communauté des droits de l'homme, concernant les droits des femmes et leur autonomisation économique.

Toujours en novembre, et s'inspirant également de la Déclaration conjointe, la délégation mexicaine a fait une proposition novatrice sur les femmes et la propriété intellectuelle, qu'elle a présentée au Comité du développement et de la propriété intellectuelle de l'OMPI. Cette proposition a été adoptée par consensus en tant que décision reconnaissant l'importance d'intégrer une perspective soucieuse d'égalité entre les sexes dans les politiques en matière de propriété intellectuelle. C'est la **première fois qu'une décision de ce genre est adoptée.**

La décision répertorie un large éventail d'actions susceptibles de renforcer la participation des femmes dans le système de la propriété intellectuelle et de promouvoir des possibilités d'inclure des femmes et des filles dans les sciences et la technologie, afin qu'elles participent pleinement à l'innovation et à la créativité. Elle encourage l'OMPI à autonomiser les femmes par des programmes de formation et de renforcement des capacités mis au point par son Centre de formation, et sollicite le Secrétariat de l'OMPI pour qu'il aide les États Membres à mettre en œuvre des mesures et programmes visant à encourager la participation des femmes et des filles dans le domaine de la propriété intellectuelle. Le Comité a accepté de réexaminer la question en 2020 afin d'analyser les progrès et d'évaluer la mise en œuvre de la décision.

### INITIATIVE SUR L'ÉLABORATION DE NORMES TENANT COMPTE DES QUESTIONS DE GENRE

S'inspirant des activités qui ont débouché sur la Déclaration conjointe sur le commerce et l'autonomisation économique des femmes, et dans le sillage des travaux préparatoires menés durant l'année 2017, la toute première Déclaration relative aux normes et à l'élaboration de ces normes prenant en compte l'égalité des sexes a été rédigée en 2018. Cette Déclaration est incluse dans une recommandation approuvée à la vingt-huitième session annuelle du Groupe de travail des politiques de coopération en matière de réglementation et de normalisation de la Commission économique pour l'Europe en novembre 2018 et sera ouverte à signature. Elle engage des organismes nationaux de normalisation et des organisations chargées de l'élaboration de normes à développer un plan d'action pour l'égalité des sexes dans un délai d'un an, à suivre les progrès accomplis, et à rassembler et échanger données, expériences réussies et bonnes pratiques.



## GROUPE D'IMPACT DE LA REPRÉSENTATION TRAVAILLANT POUR DES ASSEMBLÉES PRENANT EN COMPTE L'ÉGALITÉ DES SEXES

Partant de l'observation selon laquelle les instances de décision internationales restent largement dominées par les hommes malgré les objectifs fixés en matière d'égalité des sexes, le groupe de l'impact de la représentation, co-présidé par l'UIP, la Suède et Women@theTable, a travaillé en 2018 avec un large éventail de partenaires dans un véritable effort de collaboration pour développer son Guide pour des Assemblées prenant en compte l'égalité des sexes.

Le Guide a été lancé en marge de la session principale de l'Assemblée générale des Nations Unies. Elle présente les meilleures pratiques et des outils concrets devant être appliqués avant, pendant et après une réunion intergouvernementale, un congrès, une conférence ou une Assemblée de premier plan, afin d'encourager la collaboration et de garantir que ces assemblées internationales fassent progresser l'égalité des sexes. Le Guide met en lumière les bonnes pratiques et les enseignements tirés de l'expérience des Champions actuels de l'égalité des sexes pour aider à la réalisation de progrès immédiats, cohérents et mesurables sur la voie de la parité. Il s'agit d'un guide efficace et pratique sur la manière de procéder, destiné à tous ceux qui sont susceptibles de promouvoir le changement, depuis les présidents des réunions intergouvernementales, les chefs des délégations, les directeurs, les secrétaires généraux et les représentants de la société civile aux secrétariats des organes directeurs et aux autres organisateurs de réunion.

Au vu des réactions très positives sur cette Boîte à outils et suite à sa présentation aux parlementaires à la 139e assemblée de l'UIP en octobre, le groupe de l'impact de la représentation collaborera avec des États, des secrétariats et la société civile pour contribuer à la mise en œuvre de ses principes et des pratiques proposées lors des diverses assemblées, conférences et autres réunions intergouvernementales de premier plan prévues pour 2019.



Le Guide a déjà été actualisé pour tenir compte des observations formulées par le Président de l'Assemblée générale et par le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme. Grâce à la Mission permanente de Suisse, les Champions internationaux de l'égalité des sexes à New York ont envoyé le Guide aux 193 Représentants permanents auprès de l'Organisation des Nations Unies, pour qu'ils intègrent ses concepts et fassent en sorte que les réunions deviennent les tribunes de l'égalité entre les sexes nécessaires pour mener à bien le Programme de développement durable à l'horizon 2030.

Au cours du processus de conception du Guide, le groupe de l'impact de la représentation a identifié la nécessité d'une application fondée sur des logiciels libres qui pourraient interagir avec les systèmes pour la diffusion publique de réunions afin de montrer des informations sur le nombre de femmes prenant la parole,

leur temps de parole, leur rôle et les sujets abordés. Ces informations – si elles étaient mises à la disposition du public – pourraient renforcer la transparence des travaux et accroître la pression en faveur de l'égalité des sexes. L'équipe du Crédit Suisse chargée de l'innovation et de la conception, affiliée à l'École Polytechnique Fédérale de Lausanne, a dirigé un atelier de création et de conception spécial à Genève en août. Cet atelier réunissait des concepteurs de logiciels et des ingénieurs, des étudiants en master ainsi que des professionnels en vue de recenser les actions requises pour mesurer véritablement la participation des femmes et leur influence dans les instances internationales. Il rassemblait en outre des équipes de Women@TheTable, de l'OMM, de l'Union internationale pour la Conservation de la Nature, de l'OMPI, d'ONU-Femmes, d'ONUSIDA et de l'UIP. La première ébauche d'une application sur l'écart entre les genres (« gapp » ou « gender gap application ») a été élaborée et un premier prototype devrait être lancé en 2019.

*Jürg Lauber, le Représentant permanent de la Suisse, Penelope Beckles, la Représentante permanente de Trinité-et-Tobago, Phumzile Mlambo-Ngcuka, la Directrice exécutive de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes), et Martin Chungong, le Secrétaire général de l'Union interparlementaire, ont lancé le Guide lors d'un événement organisé en marge de l'Assemblée générale en septembre 2018.*



*Scanner le code QR pour consulter le Guide*

<sup>1</sup> OIT, Organisation internationale pour les migrations, Organisation internationale de normalisation, Union internationale des télécommunications, Union internationale pour la Conservation de la Nature, Haut-Commissariat aux droits de l'homme, Programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida (ONUSIDA), ONUG, OMS, OMPI, Organisation météorologique mondiale (OMM), CNUCED, Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques et ONU-Femmes.



*Gauche* : Le groupe de l'impact du désarmement, avec Michael Gaffey, Champion de l'égalité des sexes et Représentant permanent de l'Irlande, Renata Dwan, Directrice de l'UNIDIR, Arianna Calza Bini, Directrice du Programme genre et action antimines, et Caitlin Kraft-Buchman, Directrice exécutive de Women@TheTable, lors d'une manifestation parallèle (novembre 2018, Genève)

## LES FEMMES ET LE DÉSARMEMENT : DES MOTS À L'ACTION

Le Groupe de l'impact du désarmement favorise le dialogue, le partage des connaissances et la recherche de possibilités concrètes pour promouvoir une action favorisant l'égalité entre les sexes dans les processus de désarmement. Co-présidé par le Canada, l'Irlande, la Namibie et l'Institut des Nations Unies pour la recherche sur le désarmement (UNIDIR), le groupe de l'impact a été lancé en septembre 2018 avec une session stratégique pour les ambassadeurs du désarmement et des membres éminents de la communauté du désarmement à Genève.

Au cours de la soixante-treizième session de la Première Commission de l'Assemblée générale, le groupe de l'impact a organisé une manifestation à New York intitulée « Assurer notre avenir commun : promouvoir l'égalité des sexes en matière de désarmement et de sécurité ». Cette manifestation a été l'occasion pour les experts du désarmement multilatéral de prendre part au Programme de désarmement du Secrétaire général, en particulier à son appel à « une participation égale, entière et effective des femmes dans tous les processus de prise de décisions liés au désarmement ». Le discours d'orientation a été prononcé par la Championne de l'égalité des sexes Izumi Nakamitsu, Haute-Représentante pour les affaires de désarmement.

En novembre à Genève, le groupe de l'impact a organisé une manifestation parallèle lors de la réunion des États Parties



à la Convention sur l'interdiction des mines antipersonnel, en coopération avec le programme Égalité entre les sexes et lutte antimines (« Gender and Mine Action Programme ») et la Norvège. À cette occasion, le groupe a diffusé un feuillet d'information sur l'égalité des sexes et la lutte antimines, avec des données sur l'impact des engins explosifs et les points d'entrée pour la prise en compte de la problématique de genre dans cette lutte, conformément à la Convention et au Plan d'action de Maputo.

Fin 2018, le groupe a mis au point le module de ressources Égalité des sexes et désarmement, comportant des informations sur l'importance d'une démarche soucieuse d'égalité entre les sexes pour la maîtrise des armements, la non-prolifération et le désarmement, ainsi que des idées pratiques qui peuvent aider les diplomates à appliquer une perspective tenant compte de l'égalité des genres dans leurs travaux.

Au cours de sa première année, le groupe de l'impact du désarmement avait déjà été proposé en tant que personne de l'année pour la maîtrise des armements (Arms Control Person of the Year), en raison de son action et de l'accroissement des connaissances sur l'importance des questions de genre et des mesures pratiques pour placer les démarches soucieuses d'égalité entre les sexes au cœur des discussions sur le désarmement. Pour la première fois, le groupe de l'impact a été finaliste à ce concours, qui présentait une liste d'augustes candidats, notamment le Secrétaire général de l'Organisation des Nations Unies, le Président de la République de Corée, la Chancelière allemande, la Haute Représentante de l'Union pour les affaires étrangères et la politique de sécurité, et le Ministre français des affaires étrangères.

# LA VOIE À SUIVRE

## 2019. ENGAGEMENT ET IMPACT. RÉSEAU ET COLLABORATION

À mesure que notre réseau continue de croître, nous sommes mis au défi de maintenir un niveau élevé d'implication et des engagements individuels annuels fermes, réalisables et stratégiques, et de faire de l'Engagement en faveur de la parité dans les panels une réalité concrète. À cette fin, nous allons : encourager davantage d'initiatives et de manifestations communes, en œuvrant entre les centres et au-delà des frontières pour rassembler les compétences et les idées en vue de créer des synergies ; exhorter les Champions à être plus attentifs encore lors de la rédaction et de la présentation des rapports sur leurs engagements ; collaborer avec des organisations pour institutionnaliser l'Engagement en faveur de la parité dans les panels dans leurs travaux afin que la parité devienne un réflexe naturel ; et tirer parti de nos contacts avec nos anciens participants pour étendre notre portée et notre influence.

Nos groupes d'impact continuent de s'améliorer et leurs plans de travail annuels pour 2019 sont à la fois ambitieux et clairs. Le groupe de l'impact du commerce prévoit d'organiser des ateliers d'experts sur (a) la promotion de l'inclusion financière des femmes, (b) les femmes dans les accords commerciaux et (c) les femmes dans le commerce numérique. Par ailleurs, il rédigera une importante publication sur les enseignements tirés des ateliers de 2018 et 2019, dans le sillage de la Déclaration commune de Buenos Aires, et la publiera avant la douzième Conférence ministérielle de l'Organisation mondiale du commerce en juin 2020.

Le groupe de l'impact de la représentation travaille en étroite collaboration avec les principales réunions intergouvernementales tenues à Genève en 2019, ainsi qu'avec les conférences quadriennales du programme 2019 et 2020. Le Guide pour des assemblées prenant en compte l'égalité des sexes devrait être lancée dans chacun des centres tout au long de l'année.

De même, le groupe de l'impact du désarmement diffusera son module de ressources Egalité des sexes et désarmement aux responsables et aux présidents des réunions multilatérales sur la maîtrise des armements, la non-prolifération et le désarmement, en commençant par les présidents de la session de 2019 de la Conférence du désarmement. En outre, il élaborera des outils de ressource pour assister diplomates et praticiens dans l'intégration de la problématique de genre dans des processus distincts d'examen de maîtrise des armements.

Un groupe officiel de l'impact des normes est prévu pour 2019, tout comme un groupe de l'impact de la propriété intellectuelle et un pôle financier pour compléter les travaux entamés cette année. Une méthodologie pour un examen critique par les pairs sera proposée et les Champions seront encouragés à engager un dialogue franc avec leurs pairs sur les difficultés et les solutions pour des organisations animées du même esprit, tant de grandes que de petites dimensions.

Notre Conseil consultatif mondial poursuivra son rôle d'orientation et de chef de file. Nous collaborerons avec le Forum de Paris sur la paix tout au long de l'année et reviendrons en novembre pour participer à l'ouverture de la manifestation, qui sera l'un des dix projets de la cohorte 2018/2019 visant à esquisser une innovation particulière dans une nouvelle gouvernance mondiale. Au bout du compte, quel est le bien-fondé d'une démocratie du XXI<sup>e</sup> siècle si elle ne peut intégrer la créativité, les conceptions et les compétences de la moitié de la population ?

Nous sommes impatients de continuer notre œuvre avec vous tous, d'élargir nos horizons par de nouvelles alliances et d'orienter la marche inexorable vers un monde respectueux de l'égalité entre les sexes.

# LISTE DES CHAMPIONS

## Internationaux

### Monique Barbut

Secrétaire Exécutive | CSFD

### Patricia Espinosa

Secrétaire Exécutive | CCNUCC

### Maimunah Mohd Sharif

Directrice Exécutive | ONU-Habitat

### The Honourable William Morneau

Ministre des Finances | Canada

### Margot Wallström

Ministre des Affaires Etrangères | Suède

## Genève

### Dr. Kesete Admasu

Président | RBM Partnership to End Malaria

### Olga Algayerova,

Secrétaire Exécutive | CEE-ONU

### Inger Andersen,

Directrice Générale | UICN

### Kim Andersen

Président | World Sailing

### Makeda Antoine-Cambridge

Représentante Permanente | Trinité et Tobago

### Mikael Anzén

Représentant Permanent auprès de l'OMC | Suède

### Harald Aspelund

Représentant Permanent | Islande

### Roberto Azevêdo

Directeur Général | OMC

### Michelle Bachelet

Haut-Commissaire | HCDH

### Veronika Bard

Représentante Permanente | Suède

### Seth Berkley

Directeur Général | GAVI

### Yann Borgstedt

Fondateur et Président | Womanity Foundation

### Julian Braithwaite

Représentant Permanent | Royaume-Uni

### Jennifer Brant

Directrice | Innovation Insights

### Hans Brattskar

Représentant Permanent | Norvège

### Phillippe Burrin

Directeur | IHEID

### Arianna Calza Bini

Directrice | GMAP

### Catarina Carvalho

Cheffe du Bureau | IPPF

### Martin Chungong

Secrétaire-Général | UIP

### Suraya Dalil

Représentante Permanente | Afghanistan

### Stephen de Boer

Représentant Permanent auprès de l'OMC | Canada

### Christophe De Kepper

Directeur Général | CIO

### Ingmar De Vos

Président | Fédération Equestre Internationale

### Jillian Dempster

Représentante Permanente | Nouvelle-Zélande

### Chi Dzung Duong

Représentant Permanent | Vietnam

### Jan Dusik

Directeur | ONU-Environment Europe

### Christian Dussey

Directeur | GCSP

### Renata Dwan

Directrice | UNIDIR

### Maria Nazareth Farani Azevêdo

Représentante Permanente | Brésil

### Monica Ferro

Directrice | UNFPA

### John Fisher

Directeur | HRW

### Socorro Flores Liera

Représentante Permanente | Mexique

### Foo Kok Jwee

Représentant Permanent | Singapour

### Michael Gaffey

Représentant Permanent | Irlande

### Isabelle Gattiker

Directrice | FIFDH

### Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus

Directeur Général | OMS

### Fabiola Gianotti

Directrice Générale | CERN

### Elayne Whyte Gómez

Représentante Permanente | Costa Rica

### Arancha González

Directrice Exécutive | CCI

### Ricardo González Arenas

Représentant Permanent | Uruguay

### Shea Gopaul

Directeur Exécutif | Global Apprenticeships Network

### Filippo Grandi

Haut-Commissaire | HCR

### Thomas Guerber

Directeur | DCAF

### Francis Gurry

Directeur Général | OMPI

### Terhi Hakala

Représentante Permanente | Finlande

### Hala Hameed

Représentante Permanente | Maldives

### Malayah Harper

Secrétaire Générale | World YWCA

### Antonio Hodggers

Président | Conseil d'Etat de la République et Canton de Genève

### Rev. Dr. Martin Junge

Secrétaire Général | Lutheran World Federation

### Jānis Kārkliņš

Représentant Permanent | Lettonie

### George C. Kasoulides

Représentant Permanent | Chypre

### Anja Kaspersen

Directrice | UNODA

### Nazhat Shameem Khan

Représentante Permanente | Îles Fidji

### Mukhisa Kituyi

Secrétaire-Générale | CNUCED

**Anna Korka**

Représentante Permanente | Grèce

**Vesna Batistić Kos**

Représentante Permanente | Croatie

**Khalid Koser**

Directeur Exécutif | GCERF

**Deyana Kostadinova**

Représentante Permanente | Bulgarie

**Caitlin Kraft-Buchman**

Fondatrice et Directrice Exécutive |  
Women@TheTable

**Pierre Krähenbühl**

Commissaire Général | UNRWA

**Andrius Krivas**

Représentant Permanent | Lituanie

**Paul Ladd**

Directeur | UNRISD

**Richard Lennane**

Directeur Exécutif | GDP

**Frances Lisson**

Représentante Permanente auprès de  
l'OMC | Australie

**Anne-Sophie Lois**

Cheffe du Bureau | Plan International

**Rolf Luyendijk**

Directeur Exécutif | WSSCC

**Philip Lynch**

Directeur | International Service for  
Human Rights

**Sally Mansfield**

Représentante Permanente |  
Australie

**Peter Maurer**

Président | CICR

**Rosemary McCarney**

Représentante Permanente | Canada

**Mami Mizutori**

Secrétaire-Général | UNISDR

**Michael Møller**

Directeur Général | ONU Genève

**Athaliah Molokomme**

Représentante Permanente | Botswana

**Henri Monceau**

Représentant Permanent | OIF

**Sergio Mujica**

Secrétaire-Général | ISO

**Geert Muylle**

Représentant Permanent | Belgique

**Harald Neple**

Représentant Permanent auprès de  
l'OMC et de l'AELE, Norvège

**Dr. Francois Xavier Ngarambe**

Représentant Permanent | Rwanda

**Ji-ah Paik**

Représentante Permanente |  
République de Corée

**Rolph Payet**

Secrétaire Exécutif | Conventions  
BRS

**Andrea Pedrazzini**

Président | Saatchi & Saatchi

**Marie-Thérèse Pictet-Althann**

Représentante Permanente | Ordre  
Souverain de Malte

**Aviva Raz Shechter**

Représentante Permanente | Israël

**Madeleine Rees**

Secrétaire-Générale | WILPF

**François Rivasseau**

Représentant Permanent | France

**Martha Rojas Urrego**

Secrétaire-Générale |  
Convention Ramsar

**Guy Ryder**

Directeur Général | BIT

**Peter Sands**

Directeur Exécutif | The Global Fund

**Simona Scarpaleggia**

Présidente | IKEA Suisse

**Milorad Šćepanović**

Représentant Permanent |  
Monténégro

**Klaus Schwab**

Fondateur et Président Exécutif | WEF

**Nikhil Seth**

Directeur Exécutif | UNITAR

**Michel Sidibé**

Directeur Exécutif | ONUSIDA

**Vojislav Šuc**

Représentant Permanent | Slovénie

**Nina Suomalainen**

Directrice Exécutive |  
Justice Rapid Response

**Elhadj As Sy**

Secrétaire-Général | IFRC

**Petteri Taalas**

Secrétaire-Général | OMM

**Elisabeth Tichy-Fisslberger**

Représentante Permanente |  
Autriche

**Khalid Tinasti**

Secrétaire-Général | GCDP

**Stefano Toscano**

Directeur | GICHD

**Aniela Unguresan**

Co-Fondatrice | Fondation Certifiée  
EDGE

**Monique van Daalen**

Représentante Permanente | Pays-Bas

**Marc Vanheukelen**

Représentant Permanent auprès de  
l'OMC | Union Européenne

**Jos Verbeek**

Représentant Spécial |  
Groupe de la Banque Mondiale

**António Vitorino**

Directeur Général | OIM

**Frans Vreeswijk**

Secrétaire-Général | IEC

**Scott Weber**

Directeur Général | Interpeace

**Robert Wood**

Représentant Permanent auprès de  
la Conférence du Désarmement |  
U.S.A.

**Valentin Zellweger**

Représentant Permanent | Suisse

**Houlin Zhao**

Secrétaire-Général | UIT

**New York****Sima Bahous**

Représentante Permanente |  
Jordanie

**Jan Beagle**

Secrétaire Générale adjointe pour la  
Gestion | Nations Unies

**Gillian Elizabeth Bird**

Représentante Permanente |  
Australie

**Marc-André Blanchard**

Représentant Permanent | Canada

**Katalin Annamária Bogyay**

Représentante Permanente | Hongrie

**Kathy Calvin**

Présidente | UN Foundation

**Miguel de Serpa Soares**

Secrétaire Général adjoint pour les  
affaires juridiques | Nations Unies

**Rosemary DiCarlo**

Secrétaire Générale adjointe pour les  
affaires politiques | Nations Unies

**Peter Drennan**

Secrétaire Général adjoint pour la  
Sûreté et la Sécurité | Nations Unies

**María Fernanda Espinosa Garcés**

Présidente | Assemblée Générale de  
l'ONU

**Grete Faremo**

Directrice Exécutive | UNOPS

**Henrietta Fore**

Directrice Exécutive | UNICEF

**Burhan Gafoor**

Représentant Permanent | Singapour

**Andrew Gilmour**

Sous-Secrétaire-Général | HCDH

**Juan José Gómez Camacho**

Représentant Permanent | Mexique

**Einar Gunnarsson**

Représentant Permanent | Islande

**António Guterres**

Secrétaire-Général | Nations Unies

**Tore Hattrem**

Représentant Permanent | Norvège

**Dr. Christoph Heusgen**

Représentant Permanent | Allemagne

**Katja Iversen**

Présidente | Women Deliver

**Sven Jürgenson**

Représentant Permanent | Estonie

**Besiana Kadare**

Représentant Permanent | Albanie

**Atul Khare**

Secrétaire-Général adjoint à l'appui  
aux missions | Nations Unies

**Mohamed Khaled Khiari**

Représentant Permanent | Tunisie

**Jan Kickert**

Représentant Permanent | Autriche

**Lise Kingo**

Présidente et Directrice Exécutive |  
UN Global Compact

**Darja Bavdaž Kuret**

Représentante Permanente |  
Slovénie

**Jean-Pierre Lacroix**

Secrétaire-Général adjoint aux  
opérations de maintien de la paix |  
Nations Unies

**Jürg Lauber**

Représentant Permanent | Suisse

**Mark Lowcock**

Secrétaire-Général adjoint | BCAH

**Ana Maria Menéndez**

Conseillère Principale pour les  
questions politiques | Nations Unies

**Phumzile Mlambo-Ngcuka**

Directrice Exécutive et Sous-  
Secrétaire-Générale | ONU-Femmes

**Michal Mlynár**

Représentant Permanent |  
Slovaquie

**Martín Garcia Moritán**

Représentant Permanent | Argentine

**Izumi Nakamitsu**

Secrétaire-Générale adjointe pour les  
affaires de désarmement | Nations  
Unies

**Phuong Nga Nguyen**

Représentante Permanente |  
Vietnam

**Lana Nusseibeh**

Représentant Permanent |  
Emirats Arabes Unis

**Marc Pecsteen de Buytswerve**

Représentant Permanent |  
Belgique

**Ib Petersen**

Représentant Permanent | Danemark

**Audra Plepyt**

Représentante Permanente |  
Lithuanie

**Kai Jürgen Mikael Sauer**

Représentant Permanent | Finlande

**Olof Skoog**

Représentant Permanent | Suède

**Philip Spoerri**

Observateur Permanent | CICR

**Cho Tae-yul**

Représentant Permanent |  
République de Corée

**Peter Thomson**

Représentant Permanent | Îles Fidji

**Paddy Torsney**

Observatrice Permanente | UIP

**Mauro Vieira**

Représentant Permanent | Brésil

**Christian Wenaweser**

Représentant Permanent |  
Liechtenstein

**Vienne****Maria Assunta Accili**

Représentante Permanente | Italie

**Yukiya Amano**

Directeur Général | AIEA

**Andrej Benedejčić**

Représentant Permanent | Slovénie

**Natasha Cayer**

Représentante Permanente auprès  
de l'OSCE | Canada

**Simonetta Di Pippo**

Directrice | UNOOSA

**Khojesta Fana Ebrahimkhel**

Représentante Permanente |  
Afghanistan

**Helen Eduards**

Représentante Permanente | Suède

**Jean-Louis Falconi**

Représentant Permanent | France

**Yury Fedotov**

Directeur Général | ONU-Vienne et  
Directeur Exécutif | ONUDC

**Emine Birnur Fertekligil**

Représentant Permanent | Turquie

**Dr. Thomas Greminger**

Secrétaire-Général | OSCE

**Philip Griffiths**

Chef du Secrétariat | The Wassenaar  
Arrangement

**Rafael Mariano Grossi**

Représentant Permanent | Argentine

**Sanjin Halimovi**

Représentant Permanent | Bosnie-  
Herzégovine

**Brendon Charles Hammer**

Représentant Permanent | Australie

**Tom Hanney**

Représentant Permanent | Irlande

**Mary Alice Hayward**

Directrice Générale adjointe | AIEA

**Roger Howsley**

Directeur Exécutif | World Institute  
for Nuclear Security

**Heidi Hulan**

Représentant Permanent | Canada

**Marios Ieronymides**

Représentant Permanent | Chypre

**Kire Ilioski**

Représentant Permanent |  
République de Macédoine

**Dieudonné Kéré**

Représentant Permanent | Burkina  
Faso

**Mitsuru Kitano**

Représentant Permanent | Japon

**Martin Kreutner**

Doyen et Secrétaire Exécutif | IACA

**Hannu Kyröläinen**

Représentant Permanent | Finlande

**Dubravka Plejić Marković**

Représentante Permanente | Croatie

**Alicia Buenrostro Massieu**

Représentante Permanente |  
Mexique

**Laura Rockwood**

Directrice Exécutive | VCDNP

**Maria Victoria González Roman**

Représentante Permanente auprès  
de l'OSCE | Espagne

**Nicole Champaine**

Chargée d'affaires |  
Etats-Unis d'Amérique

**Dong-ik Shin**

Représentant Permanent |  
République de Corée

**Hannele Tikkanen**

Représentante Permanente auprès  
de l'OSCE | a.i. | Finlande

**Leigh Turner**

Représentant Permanent |  
Royaume-Uni

**Claude Wild**

Représentant Permanent | Suisse

**Li Yong**

Directeur Général | ONUDI

**Merav Zafary-Odiz**

Représentant Permanent auprès de  
l'AIEA et de l'OTICE | Israël

**Lassina Zerbo**

Secrétaire Exécutif | OTICE

**La Haye****Fernando Arias**

Directeur-Général | OIAC

**Fatou Bensouda**

Procureure | CPI

**Kathryne Bomberger**

Directrice Générale | ICMP

**Serge Brammertz**

Procureur | MICT

**Regina Maria Cordeiro Dunlop**

Ambassadrice | Brésil

**Catherine de Bolle**

Directrice Exécutive | Europol

**Willys Delvalle**

Ambassadeur | Panama

**Fidelma Donlon**

Greffière | Kosovo Specialist  
Chambers

**Chile Eboe-Osuji**

Président | CPI

**Olufemi Elias**

Greffier | MICT

**Norman Farrell**

Procureur | TSL

**Heidemaria Gürer**

Ambassadrice | Autriche

**Andrea Gustovic-Ercegovac**

Ambassadrice | Croatie

**Ivana Hrdlickova**

Présidente | TSL

**Edwin Huizing**

Directeur Exécutif | Hivos

**Hiroshi Inomata**

Ambassadeur | Japon

**Sigrid Kaag**

Ministre pour le Commerce  
Extérieur et la Coopération  
Internationale | Pays-Bas

**Päivi Kaukoranta**

Ambassadrice | Finlande

**Kevin Kelly**

Ambassadeur | Irlande

**Philippe Lalliot**

Ambassadeur | France

**Peter Lewis**

Greffier | CPI

**Annika Markovic**

Ambassadrice | Suède

**Theodor Meron**

Président | MICT

**Daryl A. Mundis**

Greffier | TSL

**Matthew Neuhaus**

Ambassadeur | Australie

**Sabine Nölke**

Ambassadrice | Canada

**Andrea Perugini**

Ambassadeur | Italie

**I Gusti Agung Wesaka Puja**

Ambassadeur | Indonésie

**William R. Pace**

Responsable | CICC

**Melinda Reed**

Directrice Exécutive |  
Women's Initiatives for Gender Justice

**Héctor Horacio Salvador**

Ambassadeur | Argentine

**Sanja Štiglic**

Ambassadrice | Slovénie

**Lyndal Walker**

Ambassadeur | Nouvelle-  
Zélande

**Heinz Walker-Nederkoorn**

Ambassadeur | Suisse

**Peter Wilson**

Ambassadeur | Royaume-Uni

